

**T.C.**  
**GİRESUN ÜNİVERSİTESİ**



**ERASMUS KOORDİNATÖRLÜĞÜ**

**2022 YILI BİRİM ÖZ DEĞERLENDİRME RAPORU**

**Güre Yerleşkesi, Merkez /GİRESUN**

**ŞUBAT – 2023**

# 2022 YILI BİRİM ÖZ DEĞERLENDİRME RAPORU

## GİRESUN ÜNİVERSİTESİ

### ERASMUS KOORDİNATÖRLÜĞÜ

#### BİRİM HAKKINDA BİLGİLER

##### Genel Bilgiler

##### İletişim Bilgileri

Giresun Üniversitesi Rektörlüğü-Erasmus Kurum Koordinatörlüğü  
Gaziler Mahallesi, Ahmet Taner Kışlalı Caddesi, Güre Yerleşkesi, Fen-Edebiyat  
Fakültesi/Giresun

Koordinatör: Prof. Dr. Elif Neyran SOYLU Tel:

04543104008 eposta: elif.neyran.soylu@giresun.edu.tr

Tel: (0454) 310 1129-1835 Dahili:1367 Faks: (0454) 310 1129 eposta:

erasmus@giresun.edu.tr, erasmusplus@giresun.edu.tr Web adresi:

<http://erasmus.giresun.edu.tr/>

##### Kanıtlar

<http://erasmus.giresun.edu.tr/tr/page/iletisim/5735>

[jpg2pdf \(11\).pdf](#)

##### Tarihsel Gelişimi

Giresun Üniversitesi, 2809 sayılı Yüksek Öğretim Teşkilat Kanunu'na, 01. 03. 2006 tarihinde ve 5467 sayılı Kanun ile eklenen 65. Madde ile kurulmuştur. Üniversitemizin kuruluş tarihi itibarıyla Erasmus Koordinatörlüğü, Avrupa Birliği Erasmus Yükseköğrenim Beyannamesi Sertifikasyonuna sahip olmuştur. Koordinatörlük Erasmus Programının önceliklerinin belirlendiği kriterleri yerine getirmeyi taahhüt eden Yükseköğretim kurumlarına Avrupa Birliği Komisyonu tarafından verilen Erasmus Yetki Belgelerini sırasıyla 2014-2020 yılları ve 2021-2027 yılları arasında Yetki Belgesi (Charter) almaya hak kazanmıştır. Koordinatörlüğümüz mevcut durum itibarıyla 1 Koordinatör ve 2 Öğretim Görevlisi ile faaliyetlerine devam etmektedir.

##### Kanıtlar

<https://erasmus.giresun.edu.tr/tr/page/hakkimizda/5725>

[jpg2pdf \(11\).pdf](#)

## **Misyonu, Vizyonu, Değerleri ve Hedefleri**

Koordinatörlüğümüzün misyonu *Erasmus* programı kapsamında eğitim ve öğretim faaliyetlerinin etkin, tarafsız ve şeffaf bir şekilde yürütülmesini sağlamak ve yurtdışında hem ülkemizin hem de üniversitemizin tanınırlığını artırarak özellikle Avrupa'dan öğrenci, akademik ve idari personeli üniversitemize çekmeyi, üniversitemize ders verme hareketliliği ile gelen akademik personelin bilgi paylaşımı ile eğitimimize farklı bakış açıları kazandırmayı, *Erasmus* programı kapsamında yer alan program ülkelerindeki ve ortak ülkelerdeki yükseköğretim kurumlarıyla yapılan ikili anlaşmalarla iş birliklerini kalıcı ve sürdürülebilir hale getirmeyi misyon olarak benimsemiştir. Vizyon olarak ise AB Eğitim Programlarına en üst düzeyde katılan, Bologna süreciyle uyumlu, uluslararasılaşmış bir üniversite ortamı yaratılmasına katkı sağlayan, kültürel iş birliğinin avantajlarının bilincinde olup üniversitesine ve ülkesine yararlı olmayı hedefleyen ve bu değerleri geliştirmek için çalışan; öğrenci, akademik ve idari personele sunduğumuz yurtdışı olanaklarla uluslararası değişim ve iş birliği sağlayan bir birim olarak görevlerini yerine getirmek. Koordinatörlüğümüz yukarıda belirtilen hedefleri yerine getirmede ise dürüstlük, saydamlık, adalet ve insan haklarına saygı, akademik mükemmellik ve özgürlük, fırsat eşitliği, hesap verebilirlik, etik değerlere bağlılık gibi temel değerleri benimsemektedir.

