

T.C.
GİRESUN ÜNİVERSİTESİ



PROJE DESTEK VE YÖNETİM KOORDİNATÖRLÜĞÜ
BİRİM ÖZ DEĞERLENDİRME RAPORU

İÇİNDEKİLER

BİRİM HAKKINDA BİLGİLER

Genel Bilgiler

İletişim Bilgileri

Tarihsel Gelişimi

Misyonu, Vizyonu, Değerleri ve Hedefleri

Eğitim ve Öğretim Hizmeti Sunan Birimleri

Araştırma Faaliyetlerinin Yürütüldüğü Birimleri

Birimin Organizasyon Yapısı

İyileştirmeye Yönelik Çalışmalar

LİDERLİK, YÖNETİŞİM VE KALİTE

A.1. Liderlik ve Kalite

A.1.1. Yönetim modeli ve idari yapı

A.1.2. Liderlik

A.1.3. Kurumsal dönüşüm kapasitesi

A.1.4. İç kalite güvencesi mekanizmaları

A.1.5. Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik

A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar

A.2.1. Misyon, vizyon ve politikalar

A.2.2. Stratejik amaç ve hedefler

A.2.3. Performans yönetimi

A.3. Yönetim Sistemleri

A.3.1. Bilgi yönetim sistemi

A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi

A.3.3. Finansal yönetim

A.3.4. Süreç yönetimi

A.4. Paydaş Katılımı

A.4.1. İç ve dış paydaş katılımı

A.4.2. Öğrenci geri bildirimleri

A.4.3. Mezun ilişkileri yönetimi

A.5. Uluslararasılaşma

A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi

A.5.2. Uluslararasılaşma kaynakları

A.5.3. Uluslararasılaşma performansı

ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları

C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi

C.1.2. İç ve dış kaynaklar

C.1.3. Doktora programları ve doktora sonrası imkanlar

C.2. Araştırma Yetkinliği, İş birlikleri ve Destekler

C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi

C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri

C.3. Araştırma Performansı

C.3.1. Araştırma performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

C.3.2. Öğretim elemanı/araştırmacı performansının değerlendirilmesi

TOPLUMSAL KATKI

D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları

D.1.1. Toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi

D.1.2. Kaynaklar

D.2. Toplumsal Katkı Performansı

D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

Sonuç ve Değerlendirme

Güçlü Yönleri ile İyileşmeye Açık Yönler

BİRİM HAKKINDA BİLGİLER

Genel Bilgiler

İletişim Bilgileri

Koordinatör: Prof. Dr. Yelda BİNGÖL ALPASLAN

Telefon: 0 (454) 310 14 00 (4063)

E-posta: yelda.alpaslan@giresun.edu.tr

Kalite Yönetim Sistemi Birim Temsilcisi: Öğr. Gör. Ayben GÜL

Telefon: 0 (454) 310 10 00 (1582)

E-posta: ayben.gul@giresun.edu.tr

Koordinatörlük web sitesi: <https://pdo.giresun.edu.tr/>

E-posta: proje@giresun.edu.tr

Telefon: 0 (454) 310 10 00 (1581-1582)

Adres: Giresun Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, Giriş Kat, Güre Yerleşkesi, GİRESUN

<https://pdo.giresun.edu.tr/tr/akademikpersonel.....>

<https://pdo.giresun.edu.tr/tr/contact>

Tarihsel Gelişimi

Proje Destek ve Yönetim Koordinatörlüğü Giresun Üniversitesi Rektörlüğüne bağlı uygulamalı bir birim olup 2021 yılı Mart ayında faaliyetlerine başlamıştır. Koordinatörlüğümüz; Üniversite tarafından ulusal/uluslararası hibe çağrılarına yönelik başvuru sahibi ya da proje ortağı konumunda hazırlanan ve yürütülen projeler kapsamında yönetsel ve teknik koordinasyon süreçlerini takip eden bir yapı olarak kurulmuştur.

Proje Destek ve Yönetim Koordinatörlüğü Yönergesi Üniversitemiz Senatosunun 25.05.2021 tarih ve 198/2 sayılı kararı ile kabul edilmiş, bu çerçevede Koordinatörlüğümüz tarafından ulusal ve uluslararası kurumların proje teklif çağrılarını takip etme, ilgili akademik birimlere duyurma, öğretim elemanlarını proje yazma konusunda teşvik etme, proje yönetimi konusunda seminer ve bilgilendirme toplantıları düzenleme ve kurum ve kuruluşlar ile iş birliği esasları çerçevesinde projeler oluşturma ve yürütme görevleri üstlenilmiştir.

[Proje Destek ve Yönetim Koordinatörlüğü Yönergesi.pdf...](#)

Misyonu, Vizyonu, Değerleri ve Hedefleri

Misyon

Koordinatörlüğümüz; Giresun Üniversitesi'nin misyonu, vizyonu, değerleri ve stratejik

hedefleri doğrultusunda sosyal, kültürel ve ekonomik değerleri öne çıkararak yerel, bölgesel ve ulusal kalkınmaya, insan yaşamına, çevreye ve doğaya sürdürülebilir katkılar sunan projelerin yürütülmesine katkı sunmayı kendine görev edinmiştir. Koordinatörlüğümüz bu kapsamda,

- Ulusal ve uluslararası kurumların proje teklif çağrılarını takip etmeyi, ilgili akademik birimlere duyurmayı,
- Öğretim elemanlarını proje yazma konusunda teşvik etmeyi,
- Proje yönetimi konusunda seminer ve bilgilendirme toplantıları düzenlemeyi,
- Kurum ve kuruluşlar ile iş birliği esasları çerçevesinde projeler oluşturmayı ve yürütmeyi kendine misyon edinmiştir.

