



GİRESUN ÜNİVERSİTESİ

REKTÖR – İDARİ PERSONEL BULUŞMASI DEĞERLENDİRME RAPORU

Akreditasyon, Akademik Değerlendirme ve
Kalite Koordinatörlüğü

14 Ekim 2026



REKTÖR – İDARİ PERSONEL BULUŞMASI DEĞERLENDİRME RAPORU

01. ÖZET

Rektörümüzün idari personelimizle bir araya geldiği Rektör – İdari Personel Buluşması, 14 Ekim 2026 Çarşamba günü saat 14.30’da gerçekleştirilmiştir. Buluşmaya üniversitemizin idari birimlerinden, akademik birimlerinden ve sağlık uygulama birimlerinden çok sayıda personelimiz katılmıştır.

Koordinatörlüğümüz tarafından buluşmada katılım kaydı alınmış, ardından katılımcılara anonim bir değerlendirme anketi uygulanmıştır. Bu rapor, buluşmanın katılımcılar tarafından nasıl değerlendirildiğini ortaya koymak ve sonraki buluşmalara yönelik önerileri paylaşmak amacıyla hazırlanmıştır.

Öne çıkan sonuçlar

- Buluşmaya **33 farklı birimden 125 idari personelimiz** katılmıştır.
- Katılımcıların büyük çoğunluğu buluşmadan memnun kalmıştır. Genel memnuniyet 5 üzerinden **4,32** olarak gerçekleşmiştir.
- Buluşmanın idari personel için önemli olduğu ve salon düzeninin uygun olduğu en yüksek düzeyde paylaşılan görüşlerdir.
- Katılımcılar, kendilerini kurumun bir parçası olarak hissetme, üniversitenin hedeflerini tanıma ve görüşlerini dile getirme konularında buluşmaların daha da güçlendirilmesini beklemektedir.
- Katılımcıların **%96’i** buluşmanın tekrarlanmasını istemekte, büyük bölümü yılda iki kez yapılmasını önermektedir.

02. BULUŞMA HAKKINDA

Bilgi	Açıklama
Tarih ve saat	14 Ekim 2026 Çarşamba, 14.30
Katılımcılar	Üniversitemizin bütün birimlerindeki idari personel
Katılım kaydı	Buluşmada karekod aracılığıyla alınmıştır.
Değerlendirme anketi	15-16 Ekim 2026 tarihlerinde katılımcılara çevrim içi olarak uygulanmıştır. Anket anonimdir.
Katılım kaydı ve anket	Akreditasyon, Akademik Değerlendirme ve Kalite Koordinatörlüğü

03. KATILIM

Buluşmaya 33 farklı birimden toplam **125 personelimiz** katılmıştır. Katılımcıların birim gruplarına göre dağılımı aşağıda verilmiştir.

03.1. Birim gruplarına göre katılım

Birim grubu	Katılımcı	Pay
Rektörlük, Genel Sekreterlik ve idari birimler	80	%64
Akademik birimler (fakülte, enstitü, yüksekokul, MYO, TÖMER)	42	%34
Sağlık uygulama ve araştırma birimleri	3	%2
Toplam	125	%100

03.2. Birimlere göre katılımcılar

Birim	Grup	Katılımcı
Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı	Rektörlük, Genel Sekreterlik ve idari birimler	13
İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı	Rektörlük, Genel Sekreterlik ve idari birimler	11
Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı	Rektörlük, Genel Sekreterlik ve idari birimler	10
Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	Rektörlük, Genel Sekreterlik ve idari birimler	9
Personel Daire Başkanlığı	Rektörlük, Genel Sekreterlik ve idari birimler	8
Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	Rektörlük, Genel Sekreterlik ve idari birimler	6
Genel Sekreterlik	Rektörlük, Genel Sekreterlik ve idari birimler	6
Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı	Rektörlük, Genel Sekreterlik ve idari birimler	4
Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	Rektörlük, Genel Sekreterlik ve idari birimler	4
Hukuk Müşavirliği	Rektörlük, Genel Sekreterlik ve idari birimler	2
Rektörlük	Rektörlük, Genel Sekreterlik ve idari birimler	2