## **Kanıtlar**

<https://erasmus.giresun.edu.tr/tr/page/misyon-ve-vizyon/5726>

<https://erasmus.giresun.edu.tr/tr/page/faaliyet-raporlari/9594>

## **Eğitim ve Öğretim Hizmeti Sunan Birimleri**

Birimimizde Eğitim ve öğretim faaliyeti yürütülmemektedir.

## **Araştırma Faaliyetlerinin Yürütüldüğü Birimleri**

Birimimizde araştırma faaliyeti yürütülmemektedir.

## **Birimin Organizasyon Yapısı**

Birimimiz bünyesinde bir Koordinatör ve iki ofis çalışanı görev yapmaktadır. Ayrıca tüm akademik birimlerin bölüm/anabilim dalı Erasmus Koordinatörü bulunmaktadır.

## **Kanıtlar**

<http://erasmus.giresun.edu.tr/tr/page/bolum-erasmus-koordinatorleri/5733>

<https://erasmus.giresun.edu.tr/tr/page/ersamus-koordinasyon-birimi/9598>

## **İyileştirmeye Yönelik Çalışmalar**

Koordinatörlüğümüz personelimizin hizmet içi eğitimler ve yurtdışında eğitim fuarlarına katılarak yurt içi paydaş ve yurtdışı ortaklar ile bilgi ve tecrübe aktarımı gerçekleştirmek için çalışmalar yürütmektedir. Ayrıca Koordinatörlüğümüz program kapsamında ikili anlaşmaların ve işbirliği protokollerinin sayısını arttırmayı ve Üniversitemizde faaliyet gösteren tüm akademik birim öğrencilerinin programdan yararlanabilmesi ve fırsat eşitliğinin sağlanması adına çalışmalar yürütmektedir.

<https://erasmus.giresun.edu.tr/tr/announcement-detail/erasmus-degisim-programi-ogrencihareketliliği-tanitim-programi-faaliyetleri/2888>

<https://erasmus.giresun.edu.tr/tr/announcement-detail/erasmus-soylesi/4491>

## **Kanıtlar**

<https://erasmus.giresun.edu.tr/tr/announcement-detail/erasmus-degisim-programi-ogrencihareketliliği-tanitim-programi-faaliyetleri/2888>

<https://erasmus.giresun.edu.tr/tr/announcement-detail/erasmus-soylesi/4491>

## **LİDERLİK, YÖNETİŞİM VE KALİTE**

### **A.1. Liderlik ve Kalite**

#### **A.1.1. Yönetim modeli ve idari yapı**

Erasmus Değişim Programı Avrupa Komisyonu tarafından fonlanan bir programdır. Türkiye Cumhuriyeti AB adaylığından dolayı program ülkesi sayılmaktadır. Bu bağlamda, programın Türkiye'de faaliyet gösteren Yükseköğretim kurumlarında yürütülmesinden sorumlu üst kuruluş T.C. Dışişleri Bakanlığı- Avrupa Birliği Başkanlığı-Türkiye Ulusal Ajansıdır. Programın Giresun Üniversitesi adına genel yürütücü ise Rektör düzeyinde temsil edilmektedir. Üniversite içerisinde ise Programın yürütülmesinden sorumlu yetkili kişi Koordinatördür. Koordinatör bağlı olduğu Rektör Yardımcısı ve Rektöre karşı sorumludur. Koordinatörlük bünyesinde ise öğrenci hareketliliği ve personel hareketliliğinden sorumlu 2 öğretim görevlisi çalışmaktadır.

<https://erasmus.giresun.edu.tr/tr/page/ersamus-koordinasyon-birimi/9598>

**Kanıtlar** <https://erasmus.giresun.edu.tr/tr/page/ersamus-koordinasyon-birimi/9598>

### **A.1.2. Liderlik**

Birimimiz kendi bünyesinde görev yapan çalışan personelin görev ve sorumluluklarını çabuk ve etkili olarak yerine getirmesine imkan tanıyan yatay hiyerarşi liderlik modelini benimsemektedir ve personelin yapacağı iş ve işlemleri iş akış şemalarında tanımlayarak faaliyetlerini yürütmektedir.