<https://pdo.giresun.edu.tr/tr/page/misyon/14145.....>

Vizyon

Üniversitemiz; çağdaş ve yenilikçi bilgi üretimine ulusal ve uluslararası düzeyde katkı sunabilen, bölgesinde birinci sırada tercih edilen uluslararası öneme sahip bir üniversite olmayı kendine vizyon edinmiştir. Koordinatörlüğümüz bu vizyondan hareketle, Giresun Üniversitesi'ne ulusal ve uluslararası düzeyde katkı sunabilen projeler yürütmeyi ve böylece Giresun Üniversitesi'nin bölgede ilk sıralarda yer alan üniversite olmasına katkı sunmayı kendine vizyon edinmiştir.

<https://pdo.giresun.edu.tr/tr/page/vizyon/14146.....>

Değerler

Koordinatörlüğümüz Giresun Üniversitesi'nin temel değerleri doğrultusunda çalışmalarını yürütmektedir.

Hedefler

Koordinatörlüğümüzün öncelikli hedefi, Giresun Üniversitesi'nin stratejik hedeflerine ulaşması için öğretim elemanlarının ulusal ve uluslararası desteklerden azami derecede faydalanmasını sağlayacak çalışmalar yürütmektir.

Eğitim ve Öğretim Hizmeti Sunan Birimleri

Koordinatörlüğümüz bünyesinde eğitim ve öğretim faaliyeti sunan birim bulunmamaktadır. Ancak, proje hazırlama konusunda öğretim elemanları ve öğrencilerin katılım sağladığı eğitim programları düzenlenmektedir.

<https://pdo.giresun.edu.tr/tr/announcement-detail/giresun-universitesi...>

<https://pdo.giresun.edu.tr/tr/announcement-detail/tubitak-2209-a-b-pro...>

Araştırma Faaliyetlerinin Yürütüldüğü Birimleri

Koordinatörlüğümüz tarafından, öğretim elemanlarının araştırmalarına yönelik proje yazmaları teşvik edilmekte ve uygun hibe çağrılarına yönlendirmeler yapılmaktadır.

Koordinatörlük web sitesi üzerinden açık çağrılara yönelik günlük olarak duyurular girilmekte, aynı zamanda açık çağrıya başvuru yapabilecek öğretim elemanları ile iletişime geçilerek de bilgilendirme yapılmaktadır.

Bununla birlikte, proje hazırlık ve başvuru aşamalarının ilgili hibe programının başvuru kılavuzuna göre yürütülmesine destek verilmektedir.

<https://pdo.giresun.edu.tr/tr/news>

Birimin Organizasyon Yapısı

Koordinatörlüğümüz, ilgili Rektör Yardımcısına bağlı olarak faaliyetlerini yürütmekte olup Koordinatör dâhil 3 öğretim elemanından oluşmaktadır.

<https://pdo.giresun.edu.tr/tr/akademikpersonel.....>

İyileştirmeye Yönelik Çalışmalar

2024 yılı Birim Öz Değerlendirme Raporu'nda (BÖDR) birimin fiziki kapasite, teknik altyapı ve insan kaynağına ilişkin sınırlılıkları ile süreçlerin daha sistematik hale getirilmesi gerekliliği iyileştirmeye açık yönler olarak belirlenmiştir.

Bu kapsamda 2025 yılı içerisinde söz konusu alanlara yönelik olarak öncelikle süreçlerin görünür, izlenebilir ve standart hale getirilmesine odaklanılmıştır. Bu doğrultuda; proje başvuru, izleme ve destek süreçlerine ilişkin iş akışları netleştirilmiş, birim web sitesi ve dijital iletişim kanalları aktif kullanılarak çağrı duyuruları, eğitimler ve bilgilendirme faaliyetleri daha düzenli ve erişilebilir hale getirilmiştir.

Akademik personel ve öğrencilerin proje geliştirme kapasitelerini artırmaya yönelik eğitim, bilgilendirme toplantıları ve birebir teknik destek faaliyetleri yaygınlaştırılmış; bu sayede proje hazırlama süreçlerine katılımın artırılması hedeflenmiştir. Ayrıca, yürütülen faaliyetlerin düzenli olarak duyurulması ve raporlanması ile paydaş bilgilendirme ve şeffaflık düzeyi güçlendirilmiştir.

