

**T.C.
GİRESUN ÜNİVERSİTESİ**



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KOORDİNATÖRLÜĞÜ

2022 YILI BİRİM ÖZ DEĞERLENDİRME RAPORU

Güre Yerleşkesi, Merkez/GİRESUN

ŞUBAT – 2023

2022 Yılı Birim Öz Değerlendirme Raporu

GİRESUN ÜNİVERSİTESİ->İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KOORDİNATÖRLÜĞÜ

BİRİM HAKKINDA BİLGİLER

Genel Bilgiler

İş Sağlığı ve Güvenliği Koordinatörü: Öğr. Gör. Zafer SAK

Koordinatör Yardımcısı: Ahmet MULLAOĞLU

Adres: Giresun Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dekanlık Binası Giriş Kat.
Güre Mevkii/ GİRESUN

İletişim Bilgileri

Tlf: 0454 310 18 31- 18 32

e-ileti: isgk@giresun.edu.tr

Tarihsel Gelişimi

İş Sağlığı ve Güvenliği Koordinatörlüğü Giresun Üniversitesi'nin 174 sayılı senato kararı uyarınca 22.11.2019'da kurulmuştur. Başlangıçta iki personel ile faaliyetlerine başlamış olan birim, iki personelin daha birim bünyesine katılması ile dört personel sayısına ulaşmış 2021 yılında çeşitli nedenlerle 2 personelin ayrılmasıyla birlikte 1 koordinatör ve 1 koordinatör yardımcısı olmak üzere 2 personel ile çalışmalarına devam etmektedir.

Misyonu, Vizyonu, Değerleri ve Hedefleri

1.3.1 Misyonumuz

İş Sağlığı ve Güvenliği Koordinatörlüğü'nün misyonu, Giresun Üniversitesi bünyesinde, başta öğrenciler ve kurum çalışanları olmak üzere tüm paydaşların ilgili ulusal ve uluslararası mevzuat hükümlerine uygun olarak ulusal ve uluslararası gelişmeleri sürekli takip edip uygulayarak sağlıklı ve güvenli çalışma ve yaşam alanlarına sahip olmalarını sağlamaktır.

1.3.2 Vizyonumuz

İş Sağlığı ve Güvenliği Koordinatörlüğü'nün vizyonu risk temelli bir yaklaşımla güvenli ve sağlıklı bir kampüs kültürünü üniversitenin tüm birimlerine yayarak ve sürekliliğini sağlayarak iş sağlığı ve güvenliği alanında öncü, yenilikçi bir eğitim-öğretim anlayışına sahip kamu kurumu olarak toplumsal fayda sağlamaktır.

1.3.3. Değerlerimiz

-Sorumluluk

İşimize ve çevremize karşı kendimizi sorumlu hisseder işimizin gereğini yerini getirmek için en yüksek çabayı ortaya koyarız.

-Adalet

Değerlendirme ve kararlarımızda daima hakkı gözetir ve yerine getirilmesine özen gösteririz.

-Dürüstlük

İşimizle ilgili eylemlerde ve aldığımız kararlarda şeffaflığı gözeterek tüm paydaşlarımızla ilişkilerimizi dürüstlük temelinde yönetiriz.

-Emniyet

İşimizde, emniyeti değişmez önceliğimiz olarak görürüz.

1.3.4 Hedeflerimiz

Tüm öğrenci ve çalışanlarımızın sağlığını korumak ve güvenliğini sağlamak öncelikli hedefimiz olup, İş Sağlığı ve Güvenliği Politikamızı günün koşulları ve gelişmeleri yönünde gözden geçirilmesi ile sürekli iyileştirme ve gelişimi sağlamak,

Sıfır Kaza-Sıfır Meslek Hastalığı anlayışı ile en önemli paydaşlarımız olan çalışanlarımızla, faaliyet gösterdiğimiz her yerde; yürürlükteki Ulusal ve Uluslararası İş Sağlığı ve Güvenliği ile ilgili Yasa, Mevzuat ve Diğer Şartlara uygun hareket etmeyi taahhüt ederiz.

