

2020 Yılı Kalite Öz Değerlendirme Raporu

MERKEZİ ARAŞTIRMA LABARATUVARI UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ

1. BİRİM HAKKINDA BİLGİLER

1) Genel Bilgiler

1.1-İletişim Bilgileri

Merkez Müdürü: Doç. Dr. Tayfun ARSLAN

Müdür Yardımcısı: Öğr. Gör. Bengü TEMİZEL

Adres: Gaziler Mah. Prof. Dr. Ahmet Taner Kışlalı Cad. No: 11, (Giresun Üniversitesi Güre Yerleşkesi), 28200-GİRESUN

Telefon: 0454 310 1351-56

E-posta: grumlab@giresun.edu.tr

Birimin Web Adresi: <https://grumlab.giresun.edu.tr>

Kanıtlar

<http://grumlab.giresun.edu.tr/tr/contact>

1.2-Tarihsel Gelişimi

17 Ocak 2013 tarihli resmi gazetede, yönetmeliği yayınlanarak kurulan ve Giresun Üniversitesi Rektörlüğü'ne bağlı olarak faaliyet gösteren Merkezi Araştırma Laboratuvarı Uygulama ve Araştırma Merkezi (GRÜMLAB), üniversitelerde bulunan araştırmacıların bilimsel faaliyetlerine yardımcı olmak, üniversite-sanayi işbirliğini güçlendirmek, özel ve kamu kurumlarının analiz ihtiyaçlarına cevap vermek amacıyla Kalkınma Bakanlığı tarafından desteklenen proje ile kurulmuştur. 2013 yılının başından itibaren faaliyetlerini sürdürmektedir.

Merkezimizin kurulduğu yıldan itibaren akademik ve idari personel sayıları, alt yapı durumu ve benzeri güncel bilgilerine Merkezimizin <https://grumlab.giresun.edu.tr> web sitesi adresinden ulaşılabilir.

Kanıtlar

<http://grumlab.giresun.edu.tr/tr/page/grumlab/4257>

1.3-Misyonu, Vizyonu, Değerleri ve Hedefleri

Misyon

Araştırmacılarımızın bilimsel amaçlı çalışmaları için kaliteli personel, alt yapı ve cihazlar ile güvenilir analizler ve çalışmalar yapılabilmesini sağlayan, üniversite-sanayi işbirliğini güçlendiren, özel ve kamu kurumlarının analiz ihtiyaçlarına cevap veren, sürekli gelişmeye açık bir anlayışla hizmet vermektir.

Vizyon

Merkezimiz, verdiği hizmetlerle ulusal ve uluslararası düzeyde kabul gören, ülkemizin bilimsel aktivitelerinin artmasına ortam yaratan bir bilimsel araştırma merkezi olmayı hedeflemiştir.

Değerlerimiz

- Çalışmaların yürütülmesinde bilimsel ve etik değerleri öncelik olarak almak,
- Bilimsel ve teknolojik gelişmeleri yakından takip etmek, değişen ve gelişen koşulları araştırmacıların bilgisine sunmak,
- Çalışmalarında Araştırmacı odaklı olmak ve gizlilik ilkelerine sıkı sıkıya bağlı kalmak,
- Doğaya ve çevreye saygılı olmak.

Amaç ve Hedefleri:

- Üniversite bünyesinde mevcut her türlü araç, gereç, cihaz ile birlikte araştırma laboratuvarı ile benzer birimler arasındaki ilişkilerde eşgüdümü sağlamak, geliştirmek, güçlendirmek ve bunların AR-GE olanaklarının birimler arası kullanıma açılmasını sağlamak,
- Üniversitenin ilgili birimlerindeki araştırmacıların uygun bir ortamda çalışmalarını gerçekleştirmelerine yardımcı olmak ve Üniversitedeki bilimsel faaliyetlerin kalitesini artırmak,
- Teknolojik gelişmeleri sürekli izleyerek laboratuvardaki cihazların günün koşullarına uygun olarak geliştirilmesini sağlamak ve üniversitenin proje yürütme potansiyelini artırmak,
- Kamu ve özel kişi ve kuruluşlar ile disiplinler arası ortak bilimsel ve teknolojik projeler üretilmesini sağlamak,
- Yurt içi ve yurt dışındaki üniversiteler ve araştırma kurumları ile AR-GE konularında işbirliği yaparak Avrupa Birliği, Türkiye'deki ilgili kamu kurum ve kuruluşları ve Üniversitenin bilimsel araştırma projeleri desteği ile yürütölen proje çalışmalarının Merkez bünyesinde de yürütölmesini sağlayacak bir çalışma ortamı hazırlamak,
- Üniversite-sanayi işbirliğini güçlendirmek ve uygulanabilir sonuçların sanayiye aktarımını hızlandırmak,
- Merkezin amacı doğrultusunda diğer çalışmaları yapmak

Üniversitemizin [2020-2024 Stratejik Planında](#) belirlenen, misyon, vizyon, stratejik amaç ve hedefleri ile Merkezimizin misyon- vizyon, değerleri ve hedeflerinin birbiri ile uyum içerisinde olduğu görölmektedir.