**Kanıtlar** <https://erasmus.giresun.edu.tr/tr/page/is-akis-semasi/9597>

### **A.1.3. Kurumsal dönüşüm kapasitesi**

Birimimiz Erasmus Değişim Programının 2021-2027 arasında öncelikli dönüşüm alanı olarak belirlediği Dijital Erasmus politikası kapsamında Ulusal Ajans tarafından geliştirilen dijital platformu programları kullanarak, Erasmus Değişim Programına başvuracak öğrenci ve personelin başvurularını e-devlet sistemi üzerinden almayı mümkün kılan dönüşümü gerçekleştirmiştir.

**Kanıtlar** <https://erasmusbasvuru.ua.gov.tr/>

### **A.1.4. İç kalite güvencesi mekanizmaları**

Birimimiz Giresun Üniversitesi, kalite politikası ve stratejik planı doğrultusunda, misyon ve vizyon ile uyumlu uluslararasılaşma stratejilerini gerçekleştirmeyi amaçlamaktadır. Bu doğrultuda benimsenen politikaların uygulanmasında sürdürülebilirliğin sağlanması amacıyla birimiz kalite komisyonu kurmuş ve kalite izleme sistemi oluşturmuştur.

**Kanıtlar** <http://kalite.giresun.edu.tr/tr/page/kalite-izlencesi/7177>  
<https://erasmus.giresun.edu.tr/tr/page/birim-kalite-komisyonu/9596>

### **A.1.5. Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik**

Birimimizce gerçekleştirilen ve gerçekleştirilecek olan tüm hareketlilik ilanları, faaliyetler bilgilendirmeler birimiz web sitesi aracılığı ile yapılmaktadır. Ayrıca üniversitemiz

öğrencileri doğrudan ilgilendiren tüm duyuruları Üniversitemiz Basın ve Halkla İlişkiler Koordinatörlüğünce Üniversitemiz ana websitesinde yayımlamaktadır.

## **Kanıtlar**

<http://erasmus.giresun.edu.tr/tr/news>

## **A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar**

### **A.2.1. Misyon, vizyon ve politikalar**

Birimimiz üniversitemizin stratejik plan hedefleri doğrultusunda uluslararasılaşma faaliyetlerini yürütmektedir.

Misyon:

Erasmus programı kapsamında eğitim ve öğretim faaliyetlerinin etkin, tarafsız ve şeffaf bir şekilde yürütülmesini sağlamak ve yurtdışında hem ülkemizin hem de üniversitemizin tanınırlığını artırarak daha çok öğrenci, akademik ve idari personeli üniversitemize çekebilmeyi, koordine ettiği ders verme hareketlilikleri sayesinde üniversitemiz akademik personelin bilgi paylaşımını artırmayı ve farklı bakış açıları kazandırmayı misyon edinmiştir. Bu doğrultuda Koordinatörlüğümüz, Erasmus Programı kapsamında yer alan ülkelerdeki yükseköğretim kurumlarıyla yapılan ikili anlaşmalarla iş birliklerini kalıcı ve sürdürülebilir hale getirmeyi amaçlamaktadır.

Vizyon:

AB Eğitim Programlarına en üst düzeyde katılan, Bologna süreciyle uyumlu, uluslararasılaşmış bir üniversite ortamı yaratılmasına katkı sağlayan, kültürel işbirliğinin avantajlarının bilincinde olup üniversitesine ve ülkesine yararlı olmayı hedefleyen ve bu değerleri geliştirmek için çalışan bir birim haline gelip üniversitemiz öğrenci, akademik ve idari personele sunduğumuz yurtdışı olanaklarla uluslararası değişim ve işbirliğini en üst düzeyde mümkün kılmak Koordinatörlüğümüzün vizyonunu temsil etmektedir.

Kalite Politikası:

Erasmus Kurum Koordinatörlüğü yurtdışı ile olan işbirlikleri kapsamında eğitim, öğretim ve araştırma faaliyetlerinde kalite hedefli yönetim sistemini esas almaktadır. Etkin, şeffaf, verimli, tarafsız koordinatörlük olmak amacıyla kalite odaklı bir stratejiyi benimsemiştir. Temel hedefi uluslararasılaşma olan Koordinatörlüğümüz kalite ve yenilik odaklı sistemi esas almaktadır. Sunduğumuz hizmet konusunda gereğinin yapılması için planlı ve sistematik olarak hazırlanan ve uygulanan iş akışımız bulunmaktadır.