Birimin Organizasyon Yapısı

Birim; Koordinatör, Koordinatör Yardımcısından oluşan 2 kişilik bir örgütlenme yapısına sahiptir.

İyileştirmeye Yönelik Çalışmalar

2022 yılında birimizin zayıf yönleri olan iş yeri hekimi bulunmayışı nedeniyle çalışanların sağlık gözetiminin yapılamaması ve temel iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerinde ilk yardım konularının iş yeri hekimi tarafından verilememiş olmasıdır. İş yeri hekimi temini ile ilgili çalışmalar devam etmektedir.

LİDERLİK, YÖNETİŞİM VE KALİTE

A.1. Liderlik ve Kalite

A.1.1. Yönetim modeli ve idari yapı

Giresun Üniversitesi'nin Yönetim Sistemi Politikası; *“kurumsal bilgi üretimini ve kullanımını, kalite güvencesi sistemlerini destekleyen bilgi yönetim sistemi ve uygulamaları aracılığıyla yönetimin etkinliği, hesap verebilirlik ve kamuoyunu bilgilendirme hususlarını dikkate alarak etkili bir şekilde yürütmektedir. Bu doğrultuda tüm kaynaklarının etkinlik ve verimlilik odaklı kullanılmasındaki süreçleri titizlikle izleyen, kurumsal bilginin korunmasını ve güvenilirliğini güvence altına alan bir yönetim sistemi*

politikasını benimsemektedir” ifadesi ile belirlenmiş ve ilgili politika **Akreditasyon, Akademik Değerlendirme ve Kalite Koordinatörlüğü**’nün web sitesi üzerinden kamuoyu ile (iç ve dış paydaşlar) paylaşılmıştır. Giresun Üniversitesi İş Sağlığı ve Güvenli Koordinatörlüğü de bu politikayı “Yönetim Sistemi Politikası” olarak benimsemiştir.

Koordinatörlüğümüzün yönetim ve idari yapılanmasını gösteren ilgili **organizasyon şeması** fakültemizin web sayfasında kamuoyu ile (iç ve dış paydaşlar) paylaşılmıştır.

Üniversitemizin 30.12.2020 tarih ve 193/6 sayılı Senato toplantısında kabul edilen “Uzaktan Eğitim İç Değerlendirme Raporu 2020”nda açıklanan ve aşağıda kanıt olarak da sunulan “Uzaktan Eğitim Süreci-Eylem Planı” ile genelde üniversitemiz özelde ise koordinatörlüğümüzün acil uzaktan öğretim etkinlikleri belirli bir plan ve program dahilinde yürütülmektedir.

A.1.2. Liderlik

İş Sağlığı ve Güvenliği Üst Kurulu ve bağlı birimlerin (fakülte, enstitü, yüksek okul, meslek yüksek okulu vb.) alt kurulları teşkil edilmiş olup dönem dönem yapılması gereken faaliyetler için toplantılar yapılmaktadır. Ayrıca kalite konusunda kurul oluşturulmamıştır.

A.1.3. Kurumsal dönüşüm kapasitesi

Koordinatörlüğümüz öncelikle 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu, 4857 sayılı İş Kanunu ve sair kanun ve yönetmelikler doğrultusunda çalışmalarını yürütmektedir. Koordinatörlüğümüz Üniversitemiz çalışanları, öğrencileri ve ziyaretçileri olmak üzere tüm paydaşlarının sağlık ve emniyetlerini en üst düzeyde tutacak faaliyetleri yürütmeyi kendine amaç edinmiştir. Bunun yanı sıra dünyada iş sağlığı ve güvenliği anlamında meydana gelen tüm gelişmeleri yakından takip ederek gelişmeler çerçevesinde çalışmalarını devam ettirmektedir.