Birim	Grup	Katılımcı
Rektörlük Özel Kalem	Rektörlük, Genel Sekreterlik ve idari birimler	2
Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi	Rektörlük, Genel Sekreterlik ve idari birimler	1
Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü	Rektörlük, Genel Sekreterlik ve idari birimler	1
Sosyal ve Beşeri Bilimler / Fen ve Mühendislik Etik Kurulu	Rektörlük, Genel Sekreterlik ve idari birimler	1
Mühendislik Fakültesi	Akademik birimler	6
Tıp Fakültesi	Akademik birimler	5
Spor Bilimleri Fakültesi	Akademik birimler	4
İlahiyat Fakültesi	Akademik birimler	4
Sivil Havacılık Yüksekokulu	Akademik birimler	3
Tirebolu Mehmet Bayrak Meslek Yüksekokulu	Akademik birimler	3
Yabancı Diller Yüksekokulu	Akademik birimler	3
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	Akademik birimler	3
Diş Hekimliği Fakültesi	Akademik birimler	2
Fen Bilimleri Enstitüsü	Akademik birimler	2
Sosyal Bilimler Enstitüsü	Akademik birimler	2
Devlet Konservatuvarı	Akademik birimler	1
Eğitim Fakültesi	Akademik birimler	1
Fen Edebiyat Fakültesi	Akademik birimler	1
Sağlık Bilimleri Fakültesi	Akademik birimler	1
Türkçe Öğretimi Uygulama ve Araştırma Merkezi (TÖMER)	Akademik birimler	1
Ağız ve Diş Sağlığı Uygulama ve Araştırma Merkezi	Sağlık uygulama ve araştırma birimleri	2
Hastane Başmüdürlüğü	Sağlık uygulama ve araştırma birimleri	1

Katılımcı listesi Ek-1'de sunulmuştur.

04. DEĞERLENDİRME ANKETİ SONUÇLARI

Buluşmanın ardından katılımcılara anonim bir değerlendirme anketi uygulanmış ve 53 personelimiz anketi yanıtlamıştır. Yanıt verenlerin görevlerine göre dağılımı aşağıdaki gibidir.