## **Kanıtlar**

<http://kalite.giresun.edu.tr/tr/page/politikalar/7136>

### **A.2.2. Stratejik amaç ve hedefler**

Kuruluşundan bu yana sürekli değişim ve gelişim gösteren Koordinatörlüğümüz; yurtdışındaki üniversitelerle iş birliği içinde olmayı ve projelerin gerçekleştirilmesini sağlamayı hedeflemektedir. Bu süreçlerin planlama ve koordinasyonu sağlanarak sürdürülebilir ve başarılı iş birliklerine önem vermektedir.

#### **Kanıtlar**

<https://erasmus.giresun.edu.tr/tr/page/faaliyet-raporlari/9594>

<https://erasmus.giresun.edu.tr/tr/page/misyon-ve-vizyon/5726>

### **A.2.3. Performans yönetimi**

Kuruluşundan bu yana sürekli değişim ve gelişim gösteren Koordinatörlüğümüz; yurtdışındaki üniversitelerle iş birliği içinde olmayı ve projelerin gerçekleştirilmesini sağlamayı hedeflemektedir. Bu süreçlerin planlama ve koordinasyonu sağlayarak sürdürülebilir ve başarılı iş birliklerine önem vermektedir.

#### **Kanıtlar**

<https://erasmus.giresun.edu.tr/tr/page/misyon-ve->

[vizyon/5726](https://erasmus.giresun.edu.tr/tr/page/misyon-ve-vizyon/5726)

## **A.3. Yönetim Sistemleri**

### **A.3.1. Bilgi yönetim sistemi**

Birimimiz bünyesinde yürütülen yazışma işlemlerinde üniversitemizin kullandığı EBYS, taşınır işlemlerinde ise TKYS sistemi kullanılmakta olup, Erasmus Değişim Programı başvuruları ise e-devlet sistemine entegre Ulusal Ajansın geliştirmiş olduğu erasmus başvuru sistemi üzerinden alınmaktadır. Bu programların yanı sıra birimiz ikili anlaşmaları Avrupa Komisyonunun geliştirmiş olduğu EWP Dashboard sistemi üzerinden almaktadır. Son olarak Koordinatörlüğümüz giden öğrencilerin bilgilerinin saklı tutulduğu ve hibe hesaplamalarının yapıldığı Avrupa Komisyonu tarafından geliştirilen Beneficiary module isimli sisteme entegredir.

#### **Kanıtlar**

<https://erasmusbasvuru.ua.gov.tr/>

<https://www.erasmus-dashboard.eu/iia-manager/iia-list>

[Ekran Görüntüsü \(24\).png](#)

[Ekran Görüntüsü \(25\).png](#)

### **A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi**

Birimimizde çalışan öğretim görevlisinin atamaları 2547 sayılı kanunun 36. maddesine göre yapılmaktadır. Koordinatörlük çalışanın görev ve sorumlulukları ise öğrenci hareketliliği ve personel hareketliliği faaliyetinden sorumlu personel olarak planlanmıştır.

**Kanıtlar** <https://erasmus.giresun.edu.tr/tr/page/ersamus-koordinasyon-birimi/9598>

### **A.3.3. Finansal yönetim**

Birimimize Türkiye Ulusal Ajansı tarafından bir önceki yılda gerçekleştirmiş olduğu performans ve koordine ettiği faaliyet sayısı dikkate alınarak her yıl kaynak aktarımı yapılmaktadır. 2022 yılına ait olarak Ulusal ajans tarafından üniversitemize toplam 109.000,00 Avro hibe tahsis edilmiştir. Koordinatörlüğümüz aktarılan finansal kaynakların verimli kullanılması adına gerekli önlemleri almakta ve sistematik değerlendirmeler ile Üniversitemizin uluslararasılaşmasına katkı sağlamak için her yıl kullanmakta olduğu hibe miktarını arttırmayı planlamaktadır.