A.1.4. İç kalite güvencesi mekanizmaları

Kamusal çalışma ortamlarında etkinlik ve verimliliğinin sağlanması için öncelikle personelin sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamına sahip olması gerekmektedir. Bu nedenle verimliliği artırmak isteyen kurumlarda iş sağlığı ve güvenliği konusu her geçen gün daha önemli hale gelmektedir. Kalite güvence sistemleri kurumların yönetimine bir sistem sunmaktadır. Sunulan bu sistem; çalışma yöntemlerini, çalışanları ve yöneticileri disipline etmektedir. Bununla birlikte, kalite güvence sistemleri “el yordamıyla” çalışmak yerine, “sistematik çalışmayı” öngörmektedir. Kalite yönetim sistemleri sayesinde iş sağlığı ve güvenliğinde iyileştirmeler sağlanırken, iş kazalarında da azalmalar yaşanacaktır.

Üniversitemizin **Kalite Güvence Sistemi Politikası** “Giresun Üniversitesi; kalite politikası ve stratejik planı doğrultusunda, misyon ve vizyonu ile uyumlu stratejilerini ve bu stratejileriyle ilişkili hedeflerine ulaştığının belirlenmesi amacıyla, tüm birimlerinin sorumluluklarını ve konumlarını dikkate alarak uluslararası standartlara uygun olarak oluşturduğu kalite güvencesi mekanizmalarını, ölçme ve değerlendirme faaliyetlerini ve süreçlerini bütünleşik bir yapıda tasarlayarak, iç ve dış paydaşlarına belirlenen standartlara uygun olarak hizmet vermeyi ve bu hizmetlerde sürdürülebilirliği sağlamayı kalite güvencesi sistemi politikası olarak

benimsemektedir” ifadesi ile dile getirilmiştir. Birim olarak üniversitemizin çerçevesini çizdiği bu politika anlayışını kılavuz edinerek ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi standartlarına ulaşarak bu standardı üniversitemize kazandırma arzusunu taşımaktayız.

Koordinatörlükçe hazırladığımız kalite politikası şu an için mevcut olmayıp, bu yönde çalışmalarımız en yakın zamanda başlatılacaktır. **Kalite politikamızın hali hazırda olmayışı, üniversite internet sayfamızda birimize ait sekmede bulunmayışı ve ilan edilmemiş olması güçlendirmeye ve iyileştirmeye açık yönümüz olarak ortaya çıkmaktadır.**

Birimimizde oluşturulmuş bir kalite komisyonu mevcut değildir. İlerleyen dönemlerde bunun ile ilgili hazırlıklara başlanması tasarlanmaktadır.

Denetim-kontrol, eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme, toplumsal katkı ve diğer öncelikli alanlardaki ölçme, değerlendirme ve sürekli iyileştirme faaliyetleri için Planlama, Uygulama, Kontrol Etme, Önlem Alma (PUKÖ) döngüsünün tesis edilmesi adına birimizde tüm üniversite birimleri (fakülte, enstitü, yüksekokul, meslek yüksekokulu, koordinatörlük vb.) için yıllık değerlendirme raporları, yıllık eğitim takvimi ve yıllık çalışma takvimi düzenlenerek ilgili birimlere bildiri yapılmaktadır.

Denetim-kontrol, eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme, toplumsal katkı ve diğer öncelikli alanlardaki ölçme, değerlendirme ve sürekli iyileştirme faaliyetleri için Planlama, Uygulama, Kontrol Etme, Önlem Alma (PUKÖ) döngüsünün tesis edilmesi adına birimizde tüm üniversite birimleri (fakülte, enstitü, yüksekokul, meslek yüksekokulu, koordinatörlük vb.) için yıllık değerlendirme raporları, yıllık eğitim takvimi ve yıllık çalışma takvimi düzenlenerek ilgili birimlere bildiri yapılmaktadır.