LİDERLİK, YÖNETİŞİM VE KALİTE

A.1. Liderlik ve Kalite

A.1.1. Yönetim modeli ve idari yapı

Giresun Üniversitesi; kurumsal bilgi üretimini ve kullanımını, kalite güvencesi sistemlerini destekleyen bilgi yönetim sistemi ve uygulamaları aracılığıyla yönetimin etkinliği, hesap verebilirlik ve kamuoyunu bilgilendirme hususlarını dikkate alarak etkili bir şekilde yürütmektedir. Bu doğrultuda tüm kaynaklarının etkinlik ve verimlilik odaklı kullanılmasındaki süreçleri titizlikle izleyen, kurumsal bilginin korunmasını ve güvenilirliğini güvence altına alan bir yönetim sistemi politikasını benimsemektedir. Koordinatörlüğümüz de bu politikayı “Yönetim Sistemi Politikası” olarak benimsemiştir.

İlgili politika Üniversitemizin Akreditasyon, Akademik Değerlendirme ve Kalite Koordinatörlüğü'nün web sitesi üzerinden kamuoyu ile (iç ve dış paydaşlar) paylaşılmaktadır.

Proje Destek ve Yönetim Koordinatörlüğü web sitesinde, Akreditasyon, Akademik Değerlendirme ve Kalite Koordinatörlüğü'nün web sitesine link verilmiştir.

Koordinatörlüğümüz Rektör tarafından görevlendirilen Proje Destek ve Yönetim Koordinatörünün yönetiminde faaliyetlerini sürdürmektedir.

<https://pdo.giresun.edu.tr/tr>

<https://pdo.giresun.edu.tr/tr/akademikpersonel.....>

A.1.2. Liderlik

Koordinatörlük bünyesinde görev yapan öğretim elemanları proje konusunda deneyimli kişilerden oluşmaktadır. Koordinatörlüğün görev ve yetkileri Giresun Üniversitesi Proje Destek ve Yönetim Koordinatörlüğü Yönergesinde belirlendiği şekilde yürütülmektedir. Bu görev ve yetkiler aynı zamanda Koordinatörlük web sayfasında da iç ve dış paydaşlarımızla paylaşılmaktadır.

Proje Destek ve Yönetim Koordinatörlüğü'nün görev ve yetkileri şunlardır:

- a) Ulusal ve uluslararası kurumların proje teklif çağrılarını takip etmek, ilgili akademik birimlere duyurmak,
- b) Öğretim elemanlarını proje yazma konusunda teşvik etmek,
- c) Proje yönetimi konusunda seminer ve bilgilendirme toplantıları düzenlemek,
- ç) Proje Destek ve Yönetim Koordinatörlüğü'nün çalışma alanı ile ilgili kurum ve kuruluşlar ile iş birliği esasları çerçevesinde projeler oluşturmak ve yürütmek,
- d) Proje Destek ve Yönetim Koordinatörlüğü'nün amacı doğrultusunda, yapılacak her türlü çalışma ve faaliyetleri belirlemek, uygulamaya koymak, gerektiğinde Rektör'ün onayıyla proje çalışma grupları oluşturmak,
- e) Proje Komisyonu'nu toplantıya çağırarak ve toplantı gündemlerini belirlemek,
- f) Proje Komisyonu'nun sekreteryaya hizmetlerini yerine getirmek, Proje Komisyonu'ndan gelen teklif ve öneriler doğrultusunda çalışmalar yapmak, komisyon toplantılarında alınan kararların uygulanmasında koordinasyonu sağlamak,
- g) Proje alt komisyonlarından gelen proje önerilerini değerlendirerek Proje Komisyonu'na bildirmek,
- ğ) Her yılın sonunda hazırlanacak faaliyet raporunu, Proje Komisyonu ve Yönetim Kurulu'nun onayına sunmak ve Proje Destek ve Yönetim Koordinatörlüğü'nün çalışmaları hakkında Rektör'e rapor vermek,
- h) Ulusal ve uluslararası proje teklif çağrılarını, www.giresun.edu.tr adresinde ve Proje Destek ve Yönetim Koordinatörlüğü bölümünde duyurmak,
- ı) Proje Destek ve Yönetim Koordinatörlüğü'nde görev yapacak personel ihtiyacını belirlemek ve görevlendirmeler ile ilgili teklifleri Rektör'e sunmak.

<https://pdo.giresun.edu.tr/tr/page/koordinatordugun-gorev-ve-yetkileri...>

A.1.3. Kurumsal dönüşüm kapasitesi

Giresun Üniversitesi bünyesinde kurulan Proje Destek ve Yönetim Koordinatörlüğü aracılığıyla; ulusal ve uluslararası projelere ilişkin hibe fırsatlarının takip edilmesi, duyurulması, başvuru konusunda akademik birimlerin teşvik edilmesi, proje başvurularının gerçekleştirilmesi, desteklenmeye değer bulunan projelerin takibi, sonuçlarının izlenmesi konusunda tüm faaliyetlerin yürütülmesi ve gerek başvuru sahibi konumunda sunduğu projeler ile gerekse kamu kurumları, diğer üniversiteler, yerel yönetimler, meslek kuruluşları ve sivil toplum kuruluşları ile iş birliği içinde yürüteceği ortak projeler çerçevesinde proje kültürünün oluşması ve yaygınlaşması amaçlanmıştır. Koordinatörlüğümüz bu amaçlara ulaşmak için çalışmalarını sürdürmektedir.