Kanıtlar

<https://sgdb.giresun.edu.tr/tr/page/2020-2024-stratejik-plani/2917>

1.4- Eğitim ve Öğretim Hizmeti Sunan Birimleri

Merkezimiz Lisansüstü eğitim çalışmalarında Öğrencilere ücretsiz analiz imkanı sağlayarak katkıda bulunmaktadır. Ders sorumlusu Öğretim Elemanlarının talepleriyle; Lisans öğrencilerine Ensrümental Analizi v.b. derslerde cihaz başı teorik bilgi oluşturmak ve kısaca temel cihaz bilgileri verilmektedir. Ayrıca Lisansüstü tez savunmalarında konferans salonunu kullanma hizmetleri verilmiştir.

Merkezimizde diğer kapsamda Eğitim-Öğretim faaliyetleri bulunmamaktadır.

1.5-Araştırma Faaliyetlerinin Yürütöldüđu Birimleri

Merkezimiz Araştırma Faaliyetleri kapsamında Üniversitelerin Fen-Edebiyat, Mühendislik, Ziraat, Hastane v.b. laboratuvar hizmetleri kapsamında Analiz imkanı ve deney yapma imkanı sunmaktadır. Merkezin Analiz hizmeti çok sayıda disipline hizmet verecek şekilde planlanmıştır.

Kanıtlar

<http://grumlab.giresun.edu.tr/tr/page/lc-ms-gc-ms-laboratuvari/4284>

rumlab.giresun.edu.tr/tr/page/elementel-analiz-laboratuvari/4287

1.6-Birimin Organizasyon Yapısı

1.7-İyileştirmeye Yönelik Çalışmalar

Merkezimizin Analiz alt yapısını ve sayısını geliştirmeye yönelik çalışmaları devam etmektedir.

Personel planlaması(Öğr. Gör., İdari Personel ve Diğer Personel) oluşabilecek durumlar göz önüne alınarak önceden Rektörlüğe bildirilmektedir.

Mali konularda oluşabilecek sıkıntıları gidermek amacıyla "5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu" temel alarak etkin güvenilir ve verimli uygulamaları geliştirme çalışmaları devam etmektedir.

İnternet ve online sistemde yaşanabilecek sıkıntılar göz önüne alındığından kritik öneme sahip belgeler yazılı olarak döküman halinde tutulmasına dair çalışmalarda devam etmektedir.

Uluslararasılaşma yaygınlaştırmak amacıyla Öğretim Elemanlarını teşvik edici uygulamaların belirlenmesine yönelik iyileştirme çalışmaları planlanmıştır.

Uluslararasılaşma performansını gelişimi takip etmek amacıyla; veri girişi oluşturulması, verilere ait grafiklerle gelişimin somutlaştırılmasına yönelik iyileştirme çalışmaları yapılması.

Merkezimiz tarafından kamuoyuna Bilgilendirme ve Hesap Verebilirlik kapsamında yapılan etkinlik ve tanıtım faaliyetleri web sayfamız ile sosyal medya hesaplarımızdan daha etkin duyuruların iyileştirilmesi.

2. KALİTE GÜVENCESİ SİSTEMİ

1) A.1. Misyon ve Stratejik Amaçlar

1.1-A.1.1. Misyon, vizyon, stratejik amaç ve hedefler

Birinci Kısım 1.3'te Giresun Üniversitesi Merkezi Araştırma Laboratuvarı Uygulama ve Araştırma Merkezi misyon, vizyon, değer ve hedeflerinin yönetim kurulu tarafından belirlenen ve Merkezin web sitesinde iç ve dış paydaşlar ile paylaşılmıştır.

Birimimiz, Üniversitemiz Stratejik Plan ve Performans Programında yer alan performans göstergeleri ile kalite güvencesi iş ve işlemleri arasındaki bağlantıyı kurmaya çalışmaktadır. Birimimizin, 2014-2016 yıllarını kapsayan stratejik planını hazırlamış ve misyon, vizyon amaç ve hedefler burada açıklanmıştır. Fakat bu plana uyum sağlanmakta geç kalınmıştır. 2021-2024 yıllarına ait stratejik planlama yapılmasının yıl içerisinde tamamlanması amaçlanmaktadır. Hedeflerin planlanması, izlenmesi ve iyileştirilmesi anlamında her yıl Birim Faaliyet Raporu düzenlenmektedir.

Üniversitemizin stratejik planında yer alan Hedef 2.2: “Merkezi Araştırma Laboratuvarı Uygulama ve Araştırma Merkezi’ni akredite etmek” hedefi henüz gerçekleştirilememiştir. Ayrıca, dış değerlendirme, program akreditasyonu, laboratuvar akreditasyonu ve sistem standartları yönetimi (ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001, ISO50001 vb.) çalışmaları, ödül süreçleri (EFQM, ...) kapsamında herhangi bir faaliyet gerçekleştirilmemiştir.