A.1.5. Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik

İç ve dış paydaşlarımıza karşı olan sorumluluk ve şeffaf yönetim anlayışımız gereği, koordinatörlüğümüzce denetim-kontrol, eğitim-öğretim ve diğer faaliyet verileri internet sitemiz üzerinden paylaşılmaya başlanmıştır.

A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar

A.2.1. Misyon, vizyon ve politikalar

22.11.2019’de kurulup emekleme aşamasında olan birimiz üniversitemizin gelişimine kendi çerçevesinde; çalışan, öğrenci, ziyaretçi iş sağlığı ve güvenliğinin korunması, meslek hastalıkları ve iş kazalarının önlenmesi, eğitimler ile bilinç ve duyarlılık oluşturulması, kontrol mekanizmaları ile sürekli denetim işlevinin yerleşmesi, yeniliklerin duyurulması ve uygulama uyumluluğun sağlanması hususlarını görev addetmiştir.

Sıfır Kaza-Sıfır Meslek Hastalığı hedefine sahip olan birimiz, öncelikle birey eğitimi ve bilinçlendirilmesi ile sonrasında çalışma ortamı iyileştirilme uygulamaları ile sağlıklı ve güvenli işyeri ortamı oluşturmayı amaçlamaktadır.

A.2.2. Stratejik amaç ve hedefler

İş Sağlığı ve Güvenliği Koordinatörlüğü olarak iş güvenliği noktasında mevcut kadromuz ile yapılan çalışmalarımız var olup, iş sağlığı noktasında iş yeri hekimi yoksunluğu nedeniyle stratejik amaç ve hedeflere ulaşma yolunda eksiklikler ve somut netice alınmaması durumu yaşanmaktadır.

2022 yılında ayrıntılı ve geniş perspektifli tetkik anlayışı ile üniversitemizin tüm birimleri (fakülte, enstitü, yüksekokul, meslek yüksekokulu, daire başkanlığı, koordinatörlük, laboratuvar vb.) çalışma ortamı denetiminden geçirilmiş olup, tespit denetimi yapılmıştır. Bu denetimlerde iş yeri hekimin olmayışı üstlendiğimiz görevin sağlık başlıklı sac ayağının bir yönüyle eksik kalmasına neden olmuştur.

2023 yılı içerisinde ilk basamak olarak yapılan tespit denetlemesinin geri dönüt bağlamında ikinci basamak olarak kontrol denetlemesi yapılması planlanmaktadır. Böylelikle tespit edilen uygunsuzlukların giderilme durumu gözlemlenecek, iyileştirmeler ve düzeltmeler konusunda istatistiksel veriler de elde edilmiş olacaktır.

2021 yılı eğitim sürecinde pandemi koşulları nedeniyle uzaktan eğitim şeklinde gerçekleştirilen iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri 2022 yılında pandemi etkisinin azalması ile birlikte tüm birimlerde temel iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri yüz yüze olarak tekrarlanmıştır. Bu eğitimler bitiminde anket uygulaması yapılarak eğitimlerin verimliliği ölçmek üzere tüm birimlere gönderilmiştir.

Tüm bağlı birimlerin Acil Durum Müdahale Ekipleri güncellenmiş ve ilan edilmiştir.

İş yeri hekiminin ekibimize katılımı ile iş sağlığı konusunda hedeflenen ve arzulanan seviyeye gelme konusundan önemli bir aşama kaydedilmiş olacaktır. **Birimimiz açısından iş yeri hekimimizin olmayışı, temel ilk yardım eğitimlerinin alanında uzman bir eğitmen tarafından verilmeyişi güçlendirmeye ve iyileştirmeye açık yönümüz olarak ortaya çıkmaktadır.**

A.2.3. Performans yönetimi

Faaliyetlerine yaklaşık olarak iki yıl önce başlamış olan birimimizin kurulum ve sonrasında yapacağı çalışmalarının elverdiği sınırlı ölçüde performans yönetimi açısından veriye sahip olduğu bilinmelidir. Bu doğrultuda performans göstergesi için veri toplanması çalışmaları devam etmektedir. Üniversitemize bağlı birimlerin iş sağlığı ve güvenliği açısından yıllık değerlendirme raporları hazırlanmakta ve ilgili birimlerin bir sonraki yıl için mevcut durumlarına dair iyileştirmeye yönelik tespitler yapılmaktadır. Çalışan, alt işveren, işbaşı eğitimleri kapsamında veri elde edilerek eğitim programlarımızın uyumlaştırılması ve güncelleştirilmesi için iyileştirmeler yapılmaktadır.