A.1.4. İç kalite güvencesi mekanizmaları

Koordinatörlüğümüzde iç kalite güvencesi mekanizmaları; faaliyetlerin planlanması, uygulanması, izlenmesi ve değerlendirilmesi süreçlerini kapsayacak şekilde yapılandırılmıştır. Bu kapsamda birim faaliyetleri yıllık planlar doğrultusunda yürütülmekte ve yıl sonunda birim faaliyet raporu hazırlanmaktadır.

Araştırma ve proje süreçlerine ilişkin veriler, Koordinatörlük web sitesinde yer alan “Proje Bildirim Formu” ve “Proje Başvuru Bildirim Formu” aracılığıyla düzenli olarak toplanmakta; bu veriler doğrultusunda proje başvuruları ve yürütülen faaliyetler izlenerek değerlendirme yapılmaktadır.

Ayrıca, Koordinatörlüğümüz tarafından yürütülen eğitim, bilgilendirme ve teknik destek faaliyetleri sonrasında elde edilen çıktılar (proje başvuru sayıları, katılım düzeyi vb.) dikkate alınarak birim faaliyetlerinin etkinliği değerlendirilmektedir. Bu doğrultuda elde edilen bulgular, sonraki dönem faaliyetlerinin planlanmasında iyileştirme girdisi olarak kullanılmaktadır.

Kanıt

<https://anket.giresun.edu.tr/AnktAnketCevap/d853ecdc-3a2a-4f8e-bbd2-88...>

https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSfpLzSWmLT0hx0NImpPi6CJl4LAW_...

A.1.5. Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik

Koordinatörlüğümüze ait Öz Değerlendirme Raporları web sitesinde “Kalite” sekmesi başlığı altında kamuoyu ile (iç ve dış paydaşlar) paylaşılmıştır.

Tüm paydaşlara ulaşabilmek amacıyla web sitesinde haberler ve duyurular bölümleri sürekli güncel tutulmaktadır. Haberler bölümünde (<https://pdo.giresun.edu.tr/tr/announcements...>) Koordinatörlüğümüz tarafından gerçekleştirilen etkinlik, eğitim, ziyaret vb. faaliyetler hakkında bilgi paylaşılmaktadır. Duyurular bölümünde (<https://pdo.giresun.edu.tr/tr/news>) ise öğretim elemanlarının başvuru yapabileceği açık çağrılar, katılım sağlayabilecekleri eğitim vb. konularda düzenli olarak bilgilendirmeler yapılmaktadır.

Koordinatörlük tarafından yürütülen faaliyetler ve güncel çağrı duyurularına ilişkin 3'er aylık e-bültenler hazırlanmakta ve web sitesinden paylaşılmaktadır.

Koordinatörlüğümüzün web sitesinde yer alan "Birim Kalite İzlenesi" üzerinden yıl içerisinde gerçekleştirilen çalışmalar ve detaylarına ilişkin bilgiler sunulmaktadır.

<https://pdo.giresun.edu.tr/tr/news-detail/2247-c-stajyer-arastirmaci-b...>

<https://pdo.giresun.edu.tr/Files/ckFiles/pdo-giresun-edu-tr/Ekim-Aral%...>

<https://pdo.giresun.edu.tr/tr/page/2025-yili-birim-kalite-izlenesi/14...>

A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar

A.2.1. Misyon, vizyon ve politikalar

Koordinatörlüğümüz Üniversitemizin misyon, vizyon, temel değerleri ve politikaları doğrultusunda faaliyet göstermektedir. Ayrıntıları “Misyonu, Vizyonu, Değerleri ve Hedefleri” maddesinde yer almaktadır.

A.2.2. Stratejik amaç ve hedefler

Üniversitemizin 2025-2029 yılları Stratejik Planı'nda Koordinatörlüğümüz için belirlenen amaç ve hedeflere yönelik olarak belirtilen performans göstergeleri aşağıda verilmiştir. Koordinatörlük tarafından faaliyetler bu kapsamda gerçekleştirilmektedir.

A.2.3. Performans yönetimi

Üniversitemizin 2025-2029 yılları Stratejik Planı'nda yer alan, amaç ve hedeflere yönelik olarak belirlenen ve “A.2.2. Stratejik amaç ve hedefler” maddesinde belirtilen performans göstergeleri düzenli olarak GÜYBİS üzerinden ilgili birimlerle paylaşılmaktadır.

A.3. Yönetim Sistemleri

A.3.1. Bilgi yönetim sistemi

Koordinatörlüğümüzün faaliyetleri ve süreçlerine ilişkin veriler; Koordinatörlük web sitesinde, EBYS ve GRÜ Yönetim Bilgi Sistemi (GÜYBİS) üzerinden tutulmakta ve GÜYBİS üzerinden analiz edilmekte ve raporlanmaktadır.

A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi

İnsan kaynakları yönetimi Personel Daire Başkanlığı bünyesinde yürütülmektedir.

A.3.3. Finansal yönetim

Koordinatörlüğümüz bünyesinde harcama birimi bulunmadığından ilgili kaynaklar Rektörlük, Genel Sekreterlik ve Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı olur ve onayları çerçevesinde yürütülmektedir.

