

T.C.
GİRESUN ÜNİVERSİTESİ



TEKNOLOJİ TRANSFER OFİSİ
BİRİM ÖZ DEĞERLENDİRME RAPORU

2025

İÇİNDEKİLER

BİRİM HAKKINDA BİLGİLER

Genel Bilgiler

İletişim Bilgileri

Tarihsel Gelişimi

Misyonu, Vizyonu, Değerleri ve Hedefleri

Eğitim ve Öğretim Hizmeti Sunan Birimleri

Araştırma Faaliyetlerinin Yürütüldüğü Birimleri

Birimin Organizasyon Yapısı

İyileştirmeye Yönelik Çalışmalar

LİDERLİK, YÖNETİŞİM VE KALİTE

A.1. Liderlik ve Kalite

A.1.1. Yönetim modeli ve idari yapı

A.1.2. Liderlik

A.1.3. Kurumsal dönüşüm kapasitesi

A.1.4. İç kalite güvencesi mekanizmaları

A.1.5. Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik

A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar

A.2.1. Misyon, vizyon ve politikalar

A.2.2. Stratejik amaç ve hedefler

A.2.3. Performans yönetimi

A.3. Yönetim Sistemleri

A.3.1. Bilgi yönetim sistemi

A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi

A.3.3. Finansal yönetim

A.3.4. Süreç yönetimi

A.4. Paydaş Katılımı

A.4.1. İç ve dış paydaş katılımı

A.4.2. Öğrenci geri bildirimleri

A.4.3. Mezun ilişkileri yönetimi

A.5. Uluslararasılaşma

A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi

A.5.2. Uluslararasılaşma kaynakları

A.5.3. Uluslararasılaşma performansı

ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları

C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi

C.1.2. İç ve dış kaynaklar

C.1.3. Doktora programları ve doktora sonrası imkanlar

C.2. Araştırma Yetkinliği, İş birlikleri ve Destekler

C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi

C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri

C.3. Araştırma Performansı

C.3.1. Araştırma performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

C.3.2. Öğretim elemanı/araştırmacı performansının değerlendirilmesi

TOPLUMSAL KATKI

D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları

D.1.1. Toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi

D.1.2. Kaynaklar

D.2. Toplumsal Katkı Performansı

D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

Sonuç ve Değerlendirme

Güçlü Yönleri ile İyileşmeye Açık Yönler

BİRİM HAKKINDA BİLGİLER

Genel Bilgiler

İletişim Bilgileri

Prof. Dr. Yelda BİNGÖL ALPASLAN

Adres: Giresun Üniversitesi Fen Edebiyat Fakültesi (B Blok) Güre Yerleşkesi Merkez / GİRESUN

Telefon: 05438052348

E-Posta: yelda.alpaslan@giresun.edu.tr

Birimin Web Adresi: <http://www.tto.giresun.edu.tr>

Kalite Yönetim Sistemi Birim Temsilcisi: Öğr. Gör. Dr. Yunus Emre GENÇ

Telefon: 0 (454) 310 10 00 (1848)

E-Posta: yunus.genc@giresun.edu.tr

Koordinatörlük web sitesi: <https://tto.giresun.edu.tr/>

E-posta: tto@giresun.edu.tr

Telefon: 0 (454) 310 10 00 (1786-1015)

Adres: Giresun Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, Giriş Kat, Güre Yerleşkesi, GİRESUN

<https://tto.giresun.edu.tr/tr/akademikpersonel.....>

<https://tto.giresun.edu.tr/tr/contact>

Tarihsel Gelişimi

Giresun Üniversitesi Teknoloji Transfer Ofisi (GRÜ-TTO) 2018 yılında Rektörlük bünyesinde kurulmuş olup uygulamalı birim olarak faaliyetlerine devam etmektedir. Mevcutta biri Koordinatör olmak üzere 1 Öğretim Üyesi, 2 Öğretim Görevlisi aktif bir şekilde çalışmaktadır. Faaliyetlerine Giresun Üniversitesi (GRÜ) İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi zemin katta bulunan Teknoloji Transfer Ofisi'nde devam etmektedir. GRÜ-TTO Yönergesi 16.02.2018 tarihli 139-1 sayılı senato kararı ile kabul edilmiş olup 04.08.2022 tarihli 219-4 sayılı senato kararı ile değişiklik yapılmıştır. Fikri ve sınai mülkiyet haklarının (FSMH) korunmasına yönelik 04.08.2022 tarihli 219-3 sayılı FSMH Yönergesi ve Fikri Sınai Mülkiyet Hakları Değerlendirme Kurulu oluşturulmuştur.

