

2020 Yılı Kalite Öz Değerlendirme Raporu

ERASMUS KOORDİNATÖRLÜĞÜ

1. BİRİM HAKKINDA BİLGİLER

1) Genel Bilgiler

1.1-İletişim Bilgileri

Giresun Üniversitesi

Güre Yerleşkesi

Rektörlük Binası K:1

GİRESUN

erasmus@giresun.edu.tr

erasmusplus@giresun.edu.tr

0454 310 11 29

0454 310 18 35

Kanıtlar

<http://erasmus.giresun.edu.tr/tr/page/iletisim/5735>

1.2-Tarihsel Gelişimi

Desiderius Erasmus 1465–1536 yılları arasında yaşamış Hollandalı bir felsefe adamıdır. Rönesansla birlikte ortaya çıkan hümanizm akımının öncülerinden ve en büyük temsilcilerinden biri olan Erasmus, Avrupa'nın ortak bir sanat ve bilim çatısı altında birleşmesine yaptığı katkılardan dolayı ve çağının eğitim felsefesine olan etkisi ile programa uygun bir isim olarak düşünülmüştür.

Erasmus Değişim Programı, öğrencilere bir veya iki yarıyıl, akademik ve idari personele ise katılacakları etkinliğin gerektirdiği belli süreler için Avrupa üniversitelerinden birinde sırasıyla öğrenim, staj, ders verme veya eğitim alma desteği veren, yükseköğretim kurumlarının birbirleri ile işbirliği yapmalarını teşvik etmeye yönelik bir Avrupa Birliği programıdır. Türkiye'de T.C.Avrupa Birliği Bakanlığı AB Eğitim ve Gençlik Programları Merkezi Başkanlığı (Ulusal Ajans) tarafından yürütülmektedir. Programın ana hedefleri olarak yükseköğretimde kaliteyi, öğrenci ve öğretim elemanı hareketliliğini artırmak ve yükseköğretim iş dünyası işbirliğini (staj hareketliliği) sağlamak olarak sayılabilir.

Kanıtlar

<http://erasmus.giresun.edu.tr/tr/page/erasmus-kimdir/5745>

1.3-Misyonu, Vizyonu, Değerleri ve Hedefleri

MİSYON

Erasmus+ programı kapsamında eğitim ve öğretim faaliyetlerinin etkin, tarafsız ve şeffaf bir şekilde yürütülmesini sağlamak ve yurtdışında hem ülkemizin hem de üniversitemizin tanınırlığını artırarak yurtdışından öğrenci, akademik ve idari personeli üniversitemize yönlendirmek,

Yurtdışından ders verme hareketliliği ile gelen akademik personelin bilgi paylaşımı ile eğitimimize farklı bakış açıları kazandırmak,

Erasmus+ programı kapsamında yer alan program ülkelerindeki ve ortak ülkelerdeki yükseköğretim kurumlarıyla yapılan ikili anlaşmalarla iş birliklerini kalıcı ve sürdürülebilir yapmaktadır.

VİZYON

AB Eğitim Programlarına en üst düzeyde katılan, Bologna süreciyle uyumlu, uluslararasılaşmış bir üniversite ortamı yaratılmasına katkı sağlayan,

Kültürel işbirliğinin avantajlarının bilincinde olup üniversitesine ve ülkesine yararlı olmayı hedefleyen ve bu değerleri geliştirmek için çalışan;

Öğrenci, akademik ve idari personele sunduğumuz yurtdışı olanaklarla uluslararası değişim ve işbirliği sağlayan bir koordinatörlük olmak.

Kalite Politikası

Erasmus Kurum Koordinatörlüğü yurtdışı ile olan işbirlikleri kapsamında eğitim, öğretim ve araştırma faaliyetlerinde kalite hedefli yönetim sistemini esas almaktadır. Etkin, şeffaf, verimli, tarafsız koordinatörlük olmak amacıyla kalite odaklı bir stratejiyi benimsemiştir. Temel hedefi uluslararasılaşma olan Koordinatörlüğümüz kalite ve yenilik odaklı sistemi esas almaktadır. Sunduğumuz hizmet konusunda gereğinin yapılması için planlı ve sistematik olarak hazırlanan ve uygulanan iş akışımız bulunmaktadır.