04.1. Yanıt verenlerin görevleri

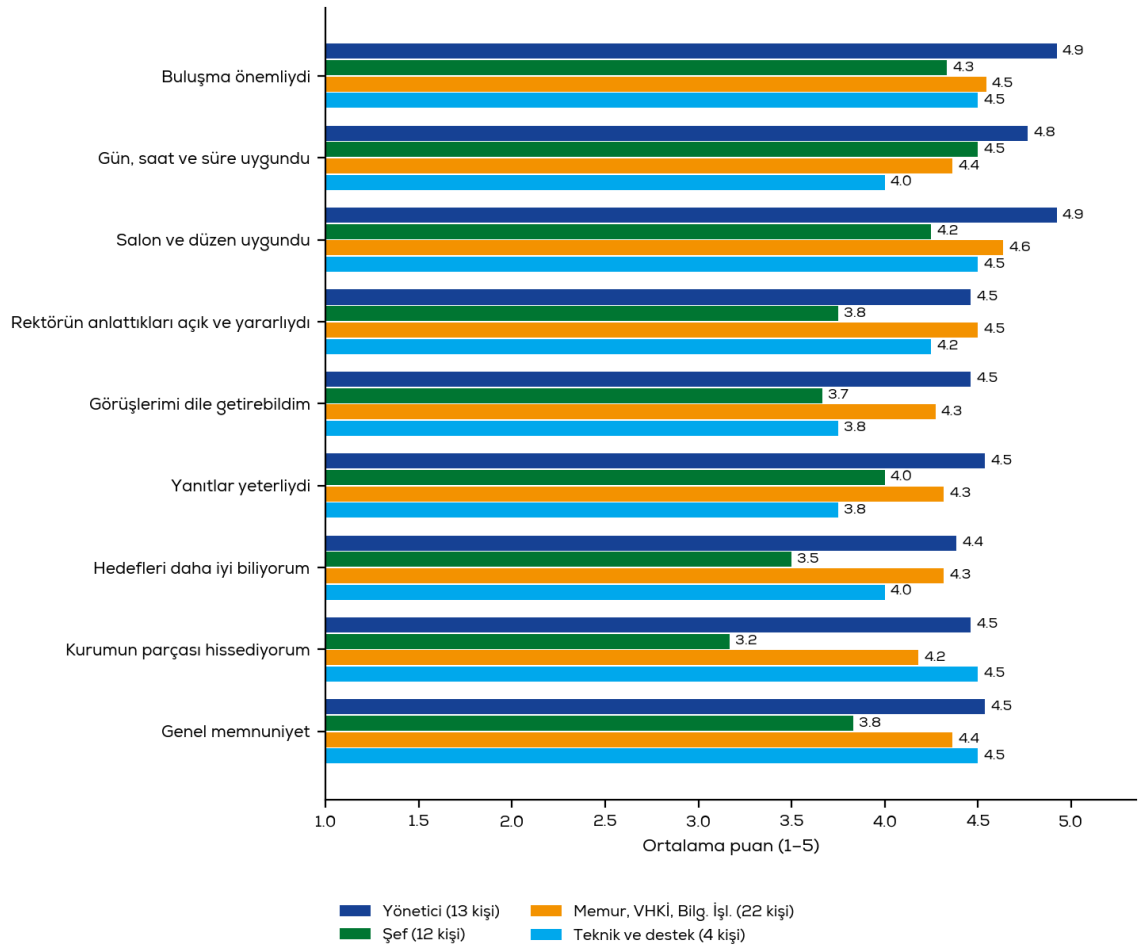
Görev	Yanıt	Pay
Yönetici	13	%25
Şef	12	%23
Memur, VHKİ, Bilgisayar İşletmeni	22	%42
Teknik ve destek hizmetleri	4	%8
Diğer (avukat, sürekli işçi)	2	%4
Toplam	53	%100

04.2. İfadelere göre sonuçlar

Katılımcılardan buluşmaya ilişkin ifadeleri 1 (kesinlikle katılmıyorum) ile 5 (kesinlikle katılıyorum) arasında puanlamaları istenmiştir. Ortalama puanlar genel olarak ve görev gruplarına göre aşağıda verilmiştir.

İfade	Genel	Katılanlar	Yönetici	Şef	Memur/VHK İ	Teknik-destek
Buluşma önemliydi	4,60	%87	4,92	4,33	4,55	4,50
Gün, saat ve süre uygundu	4,49	%83	4,77	4,50	4,36	4,00
Salon ve düzen uygundu	4,62	%89	4,92	4,25	4,64	4,50
Rektörün anlattıkları açık ve yararlıydı	4,32	%79	4,46	3,75	4,50	4,25
Görüşlerimi dile getirebildim	4,17	%70	4,46	3,67	4,27	3,75
Yanıtlar yeterliydi	4,28	%83	4,54	4,00	4,32	3,75
Hedefleri daha iyi biliyorum	4,15	%81	4,38	3,50	4,32	4,00
Kurumun parçası hissediyorum	4,08	%72	4,46	3,17	4,18	4,50
Genel memnuniyet	4,32	%83	4,54	3,83	4,36	4,50

"Katılanlar" sütunu ifadeye 4 veya 5 puan verenlerin oranını göstermektedir. Az sayıda yanıt gelen görev grupları tabloda ayrıca gösterilmemiştir.