2023 yılında resmi olarak firma kabullerine başlamış olan Giresun Teknopark, Giresun Üniversitesi, Giresun Ticaret ve Sanayi Odası, Giresun İl Özel İdaresi ve diğer paydaşların iş birliğiyle kurulmuş olup, bölgedeki yenilikçi girişimciliği desteklemeyi ve üniversite-sanayi iş birliğini güçlendirmeyi amaçlayan bir yapıdır. Giresun Teknopark, akademik bilginin

ticarileşmesini teşvik etmek, ar-ge projelerine destek sağlamak ve yeni teknoloji tabanlı girişimleri geliştirmek üzere faaliyet göstermektedir. Giresun Teknopark'ın faaliyete geçmesinin ardından GRÜ-TTO, Giresun Teknopark'ta yer alan TTO biriminde de faaliyet göstermeye başlamıştır. Bu durum, üniversite-sanayi iş birliği süreçlerinin daha etkin yürütülmesine katkı sağlamak ve araştırmacılar ile girişimciler için sunulan destek mekanizmalarını güçlendirmektedir.

Misyonu, Vizyonu, Değerleri ve Hedefleri

GRÜ-TTO misyonu;

- Çeşitli eğitim-etkinlikler aracılığıyla Teknoloji Transfer Ofisi (TTO) faaliyetleri konusunda farkındalık artırmak.
- Akademisyenlere, araştırmacılara ve öğrencilere yönelik ulusal ve uluslararası fon kaynakları hakkında teknik destek hizmetleri sunmak.
- Üniversite sanayi iş birliği kapsamında özel sektör ile temas kurarak ortak faaliyetler yürütmek.
- Fikri ve sınai mülkiyet hakları sürecinin hukuki, finansal ve mali sürecini yürütmek ve ticarileştirme faaliyetlerini gerçekleştirmek.
- Şirketleşme ve girişimcilik faaliyetlerini desteklemek ve girişimcilik ekosistemine katkı sunmak.

GRÜ-TTO vizyonu;

Akademisyenler, araştırmacılar ve öğrenciler tarafından gerçekleştirilen araştırma ve geliştirme (ar-ge) faaliyetleri ile üniversitede üretilen akademik bilgiyi toplumsal faydaya dönüştürerek ekonomiye katkı sağlamak.

GRÜ-TTO Değerleri;

- Bilimsellik
- Disiplinlerarası yaklaşım
- Evrensellik
- Yenilikçilik
- Özgünlük
- Çözüm odaklılık
- Akademik özgürlük
- Çevreye duyarlılık
- Toplumsal yararlılık
- Hukuka ve etik değerlere bağlılık
- Kalite ve verimlilik

Hedeflerimiz;

- Nitelikli ar-ge faaliyetlerinin gerçekleştirilmesine katkı sunmak.
- Disiplinlerarası faaliyetlerin gerçekleştirilmesi.
- Uluslararası çalışmaların yaygınlaştırılması.
- Üniversite sanayi iş birliği odaklı çalışmaların artırılması.

- Fikri ve sınai hakların korunmasına yönelik faaliyetlerin ivmelendirilmesi.
- Ticarileştirme odaklı çalışmalara öncelik verilmesi.
- Girişimcilik ve şirketleşme faaliyetlerinin ivmelendirilmesi.
- Bölgesel Kalkınma Odaklı Misyon Farklılaşması ve İhtisaslaşma Programı kapsamında, fındığın sürdürülebilir üretimi ve ihracatı için bütünsel bir yaklaşımla projelerin gerçekleştirilmesini sağlamak üzere fon kaynaklarının yaygınlaştırılması, tematik proje yazım eğitimleri gerçekleştirilmesi ve sektörel ziyaretlerin yapılması.

GRÜ-TTO'nun misyonu, vizyonu, değerleri ve hedefleri GRÜ'nün misyon, vizyon ve değerleriyle doğrudan örtüşmektedir.

Eğitim ve Öğretim Hizmeti Sunan Birimleri

Giresun Üniversitesi Teknoloji Transfer Ofisi (GRÜ-TTO) bünyesinde eğitim ve öğretim faaliyeti bulunmamaktadır.

Araştırma Faaliyetlerinin Yürütüldüğü Birimleri

GRÜ-TTO bünyesinde doğrudan araştırma faaliyeti bulunmamaktadır ancak araştırma yapmak isteyen akademisyenler, araştırmacılar, öğrenciler ve sanayiciler için çeşitli teknik destek hizmetleri sunulmaktadır. Bu kapsamda;

- Araştırmacıların ulusal ve uluslararası fon kaynaklarına erişimini kolaylaştırmak için bilgilendirme hizmetleri sunulmaktadır.
- Destek programlarından yararlanmayı teşvik etmek amacıyla duyuru mekanizmaları ve bilgilendirmeler gerçekleştirilmektedir.
- Hibe ve proje çağrılarını hakkında detaylı bilgilendirme yapılarak başvuru süreçlerinde rehberlik sağlanmaktadır.
- Üniversite ve sanayi iş birliği çerçevesinde ar-ge projelerinin geliştirilmesi ve yönetilmesi konusunda teknik destek sağlanmaktadır.
- Proje yazım ve yönetim süreçlerine yönelik eğitimler düzenlenerek araştırma kapasitesinin artırılması hedeflenmektedir.