Kanıtlar

<http://erasmus.giresun.edu.tr/tr/page/misyon-ve-vizyon/5726>

1.4- Eğitim ve Öğretim Hizmeti Sunan Birimleri

Eğitim Öğretim hizmetimiz bulunmamaktadır.

1.5-Araştırma Faaliyetlerinin Yürütüldüğü Birimleri

Birimimize ait araştırma faaliyetleri bulunmamaktadır.

1.6-Birimin Organizasyon Yapısı

1. T.C. Dışişleri Bakanlığı
2. Avrupa Birliği Başkanlığı
3. Avrupa Birliği Eğitim ve Gençlik Programları Merkezi Başkanlığı (Türkiye Ulusal Ajansı)
4. Giresun Üniversitesi Adına Rektör
5. Erasmus Rektör Yardımcısı
6. Erasmus Kurum Koordinatörü
7. Fakülte/ Enstitü /YO/MYO Koordinatörlükleri

1.7-İyileştirmeye Yönelik Çalışmalar

Dijital araçlar yardımıyla Erasmus programının iş ve işlemlerinin yürütülmesinde zaman ve kağıttan tasarruf etmek.

2. KALİTE GÜVENCESİ SİSTEMİ

1) A.1. Misyon ve Stratejik Amaçlar

1.1-A.1.1. Misyon, vizyon, stratejik amaç ve hedefler

MİSYON

Erasmus+ programı kapsamında eğitim ve öğretim faaliyetlerinin etkin, tarafsız ve şeffaf bir şekilde yürütülmesini

sağlamak ve yurtdışında hem ülkemizin hem de üniversitemizin tanınırlığını artırarak yurtdışından öğrenci, akademik ve idari personeli üniversitemize yönlendirmek,

Yurtdışından ders verme hareketliliği ile gelen akademik personelin bilgi paylaşımı ile eğitimimize farklı bakış açıları kazandırmak,

Erasmus+ programı kapsamında yer alan program ülkelerindeki ve ortak ülkelerdeki yükseköğretim kurumlarıyla yapılan ikili anlaşmalarla iş birliklerini kalıcı ve sürdürülebilir yapmaktır.

VİZYON

AB Eğitim Programlarına en üst düzeyde katılan, Bologna süreciyle uyumlu, uluslararasılaşmış bir üniversite ortamı yaratılmasına katkı sağlayan,

Kültürel işbirliğinin avantajlarının bilincinde olup üniversitesine ve ülkesine yararlı olmayı hedefleyen ve bu değerleri geliştirmek için çalışan;

Öğrenci, akademik ve idari personele sunduğumuz yurtdışı olanaklarla uluslararası değişim ve işbirliği sağlayan bir koordinatörlük olmak.

Kanıtlar

<http://erasmus.giresun.edu.tr/tr/page/misyon-ve-vizyon/5726>

1.2-A.1.2. Kalite güvencesi, eğitim öğretim, araştırma geliştirme, toplumsal katkı ve yönetim sistemi politikaları

Koordinatörlüğümüz Avrupa Komisyonu tarafından Yüksek Öğrenim için Erasmus Beyannamesi (ECHE) sertifikasını alarak Erasmus programını Üniversitemiz bünyesinde yürütmeye yetkili kılınmıştır. Bu bağlamda kalite güvence politikamız Yüksek Öğrenim için Erasmus Beyannamesinde yer alan esaslara göre belirlenmiş olup bu esaslar:

1. Programdan yararlanacak öğrenci ve personel seçiminde eşitlik ve şeffaflık ilkesinin benimsenmesi
2. Öğrenci ve personele programın yürütülmesi ile ilgili gerekli bilgi akışının açık bir şekilde iletilmesi
3. Programın yürütülmesinde çevre dostu dijital uygulamaların benimsenmesi
4. Tüm katılımcılara program kapsamında sahip olduğu haklar ve yerine getirmeleri gereken yükümlülükler hakkında bilgi verilmesi
5. Katılımcıların program kapsamında yurtdışında gerçekleştirmiş olduğu faaliyetlerin Üniversitemizde tanınmasının garanti altına alınmasının sağlanması

Kanıtlar

[Erasmus Charter for Higher Education \(1\).pdf](#)

1.3-A.1.3. Kurumsal performans yönetimi

Erasmus Kurum Koordinatörlüğümüz 2 öğretim görevlisi ve bir koordinatör olmak üzere çalışmalarına devam ederek uluslararası öğrenci / personel hareketlilik sayılarını her yıl çoğaltarak yeni projeler oluşturmaya devam etmektedir. Her yıl yayımlanan birim faaliyet raporlarımız artışın göstergesi olarak kabul edilebilir.