Kanıtlar

<https://www.giresun.edu.tr/tr/page/stratejik-planlar/2592>

1.2-A.1.2. Kalite güvencesi, eğitim öğretim, araştırma geliştirme, toplumsal katkı ve yönetim sistemi politikaları

Üniversitemiz Kalite Komisyonunun yetki, görev ve sorumlulukları ve organizasyon yapısı Kalite Politikaları web sayfasında “Giresun Üniversitesi Kalite Güvencesi Yönergesi” ile tanımlıdır. Merkezimizde bulunan kalite komisyon üyeleri kendi birimindeki işlerden ve her biri toplam kalite düzeninden sorumludur.

Kanıtlar

<http://kalite.giresun.edu.tr/tr/page/politikalar/7136>

<http://kalite.giresun.edu.tr/tr/page/birim-kalite-komisyonlari-uye-listesi/7290>

1.3-A.1.3. Kurumsal performans yönetimi

Merkezimiz hedeflenen sonuçları elde etmek için tüm birimlerinin performans yönetimini aktif olarak tutarlı ve verimli bir şekilde yönetmektedir.

2) A.2. İç Kalite Güvencesi

2.1-A.2.1. Kalite Komisyonu

Kalite ve Akreditasyon Komisyonu ve İç Kontrol Komisyonu üyeleri:

Başkan: Doç. Dr. Tayfun ARSLAN (Müdür),

Üye: Öğr. Gör. Bengü TEMİZEL (Müd. Yrd.),

Üye: Kim. Rıdvan İLGÜN

Kanıtlar

<http://kalite.giresun.edu.tr/tr/page/politikalar/7136>

<http://kalite.giresun.edu.tr/tr/page/birim-kalite-komisyonlari-uye-listesi/7290>

2.2-A.2.2. İç kalite güvencesi mekanizmaları (PUKÖ çevrimleri, takvim, birimlerin yapısı)

Merkezimizde her ay sonunda yapılan toplantı sonucunda belirlenen hedeflere ulaşma konusundaki değerlendirme yıl sonu yapılan genel değerlendirme toplantısı ile yeni hedefler ve hataların belirlenmesi işlevini görmektedir. Yapılan PUKÖ döngüsü ile her sene daha iyiye ulaşmaya çalışılmaktadır.

2.3-A.2.3. Liderlik ve kalite güvencesi kültürü

Kalite güvence kültürünün geliştirilmesi ve yaygınlaştırılması için eğitim, toplantı, çalıştay ve benzeri faaliyetlerde bulunmak ve Kalite Temsilcileri ile toplantı planları oluşturup, Merkezin kalite güvencesi kültürünün içselleştirilmesi ve yaygınlaştırılmasını sağlamak

3) A.3. Paydaş Katılımı

3.1-A.3.1. İç ve dış paydaşların kalite güvencesi, eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, yönetim ve uluslararasılaşma süreçlerine katılımı

Merkezimiz paydaşları iç ve dış paydaşlar olarak belirlenmiş ve paydaşlardan gelen geri bildirimlere (şikayet, öneri, memnuniyet vb.) web sayfası, e-posta ve sistematik toplantılar gibi kanallar vasıtasıyla cevap verilmektedir.

Merkezimiz birçok iş ve süreci kapsayacak şekilde iç güvence mekanizmaları kapsamında görev, yetki ve sorumlulukları ve sunulan hizmetlere yönelik iş akış süreçleri belirlenmesi aşamasındadır. Bunun için Merkezimizin web sayfasında “İç Kontrol” sekmesi oluşturulmuş ve bu kısımda iş akış süreçleri iç ve dış paydaşlara duyurulacaktır.

4) A.4. Uluslararasılaşma

4.1-A.4.1. Uluslararasılaşma politikası

Merkezimiz, verdiği hizmetlerle ulusal ve uluslararası düzeyde kabul gören, ülkemizin bilimsel aktivitelerinin artmasına ortam yaratan bir bilimsel araştırma merkezi olma çalışmaları geliştirerek devam etmektedir. Uluslararası çalışmalarda yeralan öğretim elemanlarına makalelerinde Üniversitemizin veya Merkezimizin adını belirtmeleri şartıyla ekstra indirim v.b teşvik çalışmaları politika olarak belirlenmiştir.

4.2-A.4.2. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısı

Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısıyla alakalı geliştirme çalışmaları devam etmektedir.

4.3-A.4.3. Uluslararasılaşma kaynakları

Kurumumuzda Uluslararasılaşma kaynakları nakit olarak ayrılmamıştır. Ancak Uluslararasılaşma politikası kapsamında teşvik edici uygulamalar planlanmaktadır.

4.4-A.4.4. Uluslararasılaşma performansı

Performans gelişimini tespit etmek amacıyla veri girişi gerçekleştirilecektir.

3. EĞİTİM - ÖĞRETİM

3.4-B.3.4. Akademik danışmanlık

Merkezimiz Lisansüstü eğitim çalışmalarında Öğrencilere ücretsiz analiz imkanı sağlayarak katkıda bulunmaktadır. Ders sorumlusu Öğretim Elemanlarının talepleriyle; Lisans öğrencilerine Enstrümantal Analizi v.b. derslerde cihaz başı teorik bilgi oluşturmak ve kısaca temel cihaz bilgileri verilmektedir.