GRÜ-TTO, Giresun Teknopark ile iş birliği içinde çalışarak araştırma ve geliştirme faaliyetlerini daha etkin hale getirmektedir. Teknopark bünyesinde bulunan ar-ge firmaları, girişimciler ve akademisyenler arasında köprü görevi görerek teknoloji tabanlı projelerin ticarileştirilmesine destek sağlanmaktadır. Teknopark'ın sunduğu imkanlar, GRÜ-TTO'nun hizmetlerini güçlendirerek akademik bilginin sanayiye daha hızlı ve etkin şekilde aktarılmasını sağlamaktadır.

Birimin Organizasyon Yapısı

Bu alana ilişkin 2025 dönemi girişi bulunmamaktadır.

İyileştirmeye Yönelik Çalışmalar

GRÜ-TTO modülleri kapsamında yürütülen faaliyetlerin niteliğini ve niceliğini artırmaya yönelik iyileştirme çalışmaları sürekli olarak gerçekleştirilmektedir. Ancak, personel yetersizliği iş süreçlerinin verimliliğini ve sürdürülebilirliğini olumsuz etkilemektedir. Bu

nedenle, faaliyetlerin etkin şekilde yürütülmesini sağlamak amacıyla personel talebinde bulunulmuştur.

LİDERLİK, YÖNETİŞİM VE KALİTE

A.1. Liderlik ve Kalite

A.1.1. Yönetim modeli ve idari yapı

- GRÜ-TTO; Rektör tarafından 3 yıl için görevlendirilen ve TTO'nun tüm faaliyetlerini yerine getirmek ve koordine etmekle yükümlü Giresun Üniversitesi bünyesindeki öğretim elemanının Koordinatörlüğünde faaliyet göstermektedir.
- Koordinatörün verdiği görevleri yerine getirmek suretiyle, GRÜ-TTO birim faaliyetlerinin verimli ve etkin bir şekilde yürütülmesi amacıyla Koordinatör Yardımcısı bulunabilir.
- Rektör tarafından görevlendirilen öğretim elemanı veya sözleşmeli personel atama esaslarına göre sağlanacak kadrolar veya 2547 Sayılı Kanun'un 13/b maddesi gereği görevlendirilen, görev tanımındaki modül/modüllerin faaliyetlerinin yürütülmesinden sorumlu olan GRÜ-TTO Koordinatörüne bağlı öğretim elemanı veya diğer usullerle istihdam edilen tam zamanlı uzman personeller bulunmaktadır.
- GRÜ-TTO'nun akademik, teknik ve idari personel ihtiyacı usulüne göre, Rektörlük tarafından görevlendirilecek kadrolu personel ile sözleşmeli personel atama esaslarına göre sağlanacak kadrolar veya 2547 Sayılı Kanunun 13/b maddesi gereği Rektör tarafından görevlendirilecek personel ile karşılanır. Gerek görüldüğü alanlarda diğer usullerle de personel çalıştırabilir. Ayrıca birimde ihtiyaca göre kısmi zamanlı öğrenci çalıştırılabilir. Bu kapsamda GRÜ-TTO'da görev alan personel, Koordinatör tarafından GRÜ-TTO'nun faaliyet alanlarına ilişkin konularda kendisine verilen tüm görevleri yerine getirmekle sorumludur.
- GRÜ-TTO, Giresun Teknopark ile iş birliği içinde faaliyet göstermekte olup, Teknopark bünyesinde de çalışmalar yürütmektedir. Bu kapsamda, GRÜ-TTO'da görevli öğretim elemanları Teknopark'taki TTO biriminde de görevlendirilerek üniversite-sanayi iş birliğinin güçlendirilmesine katkı sağlamaktadır.

GRÜ-TTO personel bilgisine [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

A.1.2. Liderlik

GRÜ-TTO çalışanları, sorumluluk bilinci yüksek, iş disiplinine sahip ve görevlerini etkin bir şekilde yerine getirme motivasyonuna sahip bireylerden oluşmaktadır. Birimin başarısı, çalışanların profesyonel gelişimlerine verilen önem, iş birliği ve ekip ruhunun güçlendirilmesi ile doğrudan ilişkilidir. Çalışma ortamının fiziksel koşulları, mesleki saygınlık, kurumsal destek mekanizmaları ve yönetsel yaklaşımlar, çalışan motivasyonunu artıran temel unsurlar arasındadır. Özellikle, birim Koordinatörünün liderlik anlayışı, şeffaf yönetim tarzı ve çalışanlarla kurduğu etkili iletişim, ekip içindeki uyumu ve verimliliği desteklemektedir. GRÜ-TTO, yenilikçi fikirlerin teşvik edildiği, akademik ve sektörel gelişmelere açık bir yapı sergileyerek, sürekli iyileştirme ve kalite odaklı yaklaşımı benimsemektedir.