2) A.2. İç Kalite Güvencesi

2.1-A.2.1. Kalite Komisyonu

05.01.2021 tarihinde birim kalite komisyonumuz oluşturulmuştur.

Kanıtlar

[komisyon.pdf](#)

2.2-A.2.2. İç kalite güvencesi mekanizmaları (PUKÖ çevrimleri, takvim, birimlerin yapısı)

Henüz bulunmamaktadır.

2.3-A.2.3. Liderlik ve kalite güvencesi kültürü

Kurumdaki liderlerin kurumun amaçları ve hedefleri doğrultusunda Üniversitemizin uluslararasılaşmasına katkı sağlamaktadır.

3) A.3. Paydaş Katılımı

3.1-A.3.1. İç ve dış paydaşların kalite güvencesi, eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, yönetim ve uluslararasılaşma süreçlerine katılımı

Koordinatörlüğümüz paydaşların belirlenmesinde, kimlerin birimimizden hizmet aldığı, birimimizin aldığı kararlardan kimlerin nasıl etkilendiği ve hangi kurum ve kuruluşların birimizin aldığı kararları ne düzeyde etkilediğini esas almıştır. Bu çerçevede Erasmus Koordinatörlüğü, paydaşları iç paydaş ve dış paydaş olarak iki ayrı kategoride aşağıda verildiği şekliyle kategorize etmeyi uygun görmüştür.

Akademik Personel İç Paydaş

İdari Personel İç Paydaş

Diğer Akademik Birim ve Koordinatörlükler İç Paydaş

Yükseköğretim Kurulu Dış Paydaş

Türkiye Ulusal Ajansı Dış Paydaş

Giresun Üniversitesi Öğrencileri Dış Paydaş

Ulusal ve Uluslararası Üniversiteler Dış Paydaş

Konsorsiyum Ortak Kurumları Dış Paydaş

Birimimiz yurtdışında çeşitli kurumlar ile yapılan işbirlikleri kapsamında paydaşların görüş ve önerileri dikkate alarak hareket etmektedir. Daha çok öğrenci ve personelin Erasmus programından istifade etmesini sağlayarak Üniversitemizin yurtdışında tanınırlığını arttırarak uluslararasılaşma politikasına katkı sağlamayı amaçlamaktadır.

4) A.4. Uluslararasılaşma

4.1-A.4.1. Uluslararasılaşma politikası

Uluslararasılaşma politikamız Üniversitemizin Erasmus programı kapsamında ikili anlaşma sayısını arttırarak daha çok öğrencimizin uluslararası eğitim tecrübesi edinmesini sağlama ve farklı alanlardan akademik personelin uluslararası ders verme ve eğitim almasını sağlamayı amaçlamaktadır. Bu bağlamda Koordinatörlüğümüz mevcut ikili anlaşmaların sayısını arttırmayı, yurtdışında yer alan farklı kurumlarla yeni akademik bağlantılar kurarak programdan yararlanacak öğrenci ve akademisyen yelpazesini genişletmeyi amaçlamaktadır.

Bu amaçla, yeni anlaşmaların imzalanmasında mevcut ikili anlaşmalarda yer almayan bölümlere öncelik verilecektir. Ayrıca Koordinatörlüğümüz farklı coğrafyalardan daha fazla öğrenciyi üniversitemize çekmek için internet sayfasında İngilizce dilinde okulumuzu ve Giresun şehrini tanıtıcı bilgilere yer verecektir.

Kanıtlar

<https://erasmus.giresun.edu.tr/tr/news-detail/erasmus-policy-statement-esp/4518>

4.2-A.4.2. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısı

Bu kapsamda yapılan bir çalışma veya görev dağılımı yoktur.