Kanıtlar

<http://grumlab.giresun.edu.tr/tr/page/analiz-ucretleri/4280>

4) B.4. Öğretim Elemanları

4.1-B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri

Genelde üniversitemizde özelde ise Merkezimizde atama, yükseltme ve görevlendirme iş ve işlemleri [2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu](#), [Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönetmeliği](#), [Giresun Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönergesi](#), [Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Yapılacak Atamalarda Uygulanacak Merkezi Sınav İle Giriş Sınavlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik](#), [Devlet Yükseköğretim Kurumlarında Öğretim Elemanı Norm Kadrolarının Belirlenmesine ve Kullanılmasına İlişkin Yönetmelik](#), [Yurtiçinde ve Yurtdışında Görevlendirmelerde Uyulacak Esaslara İlişkin Yönetmelik](#) gibi yasal mevzuat hükümleri gereğince güvence altına alınmaktadır. Bütün bu iş ve işlemler, Merkezimiz ile üniversitemizin ilgili birimleri ([Personel Daire Başkanlığı](#), [Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı](#)) tarafından izlenmekte, gerekli önlemler alınmakta ve iyileştirmeler yasal mevzuatlar çerçevesinde yapılmaktadır.

Kanıtlar

<https://www.mevzuat.gov.tr/MevzuatMetin/1.5.2547.pdf>

<https://www.mevzuat.gov.tr/mevzuat?MevzuatNo=24672&MevzuatTur=7&MevzuatTertip=5>

4.2-B.4.2. Öğretim yetkinliği

Giresun Üniversitesi UZEM tarafından yapılan eğitimler ile araştırmacıların yetkinlikleri artırılmaktadır. Ders sorumlusu Öğretim Elemanlarının talepleriyle; Lisans öğrencilerine Enstrümantal Analizi v.b. derslerde cihaz başı teorik bilgi oluşturmak ve kısaca temel cihaz bilgileri verilmektedir.

4.3-B.4.3 Eğitim faaliyetlerine yönelik teşvik ve ödüllendirme

Merkezimiz Lisansüstü öğrencilerine ayrıcalıklı olarak analizlerde fiyat indirimi uygulamaktadır. BAP Projelerinde C-tipi projeler bu kapsamdan yararlanmaktadır.

Lisansüstü ve Üniversite Araştırmacısına Merkeze ait analiz tablosunda 54 adet analiz ücretsiz olarak bedellendirilmiştir.

Üniversitelerarası iş birlikleri kapsamında (ÜNİDOKAP,OKÜP) Üniversitemiz dışında 14 adet Üniversiteye analiz bedeli olarak “Giresun Üniversitesi Araştırmacı” ücretleri geçerlidir.(Sinop Üniversitesi, Samsun Üniversitesi, Ondokuz Mayıs Üniversitesi, Tokat Gaziosmanpaşa Üniversitesi, Amasya Üniversitesi, Ordu Üniversitesi, Trabzon Üniversitesi, Karadeniz Teknik Üniversitesi, Recep Tayyip Erdoğan Üniversitesi, Avrasya Üniversitesi, Bayburt Üniversitesi, Gümüşhane Üniversitesi, Artvin Çoruh Üniversitesi ve Çorum Hitit Üniversitesi yer almaktadır.)

-3065 sayılı Katma Değer Vergisi Kanunu gereği (6.Bölüm, Madde17), Devlet destekli AR-GE projelerinden yapılan hizmetlerden (BAP ve TUBİTAK gibi) % 18 KDV alınmamaktadır.

Kanıtlar

<http://grumlab.giresun.edu.tr/tr/page/analiz-ucretleri/4280>

5.4-B.5.4. Engelsiz üniversite

Merkezimiz bina giriş-çıkışı ilk kurulduğu günden beri engelsiz hale getirilmiştir. İçeride kullanıma hazır bir adet engelli WC bulunmaktadır. Merkezimiz içerisine engelliler için esasör yapımı planlanmıştır. Merkezimizde Engelsiz Üniversite kapsamında çalışmalar devam etmektedir.

Kanıtlar

https://www.giresun.edu.tr/Files/ckFiles/giresun-edu-tr/Y%C3%B6netmelik-Y%C3%B6nergeler/engelsiz_%C3%BCniversitesi_birimi_y%C3%B6nergesi.PDF

4. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

1) C.1. Araştırma Stratejisi

1.1-C.1.1. Kurumun araştırma politikası, hedefleri ve stratejisi

Araştırma Stratejisi

Üniversitemizin, Araştırma-Geliştirme Politikası; “Giresun Üniversitesi; ülkemizin teknolojik, ekonomik, sosyal ve kültürel alanlardaki rekabet gücüne ve kalkınmasına en yüksek düzeyde fayda sağlanmasını teminen belirlenen misyon ve vizyonu, temel değerleri başta olmak üzere kalite politikası ve stratejik planı ile öncelikli olarak bölgesel ve yerel ihtiyaçları dikkate alarak ulusal ve uluslararası düzeyde bilgi ve değer üretmeyi, araştırma yapmaya özendirme, AR-GE ve yenilikçi faaliyetlerini işbirliği ve etkileşim çerçevesinde teşvik ederek bu faaliyetlerin yaygınlaşmasının önünü açmayı, araştırma-geliştirme çıktıları ve kazanımlarını dikkate alarak araştırma kaynaklarını ve altyapısını sürekli olarak izleyerek geliştirmeyi araştırma ve geliştirme politikası olarak benimsemektedir” olarak belirlenmiş ve ilgili politika [Akreditasyon, Akademik Değerlendirme ve Kalite Koordinatörlüğü’nün](#) web sitesi üzerinden kamuoyu ile (iç ve dış paydaşlar) paylaşılmıştır. Bu raporun 1.3. **Misyonu, Vizyonu, Değerleri ve Hedefleri** kısmının alt başlığı **Amaç ve Hedefleri** fıkrasında da ifade edildiği gibi Merkezimizin yönetmelikte belirtilen amaçları, arasında “Yurt içi ve yurt dışındaki üniversiteler ve araştırma kurumları ile AR-GE konularında işbirliği yaparak Avrupa Birliği, Türkiye’deki ilgili kamu kurum ve kuruluşları ve Üniversitenin bilimsel araştırma projeleri desteği ile yürütülen proje çalışmalarının Merkez bünyesinde de yürütülmesini sağlayacak bir çalışma ortamı hazırlamak” hedefi bulunmaktadır. Merkezimizin bu amacı ile üniversitemizin AR-GE Politikası uyum içerisinde.

Ayrıca Merkezi Araştırma Laboratuvarı Uygulama ve Araştırma Merkezi “Araştırma ve Geliştirme” den ziyade Merkezimiz yönetmeliği Madde 6-(1)-a ile belirlenmiş olan “Üniversiteler, araştırma merkezleri, sanayi, kamu kurum ve kuruluşları ile üçüncü şahıslardan gelecek analiz ihtiyaçlarını belirlenecek bedel karşılığında gerçekleştirmek, değerlendirmek ve sonuçlarını yorumlamak.” Merkezimizin amacıdır.

Kanıtlar

<https://www.giresun.edu.tr/tr/page/stratejik-planlar/2592>

1.2-C.1.2 Araştırma-Geliştirme süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısı

Araştırma-Geliştirme süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısını gösterir genel bir şablon hazırlanmaktadır.

1.3-C.1.3. Araştırmaların yerel/ bölgesel/ ulusal kalkınma hedefleriyle ilişkisi

Merkezimizde Multidisipliner kongre bir sefer düzenlenmiştir. Böylelikle farklı alanlarda işbirliğine yönelik yeni stratejiler oluşturulmaya çalışılmaktadır. Bu faaliyetler çerçevesinde davet edilen bilim insanları ile öğrencilerin buluşması sağlanmaktadır. Öğrencilere eğitim sertifikası, cihaz başı eğitim ve uygulama imkanı sunulmuştur.

Yerel/bölgesel/ulusal kalkınma hedeflerinin, Merkezimizin yetkili karar organları tarafından belirlenip yeni uygulamaların stratejik plana yansıtılması planlanmaktadır

2) C.2 Araştırma Kaynakları

2.1-C.2.1. Araştırma kaynakları

Merkezi Araştırma Laboratuvarımız 1468 m² alandan oluşmaktadır. Bu alan içerisinde ICP-MS Laboratuvarı, NMR Laboratuvarı, Tek Kristal X-RAY Laboratuvarı, Elementel Analiz Laboratuvarı, LS/MS-GS/MS Laboratuvarı, Spektrofotometre Laboratuvarı, Su ve Çevre Laboratuvarı, Elektrik, Manyetik ve Optik Özellikler Ölçüm Laboratuvarı, Moleküler Biyoloji ve Genetik Laboratuvarı, Örnek hazırlama Laboratuvarı, Konferans salonu bulunmaktadır. Merkezi Araştırma Laboratuvarı Uygulama ve Araştırma Merkezi, hem öğrencilerimiz hem de öğretim elemanlarımızın araştırmaları için alt yapı imkânı sağlaması bakımından oldukça önemlidir.

Merkezimizin kendine ait bütçesi bulunmadığı için, kaynak yönetimine ait bütün konular İdari ve Mali İşler Birimi bünyesinde yürütülmektedir. Birimin belirlenen yıllık ihtiyaçları ilgili birime bildirilmekte, uygun bulunması durumunda Rektörlük kanalı ile temin edilmektedir.

Ayrıca, Üniversiteler, araştırma merkezleri, sanayi, kamu kurum ve kuruluşları ile üçüncü şahıslardan gelecek analizlerden elde edilen döner sermaye gelirleri Merkezimizin mali kaynakları arasındadır.