A.1.3. Kurumsal dönüşüm kapasitesi

GRÜ-TTO, kamu, üniversite ve sanayi iş birliği çerçevesinde yürüttüğü kapsamlı faaliyetlerle, bölgesel ve ulusal kalkınma hedeflerine katkı sağlamayı amaçlamaktadır. Bu doğrultuda, üniversiteler, kamu kurumları ve özel sektör kuruluşları ile stratejik iş birlikleri geliştirerek bilgi transferini destekleyen ortak çalışmalar yürütmektedir. Özellikle akademik girişimcilik ekosisteminin güçlendirilmesi ve yenilikçi iş modellerinin yaygınlaştırılması için sanayi ile koordineli çalışmalar gerçekleştirilmektedir.

Ulusal düzeyde yapılan iş birlikleri, GRÜ-TTO'nun temel önceliklerinden biri olup, TÜBİTAK tarafından yayımlanan Girişimci ve Yenilikçi Üniversite Endeksi kapsamındaki kurumlar düzenli olarak analiz edilmekte ve GRÜ-TTO'nun stratejik hedefleri doğrultusunda iyi uygulamalar entegre edilmektedir. Özellikle kamu destekli fon ve teşvik mekanizmalarından etkin şekilde yararlanarak araştırma projelerinin ticarileştirilmesi ve sanayi ile üniversite arasındaki etkileşimin artırılması hedeflenmektedir. Ulusal iş birliklerinin yanısıra uluslararası iş birliklerinin geliştirilmesi de hedeflenmektedir.

Bununla birlikte, Bölgesel Kalkınma Odaklı Misyon Farklılaşması ve İhtisaslaşma Programı çerçevesinde faaliyet gösteren üniversiteler ve teknoloji transfer ofisleri yakından takip edilmekte, bölgenin ekonomik ve sosyal dinamiklerine uyum sağlayan yenilikçi yaklaşımlar benimsenmektedir. GRÜ-TTO, iş birliği içinde olduğu kurum ve kuruluşlarla bilgi paylaşımını güçlendirerek, akademik bilginin ticarileştirilmesini hızlandıran ve sürdürülebilir Ar-Ge projelerini teşvik eden bir yapı oluşturmayı hedeflemektedir.

A.1.4. İç kalite güvencesi mekanizmaları

GRÜ-TTO, iç kalite güvencesi mekanizmalarını, akademik ve sektörel iş birliklerini güçlendirmek, araştırma-geliştirme süreçlerini desteklemek ve teknoloji transfer faaliyetlerini etkin bir şekilde yürütmek amacıyla yapılandırmaktadır. Bu çerçevede, kalite güvencesi süreçleri; stratejik planlama, performans değerlendirme, sürekli iyileştirmeye dayalı olarak şekillendirilmektedir.

İç kalite güvencesi mekanizmaları kapsamında, GRÜ-TTO tarafından yürütülen faaliyetler düzenli olarak izlenmekte ve değerlendirilmektedir. Özellikle TÜBİTAK Girişimci ve Yenilikçi Üniversite Endeksi gibi ulusal göstergeler yakından takip edilerek, kurumsal gelişim için örnek uygulamalar incelenmekte ve GRÜ-TTO süreçlerine entegre edilmektedir.

Birim içerisinde yürütülen projeler ve destek mekanizmaları belirli kalite standartlarına göre şekillendirilmekte olup, üniversite-sanayi iş birliğinin güçlendirilmesine yönelik düzenli toplantılar, geri bildirim mekanizmaları ile süreçlerin etkinliği değerlendirilmektedir. Ayrıca, Teknoloji Transfer Ofisi faaliyet modülleri kapsamında sağlanan hizmetlerin niteliğinin sürekli iyileştirilmesi için çalışılmakta, eğitim ve bilgilendirme faaliyetleriyle akademik personel ve girişimcilerin farkındalıkları artırılmaktadır.

Giresun Teknopark ile yürütülen ortak çalışmalar doğrultusunda, bölgesel ve ulusal düzeyde yürütülen Ar-Ge ve inovasyon projeleri takip edilmekte, akademik girişimciliğin desteklenmesi adına yeni stratejiler geliştirilmektedir. Teknopark bünyesinde yer alan firmalar ve girişimciler ile yapılan iş birlikleri düzenli olarak analiz edilerek, teknoloji transfer

süreçlerinin etkinliği artırılmaktadır. Bu kapsamda, iç kalite güvencesi süreçleri doğrultusunda TTO ve Teknopark arasındaki koordinasyon mekanizmaları güçlendirilmekte, ortak projelerin sürdürülebilirliği sağlanmaktadır.

Ayrıca, GRÜ 2025 Yılı Stratejik Plan İzleme Raporu'nda yer alan Stratejik Plan 2025 İzleme Tablo 15 ve Tablo 19'daki performans göstergeleri (PG) dikkate alınarak, GRÜ-TTO'nun hedeflerine ulaşma süreci analiz edilmekte ve yürütülen faaliyetlerin bu göstergeler doğrultusunda sürdürülebilirliği sağlanmaktadır. Bu kapsamda, belirlenen performans kriterleri doğrultusunda gerçekleştirilen faaliyetler değerlendirilmekte ve süreç iyileştirme çalışmaları planlanmaktadır.