Şekil 1. Görev gruplarına göre ortalama puanlar

04.3. Görev gruplarına göre değerlendirme

Yöneticiler

Daire başkanı, fakülte, yüksekokul ve meslek yüksekokulu sekreterleri ile şube müdürlerinden oluşan yönetici grubu, buluşmadan en memnun kalan gruptur. Buluşmanın önemi, salon düzeni ve zamanlaması bu grup tarafından oldukça olumlu değerlendirilmiştir. Yöneticilerin büyük bölümü buluşmanın yılda bir kez yapılmasını yeterli görmektedir.

Şefler

Şeflerin değerlendirmeleri diğer gruplara göre daha düşük düzeydedir. Özellikle kendini kurumun bir parçası olarak hissetme, üniversitenin hedeflerini tanıma ve görüşlerini dile getirme konularında şeflerin beklentilerinin daha fazla karşılanması gerektiği görülmektedir. Şeflerin yönetim ile personel arasında köprü görevi üstlendiği dikkate alındığında, bu gruba yönelik ayrı bir görüşme yapılmasının yararlı olacağı değerlendirilmektedir.

Memur, VHKİ ve bilgisayar işletmenleri

En kalabalık yanıt grubunu oluşturan memur, VHKİ ve bilgisayar işletmenleri buluşmadan genel olarak memnun kalmıştır. Rektörümüzle doğrudan bir araya gelmek bu grup için anlamlı bir deneyim olmuştur. Grubun yarısından fazlası buluşmanın yılda iki kez ya da her dönem başında yapılmasını istemektedir. Kalabalık bir ortamda söz almanın güçlüğü, görüşlerin önceden toplanmasıyla ya da küçük gruplu oturumlarla giderilebilir.

Teknik ve destek hizmetleri

Teknik ve destek hizmetlerinde görev yapan personelimiz buluşmayı genel olarak olumlu değerlendirmiş; görüşlerini dile getirme konusunda daha fazla imkân beklediklerini belirtmiştir. Bu grubun katılımının ve görüşlerinin sonraki buluşmalarda daha fazla desteklenmesi önerilmektedir.

Genel olarak buluşmanın düzenlenme biçimi katılımcılar tarafından başarılı bulunmuştur. Buluşmaların kuruma aidiyeti ve personelin görüşlerini paylaşmasını güçlendirmesi için sonraki buluşmalarda personele söz alma imkânının artırılması ve buluşma sonrasında yapılanların paylaşılması önem taşımaktadır.

04.4. Buluşma sıklığı

Görüş	Kişi	Pay
Yılda iki	23	%43
Yılda bir	16	%30
Her dönem başında	12	%23
Gerek görmüyorum	2	%4

Katılımcıların %96'si buluşmanın tekrarlanmasını istemektedir. En çok tercih edilen seçenek yılda iki kez buluşmadır; katılımcıların %66'si buluşmanın her yarıyıl yapılmasını önermektedir.

04.5. Katılımcıların görüş ve önerileri

Katılımcılar sonraki buluşmalarda aşağıdaki konuların ele alınmasını önermiştir:

- görevde yükselme, unvan değişikliği, tayin ve kariyer gelişimi,
- hizmet içi eğitimler ve kurum dışı eğitimlere katılım,
- kadro ve lojman gibi özlük hakları,
- çalışma ortamı ve fiziki koşullar ile birimlerin malzeme ihtiyaçları,

- idari personelin sorunlarının birebir dinlenmesi ve birimlerin yerinde ziyaret edilmesi,
- üniversitemizin amaç ve hedefleri,
- bir buluşmadan diğerine kadar yapılan iyileştirmelerin paylaşılması.

Görüşlerde buluşma için teşekkür edilmiş ve buluşmanın faydalı bulunduğu ifade edilmiştir. Bunun yanında idari amirler, idari personel ve diğer personel ile ayrı ayrı toplantılar yapılması ve buluşmanın tek seferlik kalmayıp düzenli ve sürekli hâle getirilmesi önerilmiştir.