Kanıtlar

<http://grumlab.giresun.edu.tr/>

<http://grumlab.giresun.edu.tr/tr/page/yonetmelik/4267>

2.2-C.2.2. Üniversite içi kaynaklar (BAP)

Üniversitemizin araştırma ve geliştirme faaliyetlerini sürdürebilmesi; uygun nitelik ve nicelikte üniversite içi kaynaklar birimler arası denge gözetilerek Öğretim elemanlarına projeler kapsamında aktarılmaktadır.

2.3-C.2.3. Üniversite dışı kaynaklara yönelim (Destek birimleri, yöntemleri)

Üniversite dışı kaynakların kullanımını desteklemek üzere yöntem olarak karşılıklık ilkesi doğrultusunda ÜNİDOKAP kapsamında olan Üniversitemiz harici 14 Üniversite Öğretim Elemanlarına Giresun Üniversitesi Araştırmacı Fiyatından analiz yapma imkanı sunmaktadır. Ayrıca destek birimleri oluşturulmuştur. Ancak bu kaynakların kullanımına ve uygulamalara yönelik sonuçlar önceki yıllarda izlenmekteyken son yıllarda izleme işlemi yapılmamıştır.

Kanıtlar

<http://grumlab.giresun.edu.tr/tr/page/analiz-ucretleri/4280>

2.4-C.2.4. Doktora programları ve doktora sonrası imkanlar

Lisansüstü eğitimi öğrencilerine Üniversitemizde ayrıcalıklı fiyatlandırma mevcuttur. Doktora eğitimi sonrası ÜNİDOKAP kapsamında olan Personele, Üniversite Öğretim Elemanlarına verilen fiyatttan analiz imkanı sunulmuştur. Bu kapsamda olmayan personele ise analiz adet miktarı fazla olanlara bazı analizlerde %10 indirim imkanı sunulmuştur. Tüm Araştırmacılara ise BAP ve Tübitak projeleri mevcutsa %18 KDV muaf işlemi yapılmaktadır.

Kanıtlar

<http://grumlab.giresun.edu.tr/tr/page/analiz-ucretleri/4280>

3) C.3. Araştırma Yetkinliği

3.1-C.3.1. Öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin geliştirilmesi

Merkezimizde üniversitemiz tarafından yayınlanan atanma ve yükseltme kriterlerine göre atanma ve yükseltme yapılmaktadır. Giresun Üniversitesi UZEM tarafından yapılan eğitimler ile araştırmacıların yetkinlikleri artırılmaktadır. Ayrıca Merkezimizde Laboratuvar Kullanım Talep Formu doldurularak ilgili akademik personelin önceden Merkez Yönetimine bildirmek koşuluyla Laboratuvar Kullanım Günleri/Saatlerini karşılıklı belirleyerek Laboratuvarın fiziki ve teknik alt yapısını kullanarak araştırmacının yetkinliğini arttırması sağlanmaktadır.

Kanıtlar

<http://grumlab.giresun.edu.tr/tr/page/laboratuvar-kullanim-talebi/4282>

<http://grumlab.giresun.edu.tr/tr/page/laboratuvar-kullanim-talebi/4282>

3.2-C.3.2. Ulusal ve Uluslararası Ortak Programlar ve Ortak Araştırma Birimleri

Merkezimizde şuan ulusal ve uluslararası düzeyde kurum içi ve kurumlar arası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri ile araştırma ağlarına katılım ve işbirlikleri kurma gibi çoklu araştırma faaliyetleri bulunmamaktadır.

4) C.4. Araştırma Performansı

4.1-C.4.1. Öğretim elemanı performans değerlendirmesi

Öğretim elemanları Merkezimizden analiz talep eden kişilerdir. Öğretim Elemanlarının performans değerlendirmesi işlemleri tarafımızdan yapılmamaktadır.

4.2-C.4.2. Araştırma performansının izlenmesi ve iyileştirilmesi

Öğretim elemanları Merkezimizden analiz talep eden kişilerdir. Öğretim Elemanlarının Araştırma performansının izlenmesi ve iyileştirilmesi işlemleri tarafımızdan yapılmamaktadır.

4.3-C.4.3. Araştırma bütçe performansının değerlendirilmesi

Öğretim elemanları Merkezimizden analiz talep eden kişilerdir. Öğretim Elemanlarının Araştırma bütçe performansının değerlendirilmesi işlemleri tarafımızdan yapılmamaktadır.

5. TOPLUMSAL KATKI

1) D.1. Toplumsal Katkı Stratejisi

1.1-D.1.1. Toplumsal katkı politikası, hedefleri ve stratejisi

Merkezi Araştırma Laboratuvarı Uygulama ve Araştırma Merkezinin belirlenmiş bir Toplumsal Katkı Stratejisi olmamasına rağmen tarımsal ürünler ve çevre ile ilgili analizlerle topluma katkı sunmaktadır. Merkez, Karadeniz Bölgesi'nin en önemli geçim kaynağı olan fındıkla ilgili analizleri (aflatoksin, yağ asitleri vs.), çevresel kirlilik analizleri (ağır metal tayinleri, PAH, fenolik bileşikler vs.) ve yörenin ihtiyaçlarına yönelik diğer çalışmalar da yapmaktadır.