Sonuç olarak, GRÜ-TTO'nun iç kalite güvencesi mekanizmaları, stratejik hedefler doğrultusunda ölçme, değerlendirme, izleme ve sürekli iyileştirme ilkelerine dayanmaktadır. Bu süreçler, akademik ve sanayi iş birliklerinin güçlendirilmesi, Ar-Ge projelerinin etkin yürütülmesi ve üniversitenin girişimcilik ekosistemine katkı sağlaması amacıyla sürekli olarak geliştirilmektedir.

GRÜ-TTO iş birliği protokolü imza töreni ayrıntılarına [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

Giresun Teknopark Bilgilendirme Etkinliği ayrıntılarına [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

A.1.5. Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik

GRÜ-TTO modülleri kapsamında gerçekleştirilen eğitim ve farkındalık artırıcı faaliyetlerde, kamuoyunu bilgilendirme süreçleri etkin bir şekilde yürütülmektedir. Bu faaliyetlerde, hedef kitleye yönelik bilgilendirmeler, çeşitli iletişim kanalları aracılığıyla düzenli olarak yapılmaktadır. GRÜ Basın ve Halka İlişkiler Koordinatörlüğü ile GRÜ-TTO tarafından, doğrudan e-posta ile bilgilendirme yapılmasının yanı sıra, GRÜ web sitesi, GRÜ-TTO web sitesi ve sosyal medya platformları da aktif bir şekilde kullanılmaktadır. Ayrıca, bazı durumlarda SMS ile bilgilendirme yapılmakta, görsel materyaller hazırlanarak afişler oluşturulup, hedef kitlenin erişebileceği uygun alanlarda sergilenmektedir.

Spesifik çağrı duyuruları ise, akademisyenler ve sanayicilerle doğrudan iletişime geçilerek, telefon ve e-posta yoluyla yapılmaktadır. Yapılan duyuru çalışmaları zamanında ve etkin bir şekilde gerçekleştirilmektedir. Duyuru çalışmalarında, kullanılan referans kaynaklar açıkça belirtilmekte ve yapılan çalışmaların şeffaflığı sağlanmaktadır.

Bunların yanı sıra, yapılan tüm bilgilendirme faaliyetlerinin şeffaflık ilkelerine uygun olarak yürütülmesi büyük önem taşımaktadır. Bu doğrultuda, gerçekleştirilen her faaliyet ve duyuru, kamuoyu ile paylaşılmadan önce gerekli denetimlerden geçmektedir. Ayrıca, bu faaliyetler, üniversite kalite standartları çerçevesinde belirlenen mekanizmalar aracılığıyla düzenli olarak raporlanmaktadır.

Yaygınlaştırma çalışması kanıtına [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

Duyuru kanıtına [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

GRÜ-TTO Instagram hesabına(gru_tto) [buradan](#), Twitter hesabına (gru_tto) ise [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar

A.2.1. Misyon, vizyon ve politikalar

Giresun Üniversitesi Teknoloji Transfer Ofisi (GRÜ-TTO), akademik araştırmaların sanayi ile buluşturulmasını sağlayarak bilgi ve teknolojinin ticarileştirilmesini amaçlamaktadır. Bu doğrultuda, akademisyenlere, araştırmacılara ve öğrencilere ulusal ve uluslararası fon kaynakları hakkında teknik destek sunmak, üniversite-sanayi iş birliğini güçlendirmek, fikri ve sınai mülkiyet haklarının yönetimini sağlamak ve girişimcilik ekosistemine katkıda bulunmak misyonunun temel unsurlarını oluşturmaktadır. Ayrıca, bilimsel bilginin ekonomik ve toplumsal faydaya dönüştürülmesi için çeşitli eğitim ve bilinçlendirme faaliyetleri yürütmektedir.

GRÜ-TTO'nun vizyonu, akademik bilgi ve araştırma faaliyetlerini etkin bir şekilde kullanarak, teknoloji transferi ve yenilikçilik alanında öncü bir yapı olmaktır. Bölgesel kalkınmayı destekleyen projeler geliştirmek ve girişimcilik faaliyetlerini teşvik etmek temel hedefler arasındadır. Bu misyona ve vizyona hizmet etmek amacıyla belirlenen politikalar çerçevesinde hareket etmektedir.

A.2.2. Stratejik amaç ve hedefler

GRÜ-TTO stratejik hedefleri GRÜ 2025-2029 Stratejik Planı'nda belirlenmiştir. Söz konusu hedeflere ulaşmaya yönelik aktif bir şekilde çalışılmaktadır.

GRÜ 2025-2029 Stratejik Planı'na [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

A.2.3. Performans yönetimi

Proje başvuruları, eğitim programları ve sanayi iş birlikleri gibi faaliyetlerin etkinliği belirli aralıklarla gözden geçirilmekte ve iyileştirmeye yönelik öneriler geliştirilmektedir.

GRÜ-TTO performans yönetimi Giresun Üniversitesi Yönetim Bilgi Sistemi (GÜYBİS) aracılığı ile takip edilmektedir.