**Kanıtlar** <https://erasmus.giresun.edu.tr/Files/ckFiles/erasmus-giresun-edu-tr/Faaliyet%20Raporlar%C4%B1/GRU%20Erasmus%202022%20Faaliyet%20raporu.pdf>

### **A.3.4. Süreç yönetimi**

Birimimizde yürütülmekte olan iş ve işlemler ile ilgili akış süreçleri hazırlanmış olup, birimimiz personeli görev tanımı doğrultusunda bu süreçleri esas alarak iş ve işlemleri yürütmektedir.

**Kanıtlar** </tr/page/is-akis-semasi/9597>

## **A.4. Paydaş Katılımı**

### **A.4.1. İç ve dış paydaş katılımı**

Koordinatörlüğümüz paydaşların belirlenmesinde, Erasmus Değişim Programından kimler tarafından yararlanıldığı ve programın yürütülmesinde ortaklıkların kimler ile kurulduğu dikkate alınmıştır. Bu çerçevede paydaşlarının iç paydaş ve dış



paydaş olarak iki gruba ayrılması uygun görülmüştür. Koordinatörlük misyonu ve görev alanı gereği ağırlıklı olarak dış paydaşlarla çalışmaktadır.

## **ERASMUS KOORDİNATÖRLÜĞÜ PAYDAŞLAR LİSTESİ**

**İÇ PAYDAŞ:** Akademik Personel, İdari Personel, Giresun Üniversitesi Öğrencileri, Diğer Akademik Birim ve Koordinatörlükler

**DIŞ PAYDAŞ :** Yükseköğretim Kurulu, Türkiye Ulusal Ajansı, Uluslararası Üniversiteler, Konsorsiyum Ortak Kurumları

**Kanıtlar** <https://erasmus.giresun.edu.tr/tr/page/ic-ve-dis-paydaslar/9599>

### **A.4.2. Öğrenci geri bildirimleri**

Birimimizle ilgili öğrenci geri bildirimleri Koordinatörlüğe iletişim kanalları üzerinden yapılmakta. Öğrencilerden gelen görüş, öneri ve şikayet gibi geri bildirimler e-devlet üzerinden Türkiye Ulusal Ajansı'na iletilmekte ve akabinde Koordinatörlüğümüz ile paylaşılabilir.

**Kanıtlar**

[Ekran Görüntüsü \(32\).png](#)

### **A.4.3. Mezun ilişkileri yönetimi**

Birimimizde mezun ilişkileri yönetimi ile ilgili veri bulunmamaktadır.

## **A.5. Uluslararasılaşma**

### **A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi**

Üniversitemizin uluslararasılaşması ve akademik tanınırlığının artmasında Erasmus Değişim Programı önemli rol oynamaktadır. Bu bağlamda Koordinatörlüğümüz Erasmus Programı kapsamında Üniversitemizin Uluslararasılaşma Politikasına katkı sağlamak amacıyla Avrupa Birliğinde faaliyet gösteren üniversiteler ile ikili anlaşmalar imzalamakta ve üniversitemizde yurtdışından gerçekleştirilecek olan akademisyen/idari personel ve öğrenci hareketlilik sayısını artırmayı hedeflemektedir.

**Kanıtlar**

<https://erasmus.giresun.edu.tr/tr/page/faaliyet-raporlari/9594>

<https://erasmus.giresun.edu.tr/tr/page/ic-ve-dis-paydaslar/9599>

### **A.5.2. Uluslararasılaşma kaynakları**

Programın Üniversite genelinde, Üniversite stratejik planında yer alan hedefler doğrultusunda yürütülmesine ilişkin akademik ve idari faaliyetlerden Koordinatörlük sorumludur. Bu bağlamda, Koordinatörlük programa ilişkin hedef bütçeyi planlar, bu doğrultuda Türkiye Ulusal Ajansı'na kaynak talebinde bulunur ve Ulusal Ajans tarafından tahsis edilen yıllık bütçeyi en etkin şekilde kullanarak mümkün olan en fazla sayıda hareketliliği gerçekleştirmek amacıyla faaliyet gösterir.