Kanıtlar

<https://grumlab.giresun.edu.tr/tr/page/lc-ms-gc-ms-laboratuvari/4284>

<http://kalite.giresun.edu.tr/Files/ckFiles/kalite-giresun-edu-tr/2019%20Y%C4%B1l%C4%B1%20Kurum%20%C4%B0%C3%A7%20De%C4%9Ferlendirme%20Raporu.pdf>

1.2-D.1.2. Toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısı

Toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısı oluşturma çalışmaları başlatılmıştır.

2) D.2. Toplumsal Katkı Kaynakları

2.1-D.2.1. Kaynaklar

Merkezimizde, her yıl lisans ve lisansüstü öğrencilere istedikleri tarihte staj yapma imkanı sunulmaktadır. Merkezimiz konferans salonunda yapılan bilimsel toplantılar, konferanslar, paneller, tez savunmaları vb. yapılmaktadır. Bu uygulamalarda hiçbir ücretlendirme yapılmamıştır.

Kanıtlar

<http://grumlab.giresun.edu.tr/tr/page/analiz-ucretleri/4280>

3) D.3. Toplumsal Katkı Performansı

3.1-D.3.1.Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve iyileştirilmesi

Merkezimizde toplumsal katkı performansının izlenmesine ve iyileştirilmesine yönelik uygulamalar kapsayıcı şekilde yürütülmüştür. Merkezimizde iyileştirme çalışmaları yapılacaktır.

6. YÖNETİM SİSTEMİ

1) E.1. Yönetim ve İdari Birimlerin Yapısı

1.1-E.1.1. Yönetim modeli ve idari yapı

Merkez Müdürlüğümüz Üniversitemizin kalite politikası çerçevesinde sahip olduğu ve uyguladığı yönetim sisteminde etkinlik ve verimlilik odaklı bütünsel yönetim anlayışı benimsemektedir. Merkezimiz, Rektörlüğe bağlı bir araştırma merkezi olarak 2013 yılından itibaren çalışmalarına başlamıştır.

Merkezi Araştırma Laboratuvarı Uygulama ve Araştırma Merkezi'nin yönetsel ve idari yapısı 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu kapsamında tanımlanmış olan çerçevede şekillendirilmiştir. Karar alma mekanizması olarak Merkez Yönetim Kurulu tanımlanmıştır. Merkezin örgüt yapısı ve idari personel dağılımı aşağıda gösterilmiştir;

Kanıtlar

<http://grumlab.giresun.edu.tr/tr/page/yonetmelik/4267>

1.2-E.1.2. Süreç yönetimi

Merkezde tüm birimleri ve alanları kapsayacak şekilde tüm süreçleri tanımlama aşaması devam etmektedir. İlgili tanımlama işlemlerinden sonra tüm uygulamalar süreçler doğrultusunda gerçekleştirilecektir. Ancak süreç performans sonuçları izlenmemekte veya süreç performans sonuçları karar almada kullanılmamaktadır.

2) E.2. Kaynakların Yönetimi

2.1-E.2.1. İnsan kaynakları yönetimi

Merkezimizde kurumsal faaliyetler sonucu oluşan tüm mali işler, genel kabul görmüş finans-muhasebe ilkeleri ve yürürlükte bulunan 5018 sayılı kamu mali yönetimi ve kontrol kanunu ve mevzuatlara uygun olarak yönetilmektedir. Merkezimizde kaynakların kullanımı, bütçe hazırlama ve uygulama kapsamında idari ve akademik birimlerin katılımcı yaklaşımıyla Merkez Müdürü tarafından hazırlanıp ilgili Üniversite Birimlerine iletilmektedir.

Merkezin kendine ait bütçesi bulunmadığı için, kaynak yönetimine ait bütün konular İdari ve Mali İşler Birimi bünyesinde yürütülmektedir. Birimin belirlenen yıllık ihtiyaçları ilgili birime bildirilmekte, uygun bulunması durumunda Rektörlük kanalı ile temin edilmektedir.

Genelde üniversitemizde özelde ise Merkezimizde atama, yükseltme ve görevlendirme iş ve işlemleri [2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu](#), [Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönetmeliği](#), [Giresun Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönergesi](#), [Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Yapılacak Atamalarda Uygulanacak Merkezi Sınav İle Giriş Sınavlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik](#), [Devlet Yükseköğretim Kurumlarında Öğretim Elemanı Norm Kadrolarının Belirlenmesine ve Kullanılmasına İlişkin Yönetmelik](#), [Yurtiçinde ve Yurtdışında Görevlendirmelerde Uyulacak Esaslara İlişkin Yönetmelik](#) gibi yasal mevzuat hükümleri gereğince güvence altına alınmaktadır. Bütün bu iş ve işlemler, Merkezimiz ile üniversitemizin ilgili birimleri ([Personel Daire Başkanlığı](#), [Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı](#)) tarafından izlenmekte, gerekli önlemler alınmakta ve iyileştirmeler yasal mevzuatlar çerçevesinde yapılmaktadır.