GÜYBİS'e [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

A.3. Yönetim Sistemleri

A.3.1. Bilgi yönetim sistemi

GRÜ-TTO tarafından gerçekleştirilen faaliyetlere ait verilerin toplanması, analiz edilmesi ve raporlanmasına yönelik kullanılan bilgi yönetim sistemi bulunmamaktadır. Yapılan faaliyetler manuel/matbu şekilde ayrıca dijital ortamda kaydedilmekte olup bu durum verilerin etkin bir şekilde değerlendirilmesini zorlaştırmaktadır.

A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi

GRÜ-TTO bünyesinde bulunan personeller TTO faaliyetlerini gerçekleştirebilecek tecrübeye sahip alanında yetkin kişilerden oluşmaktadır. İnsan kaynakları yönetimi kapsamında, personeller yetkinliklerini geliştirmek amacıyla ulusal ve uluslararası çeşitli eğitim programlarına katılım sağlamaktadır.

Akademide Fikri Mülkiyetin Ticarileştirilmesi Projesi açılışına ve eğitimine katılım sağlanmıştır, kanıta [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

A.3.3. Finansal yönetim

GRÜ-TTO'nun gelir ve giderleri şunlardır;

- Gelirler; Üniversite birimlerinin döner sermaye gelirlerinden aktarılacak ödenekler, faaliyet gelirleri, her türlü bağış ve yardımlar.
- Giderler; TTO'nun faaliyetlerinin yürütülebilmesi için ihtiyacı duyulan malzeme, hizmet, kiralama, bakım, onarım ve diğer her türlü ihtiyaçlar için yapılacak giderler.

GRÜ fikir ürünlerinin GRÜ-TTO'ya başvurusu üzerine korumaya alınması için gerekli kurumlara başvuruların yapılması, başvuruların takibi, tescil yapılması ve ticarileştirilmesi hususlarında FSMHDK (Giresun Üniversitesi Fikrî ve Sınai Mülkiyet Hakları Değerlendirme Kurulu) değerlendirmesi ve yönetim kurulu kararı doğrultusunda tüm işlemlerin yapılması Üniversite politikası olarak belirlenmiştir. GRÜ-TTO, GRÜ adına tüm teknik, idari, hukuksal ve finansal süreci koordine etmektedir. 2024 yılının son çeyreğine kadar GRÜ-TTO'nun hesapları, Döner Sermayeli İşletmeler Bütçe ve Muhasebe Yönetmeliği hükümleri uyarınca döner sermaye işletmesi hesaplarında izlenmekteydi ancak bu kapsamda gerçekleşen giderler GRÜ İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı aracılığı ile yürütülmeye başlanmıştır.

GRÜ-TTO Yönergesi Çeşitli ve Son Hükümlere [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

A.3.4. Süreç yönetimi

GRÜ-TTO faaliyet planı yaparak faaliyetlerini o plan çerçevesinde sürdürmektedir. Bu süreçte her bir iş için belirlenen farklı görev ve sorumluluklar bulunmaktadır. Herhangi bir sistem üzerinden takip, yürütme, kontrol gibi mekanizmalar bulunmamakla birlikte birim personelleri bu süreçleri Google Takvim üzerinden yürütmektedir. Toplantı, eğitim, etkinlik vb. gibi faaliyetler takvim üzerinden koordine edilerek katılımcılara davet gönderilmektedir.

A.4. Paydaş Katılımı

A.4.1. İç ve dış paydaş katılımı

GRÜ-TTO, hem iç hem de dış paydaşlarla iş birlikleri geliştirerek teknoloji transfer süreçlerini daha etkin hale getirmeyi amaçlamaktadır. Üniversite içindeki akademisyenler, öğrenciler ve idari personel ile iletişim halinde olunarak ar-ge projeleri desteklenmektedir. Dış paydaşlarla olan ilişkiler kapsamında, özel sektör firmaları, kamu kurumları ve uluslararası kuruluşlarla iş birlikleri geliştirilmektedir. Özellikle sanayi ile ortak projeler yürütmek ve girişimcilik ekosistemini desteklemek amacıyla çeşitli iş birliği protokolleri imzalanmaktadır. Ayrıca Giresun Teknoloji Geliştirme Bölgesi Yönetici A.Ş. (Giresun Teknopark) ile imzalanan protokol çerçevesinde GRÜ-TTO personellerinden ikisi Giresun Teknopark çatısı altında faaliyet gösteren Teknoloji Transfer Ofisi'nde de hizmet vermektedir. Böylece Giresun Teknopark bünyesinde yer alan firmalar ile doğrudan temas kurabilme ve iş birliği geliştirme fırsatı bulabilmektedirler.

Giresun Teknopark işbirliği ile gerçekleştirilen Patent Farkındalık Eğitimi'nin detaylarına

[buradan](#) ulaşabilirsiniz.