A.3. Yönetim Sistemleri

A.3.1. Bilgi yönetim sistemi

Üniversitemiz genelinde 2017 yılının ikinci yarısından itibaren “**Elektronik Belge Yönetim Sistemi**” kullanılmakta olup, bu sistem aracılığı ile birimlerimiz/bölümlerimiz arasındaki yazışma ve bilgi dolaşımındaki entegrasyon sağlanmış olup “**E-imza**” uygulaması ile koordinatörlüğümüz alt ve üst birimlerinin her türlü yazışması bu kanalla güvence altına alınmıştır.

Üniversitemiz “Uzaktan Eğitim İç Değerlendirme Raporu 2020”nun onsekizinci sayfasında yer alan “**Bilgi Güvenliği ve Güvenirliği**” kısmında kanıtlarıyla, “Üniversitemiz 2019 Kurum İç Değerlendirme Raporu”nda ise ayrıntılarıyla açıklandığı gibi, genelde Üniversitemizde özelde ise koordinatörlüğümüzde bilgi güvenliği ve güvenirlğini sağlamaya yönelik uygulamalar; Bilgi İşlem Daire Başkanlığının yürütücüsü olduğu, 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (KVKK) kapsamında yapılmaktadır. Üniversitemizin bu kapsamda KVK Politikası bulunmaktadır ve politika Üniversitemiz resmi web sayfasında yayımlanmak suretiyle iç ve dış paydaşlarımız ile paylaşılmıştır. Yine oluşabilecek her türlü arıza ve ortaya çıkabilecek doğal afetler sonucu Üniversitemize-Koordinatörlüğümüze ait verilerin ve yazılımların korunması ve sürekli çalışır halde işlemlerine devam edebilmesini sağlayabilmek amacıyla 2016 yılında üniversite genelinde “Felaket Kurtarma Merkezi” de kurulmuştur.

A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi

Genelde üniversitemizde özelde ise koordinatörlüğümüzde atama, yükseltme ve görevlendirme iş ve işlemleri [2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu](#), [Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönetmeliği](#), [Giresun Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönergesi](#), [Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Yapılacak Atamalarda Uygulanacak Merkezi Sınav İle Giriş Sınavlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik](#), [Devlet Yükseköğretim Kurumlarında Öğretim Elemanı Norm Kadrolarının Belirlenmesine ve Kullanılmasına İlişkin Yönetmelik](#), [Yurtiçinde ve Yurtdışında Görevlendirmelerde Uyulacak Esaslara İlişkin Yönetmelik](#) gibi yasal mevzuat hükümleri gereğince güvence altına alınmaktadır. Bütün bu iş ve işlemler, koordinatörlük ile üniversitemizin ilgili birimleri ([Personel Daire Başkanlığı](#), [Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı](#)) tarafından izlenmekte, gerekli önlemler alınmakta ve iyileştirmeler yasal mevzuatlar çerçevesinde yapılmaktadır.

A.3.3. Finansal yönetim

Koordinatörlüğümüzün Mali Kaynakları; Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu'nun Resmî Gazete'de yayımlanmasına müteakip, ihtiyaçlar, personel durumu, önceki yılın bütçesi ve harcamaları da dikkate alınarak tahsis edilen ödenekler dâhilinde belirlenmektedir. Ödenek yetersizliği gibi özel bir durumla karşılaşılması durumunda, Rektörlük Birimi aracılığı ile Hazine ve Maliye Bakanlığı'ndan ilave ek ödenek talep edilerek ek ödenek sağlanabilmekte ya da Üniversitemiz genel bütçesinden kaynak aktarılmak suretiyle mali ihtiyaçlar bu ek ödenek vasıtasıyla karşılanmaktadır.