A.3.4. Süreç yönetimi

Koordinatörlüğümüz tarafından Üniversite içerisinde akademisyen ve öğrencilerin proje kültürünün artırılmasına yönelik yürütülen çalışmaların yanı sıra Giresun Üniversitesi adına

da ulusal ve uluslararası destek programlarına proje başvuruları gerçekleştirilmektedir. Koordinatörlük adına gerçekleştirilen başvurular Rektörlük oluru ile yapılmaktadır. Akademisyenler için ise tanıtım, bilgilendirme, eğitim ve proje destek faaliyetleri yürütülmektedir. Ayrıca süreç yönetimine yönelik koordinatörlüğümüz faaliyetlerine ilişkin iş akışları hazırlanmış ve web sitesinden paylaşılmıştır.

<https://pdo.giresun.edu.tr/tr/page/is-akislari/9175...>

A.4. Paydaş Katılımı

A.4.1. İç ve dış paydaş katılımı

Koordinatörlüğümüzün web sitesinde paydaşların öneri, bilgi talebi ve şikâyetlerine ilişkin bir alan mevcuttur.

A.4.2. Öğrenci geri bildirimleri

Koordinatörlüğümüz web sitesinde yer alan Şikayet ve Öneri Formu üzerinden kullanıcı tipi öğrenci seçilerek öneri, şikâyet, bilgi talebi iletebilmektedir.

A.4.3. Mezun ilişkileri yönetimi

Koordinatörlüğümüz araştırma ve geliştirme birimi olduğundan bu alanda herhangi bir çalışmamız bulunmamaktadır.

A.5. Uluslararasılaşma

A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi

Üniversitemizin Uluslararasılaşma Politikası; “Giresun Üniversitesi; kalite güvence sistemi, eğitim öğretim, araştırma-geliştirme, toplumsal katkı ve yönetim sistemi politikalarını, bu politikalar doğrultusunda belirlediği stratejilerini ve hedeflerini, stratejik planında uluslararasılaşma esaslı olarak belirlediği faaliyetlerini birbirlerine entegre etme sürecinde uluslararası bütünleştirme anlayışına sahiptir. Bu bağlamda uluslararası düzeyde rekabet edilebilirliği yüksek bireyler yetiştirmeyi, uluslararası bağlantı ve ortaklıklarını, uluslararası düzeyde öğrenci ve personel hareketliliğini destekleyerek uluslararası ve kültürlerarası bir kurum olarak hizmet sunmayı ve bu hizmetlerde sürdürülebilirliği sağlamayı uluslararasılaşma politikası olarak benimsemektedir” şeklinde ifade edilmiştir. Koordinatörlüğümüz de bu politikayı benimsemiştir.

A.5.2. Uluslararasılaşma kaynakları

Uluslararası desteklerden faydalanmak için Koordinatörlüğümüzün web sitesinde ayrı bir alan oluşturulmuştur. Bu alanda; Erasmus+, IPA (Katılım Öncesi Mali Yardım Aracı), TÜBİTAK COST (Bilim Teknolojide Avrupa İşbirliği), TÜBİTAK 1071 Uluslararası Araştırma Fonlarından Yararlanma Kapasitesinin ve Uluslararası Ar-Ge İşbirliklerine Katılımın Arttırılmasına Yönelik Destek Programı hakkında ayrıntılı bilgi ve başvuru adımlarının yer aldığı bilgiler bulunmaktadır.

Ayrıca, Koordinatörlüğümüz tarafından akademisyenlerin uluslararası fon kaynaklarından yararlanabilmelerini sağlamak amacıyla bilgilendirme toplantıları, eğitim programları ve

etkinlikler düzenlenmektedir. Bununla birlikte, uluslararası proje çağrılarına başvuruda bulunmak isteyen öğretim elemanlarına başvuru süreçlerinde teknik destek sağlanmaktadır.

<https://pdo.giresun.edu.tr/tr/page/erasmus-programi/7880...>

<https://pdo.giresun.edu.tr/tr/news-detail/ufuk-avrupa-programi-kentsel...>

A.5.3. Uluslararasılaşma performansı

Proje Destek ve Yönetim Koordinatörlüğü Üniversitemizin ulusal ve uluslararası desteklerden faydalanmasına yönelik olarak kurulmuştur. Bu kapsamda, öğretim elemanlarının uluslararası destek programlarına ulaşabilmeleri ve başvuru yapabilmeleri için çalışmalar sürdürülmektedir.

Koordinatörlüğümüz tarafından 2025 yılında da uluslararası çağrılar hem kendi web sitesinde hem Üniversitemiz web sitesi ana sayfasında duyurmuş, uluslararası araştırma projelerine başvurmak ya da yer almak isteyen öğretim elemanlarına teknik destek sağlanmıştır. Ayrıca, üniversitemizdeki motivasyonu da artırmak adına projesi geçen ya da COST gibi aksiyonlarda kabul alan araştırmacılar için Üniversitemiz web sitesinin ana sayfasında tebrik mesajları yayınlanmıştır.