**Kanıtlar** <http://erasmus.giresun.edu.tr/tr/page/faaliyet-raporlari/9594>

[GRU Erasmus 2022 Faaliyet raporu.docx](#)

### **A.5.3. Uluslararasılaşma performansı**

Erasmus Programı kapsamında 2022 yılı içerisinde gerçekleştirilen hareketlilik ile ilgili performans verileri aşağıda yer alan tabloda sunulmuştur.

|  |    |
|--|----|
| Giden Öğrenci Öğrenim Hareketliliği      | 33 |
| Giden Öğrenci Staj Hareketliliği         | 9  |
| Gelen Öğrenci Staj Hareketliliği         | 1  |
| Giden Personel Ders Verme Hareketliliği  | 3  |
| Giden Personel Eğitim Alma Hareketliliği | 10 |
| Gelen Personel Ders Verme Hareketliliği  | 1  |
| Toplam ikili anlaşma sayısı              | 51 |

**Kanıtlar**

[GRU Erasmus 2022 Faaliyet raporu.docx](#)

## **EĞİTİM VE ÖĞRETİM**

### **B.1. Programların Tasarımı, Değerlendirilmesi ve Güncellenmesi**

#### **B.1.1. Programların tasarımı ve onayı**

Birimimizde Programların tasarımı ve onayı ile ilgili faaliyet bulunmamaktadır.

### **B.1.2. Programın ders dağılım dengesi**

Birimimizde ders dağılımı dengesi ile ilgili faaliyet bulunmamaktadır.

### **B.1.3. Ders kazanımlarının program çıktılarıyla uyumu**

Birimimizde ders kazanımlarının program çıktılarıyla uyumu konusunda faaliyet bulunmamaktadır.

### **B.1.4. Öğrenci iş yüküne dayalı ders tasarımı**

Birimimizde öğrenci iş yüküne dayalı ders tasarımı ile ilgili faaliyet bulunmamaktadır.

### **B.1.5. Programların izlenmesi ve güncellenmesi**

Birimimizde programların izlenmesi ve güncellenmesi ile ilgili faaliyet bulunmamaktadır.

### **B.1.6. Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi**

Birimimizde eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi ile ilgili faaliyet bulunmamaktadır.

## **B.2. Programların Yürütülmesi (Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme)**

### **B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri**

Birimimizde öğretim yöntem ve teknikleri ile ilgili faaliyet bulunmamaktadır.

### **B.2.2. Ölçme ve değerlendirme**

Birimimizde ölçme ve değerlendirme ile ilgili faaliyet bulunmamaktadır.

### **B.2.3. Öğrenci kabulü ve önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi**

Birimimizde öğrenci kabulü ve önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi ile ilgili faaliyet bulunmamaktadır.

### **B.2.4. Yeterliliklerin sertifikalandırılması ve diploma**

Birimimizde yeterliliklerin sertifikalandırılması ve diploma faaliyeti bulunmamaktadır ancak Erasmus faaliyetinden yararlanan öğrencilerin bilgileri Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı ile paylaşılarak öğrencilerin mezun olduklarında Erasmus Değişim Programı kapsamında Erasmus Değişim Öğrenci olarak hangi ülke ve yükseköğretim kurumunda bulduklarının bilgisinin diploma ekinde yer alması sağlanmaktadır.

### **B.3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri**

#### **B.3.1. Öğrenme ortamı ve kaynakları**

Birimimizde öğrenme ortamı ve kaynakları ile ilgili faaliyet bulunmamaktadır.

#### **B.3.2. Akademik destek hizmetler**

Birimimizde akademik destek hizmetleri ile ilgili faaliyet bulunmamaktadır.

#### **B.3.3. Tesis ve altyapılar**

Birimimizde tesis ve altyapılar ile ilgili faaliyet bulunmamaktadır.

#### **B.3.4. Dezavantajlı gruplar**

Birimimiz programdan yararlanacak dezavantajlı öğrencilere içerme desteği sağlamakta ve bu öğrencilerin programdan yararlanmasını teşvik etmek amacıyla içerme (inclusion) sorumlusu seçmiştir.

#### **Kanıtlar**

[GRU-İçerme+Sorumlusu.pdf](#)

#### **B.3.5. Sosyal, kültürel, sportif faaliyetler**

Birimimizde sosyal, kültürel ve sportif ile ilgili faaliyet bulunmamaktadır ancak 2023 yılında Erasmus Haftası kapsamında bu tür etkinliklerin gerçekleştirilmesi planlanmaktadır.

### **B.4. Öğretim Kadrosu**

#### **B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri**

Birimimizde atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri ile ilgili faaliyet bulunmamaktadır.