Kanıtlar

[https://pdb.giresun.edu.tr/Files/ckFiles/pdb-giresun-edu-tr/Dok%C3%BCmanlar/Y%C3%B6nergeler/G%C4%B0RESUN%20%C3%9CN%C4%B0VERS%C4%B0TES%C4%B0%20%C3%96%C4%9ERET%C4%B0M%20%C3%9CYEL%C4%B0%C4%9E%C4%B0NE%20Y%C3%9CKSELT%C4%B0LME%20VE%20ATANMA%20Y%C3%96NERGES%C4%B0%20\(21.03.2019\)%20\(1\).pdf](https://pdb.giresun.edu.tr/Files/ckFiles/pdb-giresun-edu-tr/Dok%C3%BCmanlar/Y%C3%B6nergeler/G%C4%B0RESUN%20%C3%9CN%C4%B0VERS%C4%B0TES%C4%B0%20%C3%96%C4%9ERET%C4%B0M%20%C3%9CYEL%C4%B0%C4%9E%C4%B0NE%20Y%C3%9CKSELT%C4%B0LME%20VE%20ATANMA%20Y%C3%96NERGES%C4%B0%20(21.03.2019)%20(1).pdf)
<http://static.ohu.edu.tr/uniweb/media/portallar/personel/sayfalar/3799/eti0f555.pdf>

2.2-E.2.2. Finansal kaynakların yönetimi

Merkezimizde; Üniversitenin stratejik hedefleri ile uyumlu olarak, tanımlı süreçlere göre finansal kaynakların yönetimine ilişkin finans-muhasebe ilkeleri ve yürürlükte bulunan 5018 sayılı kamu mali yönetimi ve kontrol kanunu ve mevzuatlara uygun olarak yönetilmektedir.

3) E.3. Bilgi Yönetim Sistemi

3.1-E.3.1. Entegre bilgi yönetim sistemi

Merkezimizin, yönetsel ve operasyonel faaliyetlerinin etkin yönetimini güvence altına alabilmek üzere gerekli bilgi ve verileri periyodik olarak topladığı, sakladığı, analiz ettiği ve süreçlerini iyileştirmek üzere kullandığı üniversitenin hazırlamış olduğu EBYS (Elektronik Belge Yönetim Sistemi) bulunmaktadır.

Yine üniversitemizin kalite politikaları gereği üniversitemiz geneli merkezimiz özelinde “**BAP Proje Yönetim Sistemi**”, “**Gübyis Yönetim Bilgi Sistemi**”, “**Kütüphane Dijital Arşiv Yönetimi**” gibi çeşitli tür ve derecede işlevi olan bilgi yönetim sistemi mekanizmaları ihdas edilmiş olup bu mekanizmalar merkezimiz uzman ve idari personeli tarafından kullanılmaktadır. Ayrıca Merkezimiz özelinde “**Online Analiz Talep ve Yönetim Sistemi**” bulunmaktadır.

3.2-E 3.2. Bilgi güvenliği ve güvenilirliği

Merkezimizde bilgi güvenliği ve güvenilirliğinin sağlanmasına yönelik bütünleşik uygulamalar bulunmakta ve bu uygulamalardan bazı sonuçlar elde edilmektedir. Ancak bu uygulamaların sonuçlarının sürekli/periyojik izlenebilirliği yavaştır.

4) E.4. Destek Hizmetleri

4.1-E 4.1. Hizmet ve malların uygunluğu, kalitesi ve sürekliliği

Merkezimizde, dışarıdan temin edilen tüm mallardan ve hizmetlerden beklenen kalite düzeylerini arttırmak amacıyla uzun süreli piyasa araştırması, yaklaşık maliyet belirlenmesi sonucunda Muayene komisyonlarının alımları kontrol etmesi sürecini konu alan bir iç kalite güvence sistemi oluşturulmuştur.

Merkezimizde yeni teşkil eden iç kontrol ve kalite kontrol komisyonlarının geleceğe dair planlar oluşturarak Kurum dışına verilen hizmetlerde de süreçlere uygun kalite güvence sistemi uygulamaları gerçekleştirilcektir.

5) E.5. Kamuoyunu Bilgilendirme ve Hesap Verebilirlik

5.1-E.5.1. Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik

Merkezimizin amaç ve hedefler doğrultusunda hazırlanan yıllık faaliyet programları ve yıllık raporlar, yönetimin etkin bir şekilde merkezin faaliyetlerini kontrol edebilmesine olanak sağlamaktadır. Bu doğrultuda, gerekli görülen değişiklik ve düzenlemeleri yaparak, birimin verimliliği artırılabilir.

7. SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

1) Sonuç ve Değerlendirme

1.1-Güçlü Yönleri ile İyileşmeye Açık Yönler

Üstünlükler

1. Genç ve aktif akademik personele sahip olması,
2. Gelişmekte olan laboratuvarların olması,
3. Konferans salonu ve İnternet olanakları.

Zayıflıklar

1. Fiziki imkanın yeterli düzeyde olmaması,
2. Teknik ve idari personel yetersizliği.