Uluslararasılaşma kapsamında ayrıca, 10 Ocak 2025 tarihinde ERASMUS+ “Küçük Ölçekli Ortaklıklar” ve “İşbirliği Ortaklıkları” Programlarına Yönelik Bilgilendirme Toplantısı, 5 Mayıs 2025 tarihinde Proje Deneyimleri Konferansı, 11-12 Kasım 2025 tarihlerinde Horizon Projeleri Hazırlama Eğitimi ve 17 Aralık 2025 tarihinde TÜBİTAK BİDEB Burs ve Destek Programları Tanıtım Sunumu gerçekleştirilmiştir. Bu ziyaret ve eğitimlere toplam 85 kişi katılım sağlamıştır.

<https://pdo.giresun.edu.tr/tr/announcement-detail/erasmus-kucuk-olcekl...>

<https://pdo.giresun.edu.tr/tr/announcement-detail/proje-deneyimleri-ko...>

<https://pdo.giresun.edu.tr/tr/announcement-detail/horizon-projeleri-ha...>

<https://pdo.giresun.edu.tr/tr/announcement-detail/tubitak-bideb-burs-v...>

ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları

C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi

Üniversitemiz öğretim elemanlarının ulusal ve uluslararası araştırma fonlarına erişimini kolaylaştırmak amacıyla Koordinatörlüğümüzün web sitesi etkin bir şekilde kullanılmaktadır. Bu kapsamda, web sitesinde ulusal ve uluslararası destek programlarına ilişkin bilgiler ayrı başlıklar altında sistematik olarak sunulmaktadır.

Ulusal destekler bölümünde Doğu Karadeniz Kalkınma Ajansı (DOKA), Doğu Karadeniz Projesi Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı (DOKAP), TÜBİTAK ARDEB ve Türkiye Sağlık Enstitüleri Başkanlığı (TÜSEB) tarafından sağlanan desteklere yer verilirken; uluslararası destekler bölümünde Erasmus+, Katılım Öncesi Mali Yardım Aracı (IPA), TÜBİTAK

uluslararası destek programları ve Ufuk Avrupa Programı hakkında bilgilere yer verilmektedir.

Söz konusu içeriklerde başvuru süreçleri, başvuru adımları ve gerekli dokümanlara ilişkin yönlendirici bilgilere yer verilerek araştırmacıların proje başvuru süreçlerine etkin katılımı desteklenmektedir.

Koordinatörlüğümüz web sitesinde yer alan “Sürekli Açık Çağrılar” sekmesinde, TÜBİTAK başta olmak üzere yıl boyunca başvuruya açık programlar ve ikili iş birliği desteklerine ilişkin güncel bilgilere yer verilmektedir. “Çağrı Duyuruları” bölümünde ise Dışişleri Bakanlığı Avrupa Birliği Başkanlığı, TÜBİTAK ve TÜSEB tarafından yayımlanan güncel hibe çağrılarına yönlendirmeler yapılmaktadır.

Bu kapsamda, öğretim elemanlarının araştırma ve geliştirme faaliyetlerine yönelik proje başvuruları teşvik edilmekte ve uygun destek programlarına yönlendirilmeleri sağlanmaktadır. Açık çağrılar web sitesi üzerinden düzenli olarak paylaşılmakta, ayrıca ilgili çağrılara başvuru potansiyeli bulunan öğretim elemanlarıyla doğrudan iletişime geçilerek bilgilendirme yapılmaktadır.

Bunun yanı sıra, üniversite genelinde proje kültürünün yaygınlaştırılmasına yönelik toplantı, eğitim ve bilgilendirme faaliyetleri yürütülmektedir.

Koordinatörlüğümüz tarafından öğretim elemanları ve öğrencilerin proje geliştirme kapasitelerini artırmak amacıyla proje hazırlık süreçleri ve hibe programlarına yönelik bilgilendirme faaliyetleri düzenli olarak yürütülmektedir. Bu kapsamda 2025 yılı içerisinde toplam 64 çağrı duyurusu yapılmış; çalıştay, konferans ve bilgilendirme toplantıları dâhil olmak üzere 16 etkinlik gerçekleştirilmiştir. Söz konusu faaliyetlere toplam 2312 akademisyen ve öğrenci katılım sağlamıştır.

Ayrıca proje yazımına yönelik olarak 3 ulusal ve 2 uluslararası proje eğitimi düzenlenmiş olup, bu eğitimlere toplam 928 akademisyen ve öğrenci katılım sağlamıştır. Bunun yanı sıra, 56 öğretim elemanı ve 13 öğrenciye proje yazımı ve başvuru süreçlerine ilişkin birebir teknik destek sunulmuştur.

Gerçekleştirilen eğitim ve destek faaliyetlerinin çıktısı olarak, akademisyenler tarafından 117, öğrenciler tarafından ise 106 olmak üzere toplam 223 kurum dışı proje başvurusu gerçekleştirilmiştir.

Öğretim elemanlarının araştırma alanlarına uygun fon kaynaklarına erişimini kolaylaştırmak amacıyla çeşitli bilgilendirici yayınlar hazırlanmakta ve Koordinatörlüğümüz web sitesinde paylaşılmaktadır.

Ayrıca, proje deneyimine sahip akademisyenler tarafından hazırlanan sunum videoları web sitesinde paylaşılmakta; bu içerikler aracılığıyla iyi uygulama örneklerinin yaygınlaştırılması ve araştırmacıların proje başvuru süreçlerine daha etkin hazırlanması desteklenmektedir.