A.3.4. Süreç yönetimi

Üniversitemizin 30.12.2020 tarih ve 193/6 sayılı Senato toplantısında kabul edilen “Uzaktan Eğitim İç Değerlendirme Raporu 2020”nda açıklanan ve aşağıda kanıt olarak da sunulan “Uzaktan Eğitim Süreci-Eylem Planı” ile genelde üniversitemiz özelde ise

koordinatörlüğümüzün acil uzaktan öğretim etkinlikleri belirli bir plan ve program dahilinde yürütülmektedir.

A.4. Paydaş Katılımı

A.4.1. İç ve dış paydaş katılımı

Giresun Üniversitesi İş Sağlığı ve Güvenliği Koordinatörlüğü'nün iç paydaşları; **akademik ve idari personelidir**. İş Sağlığı ve Güvenliği Kurul toplantıları ile iç paydaşların İSG sürecine katılımı sağlanmaktadır. Dış paydaşımız olan Giresun Valiliğince dahil ediliğimiz İRAP sürecine aktif olarak katılımımız devam etmektedir. Anket uygulaması konusunda zayıf kaldığımız, bu konunun iyileştirilmesi ve güçlendirilmesi gerektiği tarafımızca bilinmektedir. Bu kapsamda 2022 yılında Giresun Üniversitesi çalışanlarına yönelik gerçekleştirmiş olduğumuz iş sağlığı ve güvenliği temel eğitimleri ile ilgili anket uygulaması yapılmıştır. Anket sonuçlarına göre zayıf kalan yönlerimize yönelik iyileştirme çalışmalarının 2023 yılından itibaren gerçekleştirilmesi planlanmaktadır.

A.4.2. Öğrenci geri bildirimleri

Koordinatörlüğümüz idari birim olduğundan öğrencilerle doğrudan bağı yoktur.

A.4.3. Mezun ilişkileri yönetimi

Koordinatörlüğümüz idari birim olduğundan öğrencilerle doğrudan bağı yoktur.

A.5. Uluslararasılaşma

A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi

Akreditasyon, Akademik Değerlendirme ve Kalite Koordinatörlüğü nezaretinde Üniversitemiz Kalite Alt Komisyonları tarafından hazırlanan, Üniversite Kalite Komisyonunda görüşülüp 30.12.2020 tarih ve 193-7 numaralı Üniversitemiz Senatosunda alınan karar gereğince üniversitemizin “Uluslararasılaşma Politikası” belirlenmiş ve bu politika **“Giresun Üniversitesi; kalite güvence sistemi, eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme, toplumsal katkı ve yönetim sistemi politikalarını, bu politikalar doğrultusunda belirlediği stratejilerini ve hedeflerini, stratejik planında uluslararasılaşma esaslı olarak belirlediği faaliyetlerini birbirlerine entegre etme sürecinde uluslararası bütünleştirme anlayışına sahiptir. Bu bağlamda uluslararası düzeyde rekabet edilebilirliği yüksek bireyler yetiştirmeyi, uluslararası bağlantı ve ortaklıklarını, uluslararası düzeyde öğrenci ve personel hareketliliğini destekleyerek uluslararası ve kültürlerarası bir kurum olarak hizmet sunmayı ve bu hizmetlerde sürdürülebilirliği sağlamayı uluslararasılaşma politikası olarak benimsemektedir”** ifadesi ile dile getirilmiştir. İş Sağlığı ve Güvenliği Koordinatörlüğü de bu politikayı benimsemiştir.

A.5.2. Uluslararasılaşma kaynakları

Konu hakkında internet üzerinden uluslararası seminer, toplantı vb. organizasyonlara katılma girişimi mevcuttur.