#### **B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi**

Birimimizde öğretim yetkinlikleri ve gelişimi ile ilgili faaliyet bulunmamaktadır.

#### **B.4.3 Eğitim faaliyetlerine yönelik teşvik ve ödüllendirme**

Birimimizde eğitim faaliyetlerine yönelik teşvik ve ödüllendirme ilgili faaliyet bulunmamaktadır.

### **ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME**

#### **C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları**

##### **C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi**

Birimimizde araştırma süreçlerinin yönetimi ile ilgili faaliyet bulunmamaktadır.

##### **C.1.2. İç ve dış kaynaklar**

Birimimizde bu alana yönelik herhangi bir faaliyet yürütülmemektedir.

##### **C.1.3. Doktora programları ve doktora sonrası imkanlar**

Birimimizde bu alana yönelik herhangi bir faaliyet yürütülmemektedir.

#### **C.2. Araştırma Yetkinliği, İş birlikleri ve Destekler**

##### **C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi**

Birimimizde bu alana yönelik herhangi bir faaliyet yürütülmemektedir.

##### **C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri**

Birimimizde bu alana yönelik herhangi bir faaliyet yürütülmemektedir.

#### **C.3. Araştırma Performansı**

##### **C.3.1. Araştırma performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi**

Birimimizde araştırma performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi ile ilgili faaliyet bulunmamaktadır.

### **C.3.2. Öğretim elemanı/araştırmacı performansının değerlendirilmesi**

Birimimizde öğretim elemanı/araştırmacı performansının değerlendirilmesi ile ilgili faaliyet bulunmamaktadır.

## **TOPLUMSAL KATKI**

### **D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları**

#### **D.1.1. Toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi**

Birimimiz koordine ettiği akademik değişim faaliyetleri sayesinde toplumlararası etkileşime pozitif yönde katkı sağlamaktadır.

#### **D.1.2. Kaynaklar**

Birimimizde toplumsal katkı kaynakları bulunmamaktadır.

### **D.2. Toplumsal Katkı Performansı**

#### **D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi**

Birimimizde toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesine yönelik veri bulunmamaktadır.

## **SONUÇ VE DEĞERLENDİRME**

### **Sonuç ve Değerlendirme**

#### **Güçlü Yönleri ile İyileşmeye Açık Yönler**

Koordinatörlüğümüz Üniversitemizi uluslararası akademik çevrelerde temsil edecek ve gerekli iletişimi kuracak kapasitededir. Bunun yanı sıra, Giresun'un küçük bir şehir olması, coğrafi konumu gereği sahip olduğu Karadeniz kültürünün özelliklerini, kültürel ve insani dokusunu koruması da gelen öğrencilerimize ve akademisyenlerimize daha samimi bir ortamda eğitim ve ders verme imkanı tanımaktadır. Şehrimize 25 Km uzaklıkta bulunan Ordu-Giresun Havaalanının aktif bir şekilde çalışması da Giresun'a uluslararası düzeyde ulaşımı oldukça kolaylaştırmış olup, yurtdışından üniversitemize öğrenci ve akademik personelin son yıllarda üniversitemize ilgi duymasına pozitif katkı sağlamaktadır. Diğer yandan üniversite birimlerimizin şehrimizin farklı bölgelerine ve tüm ilçelerine yayılmış olması ve kampüslerde sosyal ve kültürel faaliyetlerin sınırlı olması Üniversitemize yurtdışından öğrenci çekme konusunda dezavantaj oluşturmaktadır. Bunun yanı sıra koordinatörlüğümüzde personel sayımızın artırılması Erasmus Programı kapsamında daha

farklı projeler gerçekleştirilmesini ve daha çok ğrenci ve personelin programdan istifade etmesinin önünü açacaktır. Son olarak üniversitemizi ve şehrimizi tanıtıcı İngilizce bir web sitesinin oluşturulması ve ders içeriklerinin yurtdışından gelen Erasmus Değişim Programı ğrencilerine yine İngilizce dilinde alternatif olarak sunulması daha çok ğrenci personelin üniversitemizi program kapsamında tercih etmesini sağlayacaktır.

### **Kanıtlar**

<https://erasmus.giresun.edu.tr/Files/ckFiles/erasmus-giresun-edu-tr/Faaliyet%20Raporlar%C4%B1/GRU%20Erasmus%202022%20Faaliyet%20raporu.pdf>