Koordinatörlüğümüzün web sitesinde yer alan çevrimiçi “Proje Bildirim Formu” aracılığıyla akademisyenler tarafından yürütülen projelere ilişkin veriler toplanmakta ve bu sayede araştırma projelerinin düzenli olarak izlenmesi sağlanmaktadır. Bunun yanı sıra, eklenen

“Proje Başvuru Bildirim Formu” ile başvuru aşamasındaki projelere ilişkin veriler de kayıt altına alınarak proje süreçlerinin başvuru öncesinden itibaren bütüncül bir şekilde takip edilmesine imkân tanınmaktadır.

Koordinatörlüğümüz tarafından 18 Aralık 2024 tarihinde düzenlenen bilgilendirme etkinliğinde, teknoloji tabanlı yenilikçi iş fikirlerine sahip girişimcilere 900.000 TL yatırım desteği sunan TÜBİTAK 1812 BiGG Yatırım Programı tanıtılmış; akademisyen ve öğrencilerden gelen sorular yanıtlanarak girişimcilik ekosistemine yönelik farkındalık artırılmıştır.

Söz konusu etkinlik ve yürütülen bilgilendirme faaliyetleri sonucunda 2025 yılında Üniversitemizden 2 akademisyen TÜBİTAK 1812 BiGG Yatırım Programı kapsamında 2. aşamaya geçmeye hak kazanmış, bu akademisyenlerden Dr. Öğr. Üyesi Enes YILDIRIM, “Sel ve Taşkın Afet Yönetim Sistemi: FloodAnalitik” başlıklı projesi ile TÜBİTAK desteği almaya hak kazanmıştır.

FloodAnalitik projesi, taşkın öncesi planlama süreçlerinde yüksek çözünürlüklü risk haritaları ve bina bazlı etki analizleri ile risk altındaki alanların önceden belirlenmesini sağlayarak karar vericilere proaktif müdahale imkânı sunmayı hedeflemektedir. Proje kapsamında geliştirilen analiz altyapısı ile kaynakların öncelikli alanlara yönlendirilmesi mümkün hale gelmektedir.

Elde edilen bu başarı ile birlikte, TÜBİTAK desteği doğrultusunda projenin Teknopark bünyesinde şirketleşme sürecine geçmiş olup, Koordinatörlüğümüz tarafından yürütülen bilgilendirme ve yönlendirme faaliyetlerinin somut çıktılar ürettiği değerlendirilmiştir.

Kanıtlar

<https://pdo.giresun.edu.tr/tr/page/surekli-acik-cagrilar/7645...>

<https://pdo.giresun.edu.tr/tr/page/tuseb-cagrilari/7987...>

<https://pdo.giresun.edu.tr/tr/news-detail/proje-deneyim-paylasimi-etki...>

<https://pdo.giresun.edu.tr/tr/announcement-detail/dr-ogr-uyesi-enes-yi...>

C.1.2. İç ve dış kaynaklar

Birimimizin bu alanda bir çalışması bulunmamaktadır.

C.1.3. Doktora programları ve doktora sonrası imkanlar

Birimimizin bu alanda bir çalışması bulunmamaktadır.

C.2. Araştırma Yetkinliği, İş birlikleri ve Destekler

C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi

Koordinatörlüğümüz tarafından öğretim elemanları ve öğrencilerin araştırma ve proje geliştirme yetkinliklerini artırmaya yönelik olarak eğitim, teknik destek ve deneyim paylaşımı faaliyetleri yürütülmektedir.

Bu kapsamda 2025 yılı içerisinde proje yazımına yönelik 3 ulusal ve 2 uluslararası proje

eğitimi düzenlenmiş olup, bu eğitimlere toplam 928 akademisyen ve  ğrenci katılım sağlamıştır. Söz konusu eğitimlerle katılımcıların proje hazırlama, uygun fon kaynaklarını belirleme ve başvuru süreçlerini yönetme becerilerinin geliştirilmesi hedeflenmiştir.

Ayrıca, 56  ğretim elemanı ve 13 öğrenciye proje yazımı ve başvuru süreçlerine ilişkin birebir teknik destek sunularak araştırmacıların uygulamalı olarak proje geliştirme kapasiteleri güçlendirilmiştir.

Gerçekleştirilen bu faaliyetlerin çıktısı olarak, akademisyenler tarafından 117, öğrenciler tarafından ise 106 olmak üzere toplam 223 kurum dışı proje başvurusu gerçekleştirilmiş olup, bu durum araştırma yetkinliğinde artışa işaret etmektedir.

Bunun yanı sıra, proje deneyimine sahip akademisyenler tarafından hazırlanan sunum videoları aracılığıyla iyi uygulama örneklerinin paylaşılması sağlanarak kurumsal öğrenme desteklenmiş ve araştırmacıların proje geliştirme süreçlerine yönelik farkındalık ve yetkinliklerinin artırılması amaçlanmıştır.

Ayrıca T B TAK 1812 BiGG Yatırım Programı kapsamında elde edilen başarı ile bir akademisyenin destek almaya hak kazanması, yürütülen kapasite geliştirme faaliyetlerinin somut çıktılar ürettiğini göstermektedir.