Özel sektör iş birliğine [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

A.4.2. Öğrenci geri bildirimleri

Öğrencilerin talep ve ihtiyaçları doğrultusunda GRÜ-TTO modül faaliyetleri kapsamında öğrencilere teknik destek sağlanmaktadır. Sonrasında birebir geri bildirim alınmaktadır. Ek olarak GRÜ-TTO web sitesinde öğrencilerin kolaylıkla erişim sağlayabileceği geri bildirim formu bulunmaktadır.

GRÜ-TTO şikayet ve öneri formuna [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

TÜBİTAK 2209 kodlu projelerine teknik destek sağlanan öğrencilerimizin proje değerlendirme sonuçlarına [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

A.4.3. Mezun ilişkileri yönetimi

Özellikle girişimcilik faaliyetleri ve teknoloji tabanlı iş kurma süreçlerinde bilgi edinmek isteyen mezunlara destek sağlanmaktadır. Bu kapsamda, mezunlara iş dünyasına girişe yönelik fon kaynakları konusunda destek verilmekte ve iş birliği fırsatları değerlendirilmektedir.

A.5. Uluslararasılaşma

A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi

GRÜ-TTO, uluslararası proje iş birliklerini artırmayı hedeflemektedir. Uluslararası iş birlikleri yapmak üzere Avrupa Birliği tarafından finanse edilen COST (European Cooperation in Science and Technology-COST Association) aksiyonlarının çalışma grupları ile aktif bir şekilde temas halindedir. Ayrıca akademisyenleri de bu konuda ve uluslararası fon kaynakları hakkında bilgilendirmekte ve teşvik etmektedir. Ayrıca TÜBİTAK tarafından düzenlenen eğitim ve etkinliklere katılım sağlamaktadır.

Uluslararası iş birliği ağına katılım kanıtına [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

[RM_RoadMap_Toplantı Tutanağı.pdf](#)

A.5.2. Uluslararasılaşma kaynakları

GRÜ-TTO, Erasmus, Horizon Europe gibi uluslararası fonlardan yararlanarak projelerini genişletmeyi amaçlamaktadır. Özellikle akademik personelin uluslararası araştırma projelerinde aktif rol alması desteklenmektedir. GRÜ-TTO'nun uluslararasılaşma çerçevesinde mali bir kaynağı bulunmamaktadır.

A.5.3. Uluslararasılaşma performansı

Henüz GRÜ-TTO bünyesinde uluslararası protokol gerçekleştirilmemiştir.

ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları

C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi

İ ve dış paydaşlarla olan ortaklık faaliyetleri ile GR-TTO Ar-Ge vizyonunu oluşturmaktadır. Bu kapsamda birimimize ait hazırlanan çerçeveye GR 2025-2029 Stratejik Planı üzerinden ulaşabilirsiniz.

İlgili dokümana [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

GR-TTO kapsamında yapılan görev dağılımları ile özellikle toplumun yararına olacak (girişimcilik, şirketleşme gibi) faaliyetler yürütülmektedir. Bu kapsamda düzenlenen bilgilendirme faaliyetleri ğrenci ve akademisyenlere yönelik olmaktadır. Özellikle gerçekleştirilen TÜBİTAK TEYDEB - 1505 niversite - Sanayi İş Birliği Destek Programı Bilgilendirme Etkinliği eğitim ve toplumsal katkı süreçlerinin iyi bir örneğidir.

Bilgilendirme faaliyetleri kanıtına [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

TÜBİTAK TEYDEB 1707 Siparişe Dayalı Ar-Ge Projeleri için KOBİ Destekleme ağırısı Bilgi Günü etkinliği hakkında detaylı bilgiye [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

C.1.2. İ ve dış kaynaklar

ğrencilerimize sağlanan TÜBİTAK destekleri, Giresun Teknopark bünyesinde gerçekleştirilen tanıtım ve seminer faaliyetleri, kurulan firmalar (kuluçka vd.), bu bağlamda gerçekleştirilen kurum içi ve dışı ziyaretler, i ve dış kaynak kullanımına yönelik birimizin katkı sunduğu çıktılardır.

Sağlanan TÜBİTAK desteğine ilişkin kanıtı [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

Giresun Teknopark bünyesinde gerçekleştirilen toplantı ve ziyaretler için kanıtı [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

C.1.3. Doktora programları ve doktora sonrası imkanlar

Birimimizde niversite akademik personeli ile iletişim devam halindedir. Bu bağlamda TÜBİTAK vb. destekler hakkında danışmanlık destekleri Modül 2- Destek Programlarından Yararlanmaya Yönelik Hizmetler kapsamında kendilerine sağlanmaktadır.

C.2. Araştırma Yetkinliği, İş birlikleri ve Destekler

C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi

Bu kapsamda GR Proje Destek ve Yönetim Koordinatrlğu ile ortak faaliyetler planlanmakta, birim personelinin yetkinliğinin artırılması hedeflenmektedir.

GR-TTO ynergesince insan kaynağı planlaması doğrultusunda alanında yetkin personeli ile faaliyetlere devam edilmektedir. Personel hakkında detaylı bilgiye, yer aldığı GR-TTO ynergesinden ulaşabilirsiniz.