A.5.3. Uluslararasılaşma performansı

Üniversitemizde uluslararası protokoller ve işbirliklerinin izlenmesi için Dış İlişkiler Ofisi kurulmuştur. Bu ofis altında Erasmus, Farabi ve Mevlana programları ile Uluslararası Öğrenci Ofisinin çalışmaları bilinmektedir. Birimizce bu tür konularda ilgili birimler ile eşgüdümlü çalışmalar başlatılmamış olup zayıf yönlerimizden biri olarak göze çarpmaktadır.

EĞİTİM VE ÖĞRETİM

B.1. Programların Tasarımı, Değerlendirilmesi ve Güncellenmesi

B.1.1. Programların tasarımı ve onayı

İş Sağlığı ve Güvenliği Koordinatörlüğü bünyesinde akademik bir eğitim öğretim süreci gerçekleştirilmemektedir. Aile Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı tarafından çıkarılan 'Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik' kapsamında hizmet içi eğitim kapsamında değerlendirilebilecek eğitimler gerçekleştirilmektedir.

İş Sağlığı ve Güvenliği Koordinatörlüğü tarafından verilen eğitimler:

1. **Periyodik Eğitimler:** Üniversitemiz bünyesinde bulunan; az tehlikeli birimler için en geç 3 yılda bir defa en az 8 saat, tehlikeli birimler için en geç 2 yılda bir defa en az 12 saat ve çok tehlikeli birimler için en geç 3 yılda bir defa en az 16 saat olmak üzere periyodik dönemlerde gerçekleştirilen üniversitemiz çalışanlarına yönelik 'Temel İş Sağlığı v Güvenliği Eğitimi' düzenlenmektedir.
2. **İşe Başlama Eğitimi:** Üniversitemize yeni atanan çalışanlardan, çalışacakları birimlerin talebi halinde en az 2 saat olmak üzere çalışan işe başlama eğitimi düzenlenmektedir.
3. **Stajyer Öğrencilerin Eğitimi:** Üniversitemiz öğrencisi olup bir kurumda staj yapacaklardan, bölüm başkanlıklarının talebi halinde 'Temel İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi' düzenlenmektedir.

B.1.2. Programın ders dağılım dengesi

Temel İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi:

EĞİTİM KONULARI

1. Genel konular

- a) Çalışma mevzuatı ile ilgili bilgiler,
- b) Çalışanların yasal hak ve sorumlulukları,
- c) İşyeri temizliği ve düzeni,
- ç) İş kazası ve meslek hastalığından doğan hukuki sonuçlar,

2. Sağlık konuları

- a) Meslek hastalıklarının sebepleri,
- b) Hastalıktan korunma prensipleri ve korunma tekniklerinin uygulanması,
- c) Biyolojik ve psikososyal risk etmenleri,
- ç) İlk yardım,
- d) Tütün ürünlerinin zararları ve pasif etkilenim,

3. Teknik konular

- a) Kimyasal, fiziksel ve ergonomik risk etmenleri,
- b) Elle kaldırma ve taşıma,
- c) Parlama, patlama, yangın ve yangından korunma,
- ç) İş ekipmanlarının güvenli kullanımı,
- d) Ekranlı araçlarla çalışma,
- e) Elektrik, tehlikeleri, riskleri ve önlemleri,
- f) İş kazalarının sebepleri ve korunma prensipleri ile tekniklerinin uygulanması,
- g) Güvenlik ve sağlık işaretleri,
- ğ) Kişisel koruyucu donanım kullanımı,
- h) İş sağlığı ve güvenliği genel kuralları ve güvenlik kültürü,

B.1.3. Ders kazanımlarının program çıktılarıyla uyumu

B.1.4. Öğrenci iş yüküne dayalı ders tasarımı

Koordinatörlüğümüz idari birim olduğundan öğrencilerle doğrudan bağı yoktur.