4.3-A.4.3. Uluslararasılaşma kaynakları

Kanıtlar

https://eacea.ec.europa.eu/national-policies/eurydice/content/mobility-and-internationalisation-85_en

4.4-A.4.4. Uluslararasılaşma performansı

Yıllara Göre Hareketlilik Sayıları

	2018	2019	2020
Giden Öğrenci Öğrenim Hareketliliği	37	45	54
Giden Öğrenci Staj Hareketliliği	18	11	0
Giden Personel Ders Verme Hareketliliği	4	12	1
Giden Personel Eğitim Alma Hareketliliği	6	9	0
Gelen Öğrenci Öğrenim Hareketliliği	0	0	0
Gelen Öğrenci Staj Hareketliliği	0	0	0
Gelen Personel Ders Verme Hareketliliği	0	0	0
Gelen Personel Eğitim Alma Hareketliliği	0	0	0
Toplam hareketlilik sayısı	65	77	55
Aktif Mevcut Anlaşma Sayısı	40	51	51

Not: 2020 yılı içerisinde meydana gelen COVID-19 salgınından dolayı, hareketlilik için seçilmiş ancak hareketliliğini henüz gerçekleştirmemiş personel ve öğrenciler bulunmakta olup, yukarıda tabloya bu sayılar dahil edilmemiştir.

3. EĞİTİM - ÖĞRETİM

5.4-B.5.4. Engelsiz üniversite

Koordinatörlüğümüz Erasmus programının engelli öğrenciler için daha erişilebilir hale getirmek amacıyla Erasmus Ofisinin tüm engelli öğrencilerin fiziki olarak erişimini sağlamakla yükümlüdür. Ayrıca Öğrenci seçme ve yerleştirmede uygulanan yabancı dil sınavlarına engelli öğrencilerin tam katılımını sağlamak konusunda öğrenci talep ve isteklerini dikkate alarak hareket etmektedir.

4. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

1) C.1. Araştırma Stratejisi

1.1-C.1.1. Kurumun araştırma politikası, hedefleri ve stratejisi

Birimizin hedefi daha çok anlaşma ve proje yaparak Erasmus programında daha çok personel ve öğrencinin yararlanmasını sağlamak ve üniversiteyi uluslararası görünürlüğünü ön plana çıkarmaktır.

2.3-C.2.3. Üniversite dışı kaynaklara yönelim (Destek birimleri, yöntemleri)

Üniversite dışı kaynak olarak Ulusal Ajans tarafından projelere bağlı olarak üniversitemize aktarılan kaynak kullanılmaktadır.

6. YÖNETİM SİSTEMİ

1) E.1. Yönetim ve İdari Birimlerin Yapısı

1.1-E.1.1. Yönetim modeli ve idari yapı

Koordinatörlüğümüzde yapılan iş ve işlemler birim koordinatörü ve rektör yardımcısı onayına sunularak işleme alınmaktadır.

1.2-E.1.2. Süreç yönetimi

Öğrenci/Personel seçimlerinde süreç yönetimi Uygulama el kitabına göre yapılmaktadır.

2.2-E.2.2. Finansal kaynakların yönetimi

Finansal kaynaklar ulusal ajans tarafından proje bazında yayımlanan uygulama el kitabına göre yapılır.

Kanıtlar

<https://www.ua.gov.tr/media/ibih3oka/2020-uygulama-el-kitab%C4%B1.pdf>

5) E.5. Kamuoyunu Bilgilendirme ve Hesap Verebilirlik

5.1-E.5.1. Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik

Birim faaliyet raporları ayrıca Ulusal Ajans tarafından dönemsel olarak talep edilen raporlar şeffaf ve erişime açıktır.

7. SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

1) Sonuç ve Değerlendirme

1.1-Güçlü Yönleri ile İyileşmeye Açık Yönler

Güçlü yönler: Finansal Yapı, Akademik İşbirlikleri, Dijital beceriler

İyileşmeye açık yönler: Yeni teknolojilerin kullanımı, Program kapsamında Üniversitemize gelen öğrenci ve öğretim elemanının olmaması.

Koordinatörlüğümüz bünyesinde yürütülen Değişim programlarına öğrencilerimizin ve öğretim elemanlarımızın başvuru sayıları ve talepleri her geçen yıl artmaktadır. Artan talepleri karşılamak amacıyla koordinatörlüğümüzün imzaladığı ikili anlaşma sayıları ve çeşitliliği de her geçen gün artırmaktadır. Ancak, koordinatörlüğümüzde personel sayımızın artırılması, yurtdışı üniversitelerinde uygulanan sistemin hayata geçirilmesi ve ona göre bir görev dağılımının yapılması daha etkin ve verimli olmamızı, daha fazla kişinin Erasmus+ faaliyetlerinden faydalanmasını sağlayacaktır.