05. SONRAKİ BULUŞMALAR İÇİN ÖNERİLER

No	Öneri	Önerilen sorumlu	Zaman
1	Buluşmanın yılda iki kez, her yarıyıl başında düzenli olarak yapılması ve tarihinin önceden duyurulması	Rektörlük, Genel Sekreterlik	Şubat 2027
2	Gündemin personelden önceden toplanan soru ve önerilerle belirlenmesi	Genel Sekreterlik, Koordinatörlük	Buluşmadan iki hafta önce
3	İdari amirler, idari personel ve teknik-destek personeli ile ayrı ya da küçük gruplu oturumlar düzenlenmesi	Rektörlük, Genel Sekreterlik	Bahar yarıyılı
4	Şeflerle ayrı bir görüşme yapılarak iş süreçlerine ilişkin görüş ve önerilerinin alınması	Genel Sekreterlik	Bahar yarıyılı
5	Görevde yükselme, unvan değişikliği, kariyer gelişimi ve özlük haklarına ilişkin bilgilendirme yapılması	Personel Daire Başkanlığı	Sonraki buluşma
6	Çalışma ortamı, fiziki koşullar ve lojman konularında bilgilendirme yapılması ve birim ihtiyaçlarının toplanması	İdari ve Mali İşler D.B., Yapı İşleri ve Teknik D.B.	Sonraki buluşma
7	Üniversitemizin hedefleri ve idari personelin bu hedeflere katkısının kısa bir sunumla paylaşılması	Strateji Geliştirme D.B.	Sonraki buluşma
8	Buluşmada dile getirilen konular ve yapılan çalışmalar hakkında kısa bir bilgi notu yayımlanması	Genel Sekreterlik, Koordinatörlük	Buluşmadan sonraki bir hafta
9	Birimlere yerinde ziyaretler yapılması ve personelle birebir görüşmeler planlanması	Rektörlük, Genel Sekreterlik	Yarıyıl içinde
10	Katılım kaydında görev bilgisinin de alınması ve değerlendirme anketinin buluşma günü uygulanması	Koordinatörlük	Sonraki buluşma

06. GÜÇLÜ VE GELİŞMEYE AÇIK YÖNLER

06.1. Güçlü yönler

- Rektörümüzün idari personelimizle doğrudan bir araya gelmesi ve buluşmanın katılımcılar tarafından önemli bulunması,
- Farklı birimlerden geniş bir katılımın sağlanması,
- Salon düzeni ve buluşmanın zamanlamasının olumlu değerlendirilmesi,
- Katılımcıların büyük çoğunluğunun buluşmadan memnun kalması,
- Katılımcıların neredeyse tamamının buluşmanın tekrarlanmasını istemesi.

06.2. Gelişmeye açık yönler

- Personelin kendini kurumun bir parçası olarak hissetmesinin ve üniversitenin hedeflerini tanımasının güçlendirilmesi,
- Şeflerin beklentilerinin daha fazla karşılanması,
- Personelin görüşlerini dile getirebileceği ortamın genişletilmesi,
- Gündemin personelin öncelikli konularına göre önceden belirlenmesi,
- Buluşmanın düzenli ve sürekli hâle getirilmesi ve buluşma sonrasında yapılanların paylaşılması,
- Teknik ve destek hizmetlerindeki personelin katılımının ve görüşlerinin daha fazla desteklenmesi.

EKLER

- Ek-1: Buluşma katılımcı listesi
- Yararlanılan kaynaklar: Rektör – İdari Personel Buluşması katılım kayıtları ve değerlendirme anketi (14-16 Ekim 2026).



GİRESUN ÜNİVERSİTESİ

「 KUZEYİN
PARLAYAN
YILDIZI 」