Proje Destek ve Yönetim Koordinatrlğu ziyareti ile ilgili kanıtı [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

GR-TTO ynergesince insan kaynağı planlaması doğrultusunda alanında yetkin personeli ile faaliyetlere devam edilmektedir. Personel hakkında detaylı bilginin yer aldığı GR-TTO

yönergesine [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri

GRÜ-TTO, uluslararası faaliyetlere katılımı teşvik etmekte, Bilim ve Teknolojide Avrupa İşbirliği (COST) programına katılımı desteklemektedir.

“COST Aksiyonuna Atanma Başarısı” başlıklı haber metninin kanıtına [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

C.3. Araştırma Performansı

C.3.1. Araştırma performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

Türk Patent ve Marka Kurumu Bilgi ve Doküman Birimi olarak yürütülen GRÜ bünyesindeki destek çalışmaları, GRÜ akademisyenlerinin araştırma-geliştirme faaliyetlerine katılımını teşvik etmektedir. Bu bağlamda iç ve dış paydaşlarca yürütülen ortak çalışmalar mevcuttur.

GRÜ-TTO teknik destekleri kapsamında araştırmacılara sağlanan katkı ile projelendirme faaliyetleri devam etmektedir. Karedeniz Teknik Üniversitesi Teknoloji Transferi Uygulama ve Araştırma Merkezi Ziyareti bölgesel çalışma ekseninde yürütülen faaliyetler açısından önemlidir.

Türk Patent ve Marka Kurumu Proje Bilgilendirme Toplantısı'na Katılım ile ilgili haberin kanıtına [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

Karedeniz Teknik Üniversitesi Teknoloji Transferi Uygulama ve Araştırma Merkezi Ziyaretimize ilişkin haber metnine [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

C.3.2. Öğretim elemanı/araştırmacı performansının değerlendirilmesi

GRÜ-TTO, GRÜ Strateji Geliştirme Daire Başkanlığınca tarafımıza ulaşan birim izleme, puantaj verilerini sağlamaktadır.

TOPLUMSAL KATKI

D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları

D.1.1. Toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi

Modül 5-Şirketleşme ve Girişimcilik faaliyetleri kapsamında yapılan çalışmalar; toplumun gelişiminde ve ekonomik büyümede önemli bir etkidir. Toplumlardaki girişimci sayısı arttıkça istihdama katkı da aynı oranda artmış olacaktır. Girişimcilik, yaşam standartlarını ve kaliteyi artırmaktadır. GRÜ-TTO ilgili modül faaliyetleri kapsamında bu konuda destek sağlamıştır. Ayrıca Giresun Teknopark'ın bünyesinde girişimci firma kabulüne başlamasıyla bölgedeki girişimci sayısı artırılarak istihdama katkı sağlanmıştır.

Destek programlarından yararlanmaya yönelik eğitim aktivitelerinin kanıtına [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

Gerçekleşen toplantılar için kanıt [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

Girişimci firma imza törenine [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

D.1.2. Kaynaklar

GRÜ-TTO'nun toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmesi için dış kaynaklı fonlardan yararlanılması benimsenmiştir.

D.2. Toplumsal Katkı Performansı

D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

GRÜ-TTO, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Kalkınma Ajansları Genel Müdürlüğü koordinasyonunda Bölgemizin 2024-2028 vizyonunun belirleneceğı TR90 Doğı Karadeniz (Artvin, Giresun, Gümüşhane, Ordu, Rize, Trabzon) Bölge Planı hazırlıkları kapsamında DOKA tarafından Giresun'da ulusal ve bölgesel kalkınma ile ilgili temel stratejilerin belirlenmesine yönelik çalıştaya katılım sağlamıştır.

2024-2028 TR90 Doğı Karadeniz Bölge Planı Giresun İli Çalıştayı'na [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

Sonuç ve Değerlendirme

Güçlü Yönleri ile İyileşmeye Açık Yönler

- GRÜ-TTO 2025 yılı içerisinde gerçekleştirilen, GRÜ iç ve dış paydaşları ile olan aktif işbirliğı mekanizmaları ile birlikte TTO faaliyet alanlarının tümünde faal olmuştur. GRÜ-TTO'nun daha aktif ve verimli çalışabilmesi adına teknik alt yapısının geliştirilmesiyle birlikte personel istihdamıyla ekibin güçlendirilmesi önem arz etmektedir.
- GRÜ'nün toplam akademik personel sayısının az olması akademisyenlere doğrudan ulaşma noktasında avantaj sağlamakta, hatta öğrencilere hizmet noktasında zaman yaratmaktadır.
- GRÜ-TTO, akademisyenler, araştırmacılar, öğrenciler ve sanayiciler için ulaşılabilir bir konumdadır.
- GRÜ-TTO'nun dinamik bir yapısı vardır.
- GRÜ-TTO personel niteliğı her geçen vakit artmaktadır.
- Akademisyenler proje konusunda daha tecrübe kazandıkça, olumsuz tecrübelerden etkilenmeleri azalmaktadır.