B.1.5. Programların izlenmesi ve güncellenmesi

Eğitim programları 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu hükümleri çerçevesinde düzenli olarak güncellenmektedir.

B.2. Programların Yürütülmesi (Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme)

B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri

Temel İş Sağlığı ve Güvenliği eğitimlerinde aşağıdaki yöntem ve teknikler uygulanmaktadır.

- Soru-Yanıt
- Gözlem
- Gösterme
- Rol Oynama/Dramatize Etme

B.2.2. Ölçme ve değerlendirme

Temel İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri öncesi ve sonrasında ön test ve son test uygulaması yapılmaktadır. Böylece verilen eğitimlerin verimliliği ölçülmektedir.

B.2.3. Öğrenci kabulü ve önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi

İş Sağlığı ve Güvenliği Koordinatörlüğü idari birim olduğundan öğrenci kabul etmemektedir.

B.2.4. Yeterliliklerin sertifikalandırılması ve diploma

İş Sağlığı ve Güvenliği Temel Eğitimleri sonunda yapılan son test değerlendirmesi sonucuna katılımcılara "İş Sağlığı ve Güvenliği Temel Eğitimi Başarı Sertifikası" düzenlenmektedir.

B.3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri

B.3.1. Öğrenme ortamı ve kaynakları

Öğrenme ortamı yüz yüze ve çevrimiçi ortamlarda gerçekleştirilebilmektedir.

B.3.3. Tesis ve altyapılar

Koordinatörlüğümüz henüz emekleme aşamasında olduğu için yeterli fiziki imkanlara sahip değildir.

B.3.4. Dezavantajlı gruplar

Üniversitemiz Engelsiz Üniversite birimi ile iş birliği yapılarak dezavantajlı grupların ihtiyaçları belirlenmekte ve ihtiyaçlara yönelik çalışmalar yürütülmektedir.

B.3.5. Sosyal, kültürel, sportif faaliyetler

İş Sağlığı ve Güvenliği Koordinatörlüğü personellerimiz 30.05.2022-31.05.2022 tarihlerinde düzenlenen Espiye Meslek Yüksekokulu

ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları

C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi

Birimimiz işyeri tehlike sınıflarına uygun A, B ve C sınıfı iş sağlığı ve güvenliği uzmanları tarafından organizasyonel yapısı ile araştırma ve geliştirme süreçlerini Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Politika ve Eylem Planı çerçevesinde uygulamayı hedeflemektedir. Bu doğrultuda iş sağlığı ve güvenliği alanında yapılan faaliyetlerin (iş sağlığı ve güvenliği hizmetleri, çalışma ortamı denetimi ve gözetimi, iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri, iş sağlığı ve güvenliği mevzuat çalışmaları gibi) niteliğinin artırılması ve standart hale getirilmesi amaçlanarak tüm niversite birimlerine ait çalışanların ve öğrencilerin daha sağlıklı ve güvenli bir ortamda çalışmalarını sağlamak ve yaşam kalitesini yükseltmek Şeklinde belirlemiştir.

Birim, araştırma ve geliştirmeye dair hedefleri doğrultusunda yürüttüğü faaliyetleri periyodik olarak izlemekte ve sürekli olarak iyileştirmektedir.

TOPLUMSAL KATKI

D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları

D.1.1. Toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi

İş sağlığı ve iş güvenliği hizmetleri ile amaç çalışanları iş kazalarına ve meslek hastalıklarına karşı koruyarak ruh ve beden bütünlüğünün sağlanması katkıda bulunmaktadır. Bu doğrultuda çalışma ortamındaki yeterli donanımların sağlanması, İş sağlığı ve iş güvenliği konusunda verilen eğitimler ile toplumun daha bilinçli olmasına ve çalışanların kendilerini iş, ev ve sosyal yaşam alanlarındaki tehlikelere ve kazalara karşı korunmayı öğrenmesinde katkı sağlamaktadır.