C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri

Koordinatörlüğümüz tarafından  ğretim elemanlarının ulusal ve uluslararası araştırma ağlarına katılımını artırmak amacıyla COST aksiyonları, T B TAK ikili iş birliği programları, Avrupa Birliği  er eve programları ve Erasmus+ ortaklık programları başta olmak üzere çeşitli ortak araştırma ve iş birliği programlarına yönelik bilgilendirme ve yönlendirme faaliyetleri yürütülmektedir.

Bu kapsamda, araştırmacıların uluslararası araştırma konsorsiyumlarına dahil olabilmeleri ve çok ortaklı projelerde yer alabilmeleri amacıyla ilgili çağrılar düzenli olarak duyurulmakta ve başvuru süreçlerine ilişkin rehberlik sağlanmaktadır. COST aksiyonları aracılığıyla araştırmacıların uluslararası bilimsel ağlara katılımı teşvik edilmekte; T B TAK ikili iş birliği programları ile farklı ülkelerden araştırmacılarla ortak proje geliştirme süreçleri desteklenmektedir. Ayrıca Avrupa Birliği programları ve Erasmus+ ortaklık projeleri kapsamında uluslararası iş birliği fırsatlarına erişim kolaylaştırılarak çok paydaşlı proje geliştirme kapasitesinin artırılması hedeflenmektedir.

Gerçekleştirilen bu faaliyetlerle,  niversitemiz araştırmacılarının uluslararası iş birliği kapasitesinin geliştirilmesi, ortak araştırma kültürünün yaygınlaştırılması ve çok paydaşlı proje üretim süreçlerine katılımın artırılması sağlanmaktadır.

C.3. Araştırma Performansı

C.3.1. Araştırma performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

Koordinatörlüğümüz tarafından araştırma performansının izlenmesi ve değerlendirilmesine yönelik olarak veri temelli bir izleme süreci yürütülmektedir. Bu kapsamda, web sitesinde yer alan “Proje Bildirim Formu” aracılığıyla yürütülen projelere, “Proje Başvuru Bildirim Formu”

aracılığıyla ise başvuru aşamasındaki projelere ilişkin veriler düzenli olarak toplanmaktadır.

Toplanan veriler doğrultusunda, üniversitemiz bünyesinde gerçekleştirilen proje başvuruları, desteklenen projeler ve araştırma faaliyetlerine katılım düzeyi izlenmekte ve değerlendirilmektedir. Bu sayede araştırmacıların proje geliştirme süreçlerine katılımı ve araştırma performansındaki değişim takip edilebilmektedir.

2025 yılı içerisinde akademisyenler tarafından 117, öğrenciler tarafından ise 106 olmak üzere toplam 223 kurum dışı proje başvurusu gerçekleştirilmiş olup, bu veriler birim tarafından yürütülen bilgilendirme, eğitim ve teknik destek faaliyetlerinin araştırma performansına yansıyan çıktıları olarak değerlendirilmektedir.

Elde edilen veriler doğrultusunda, araştırma kapasitesinin geliştirilmesine yönelik faaliyetlerin planlanması ve iyileştirme alanlarının belirlenmesine katkı sağlanmaktadır.

C.3.2. Öğretim elemanı/araştırmacı performansının değerlendirilmesi

Koordinatörlüğümüz tarafından öğretim elemanı/araştırmacı performansının bireysel düzeyde sistematik olarak değerlendirilmesine yönelik yapılandırılmış bir mekanizma henüz bulunmamaktadır. Ancak, proje başvuruları, yürütülen projeler ve araştırma faaliyetlerine katılım düzeyi gibi göstergeler dolaylı olarak izlenmekte ve araştırma performansına ilişkin genel bir değerlendirme yapılabilmektedir.

Bu kapsamda, “Proje Bildirim Formu” ve “Proje Başvuru Bildirim Formu” aracılığıyla elde edilen veriler, araştırmacıların proje geliştirme süreçlerine katılım düzeyini ortaya koymakta ve birim faaliyetlerinin etkisinin değerlendirilmesine katkı sağlamaktadır.

Gelecek dönemde, öğretim elemanlarının proje başvuru sayıları, desteklenen proje sayıları ve ulusal/uluslararası iş birliklerine katılım durumları gibi göstergeler üzerinden araştırmacı performansının daha sistematik ve ölçülebilir şekilde izlenmesine yönelik bir değerlendirme mekanizmasının oluşturulması planlanmaktadır.

TOPLUMSAL KATKI

D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları

D.1.1. Toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi

Koordinatörlüğümüz, toplumsal katkı süreçlerini Üniversitemizin 2025-2029 Stratejik Planında belirtilen stratejik amaç ve hedefler doğrultusunda yerel, bölgesel ve ulusal kalkınma hedefleriyle uyumlu bir şekilde yürütmektedir.

Koordinatörlüğümüz tarafından bu kapsamda toplumsal katkı sağlayan ve ihtiyaç temelli proje fikirleri geliştirilmekte ve proje başvurusu yapmak isteyen öğretim elemanları ve öğrencilerin başvuru süreçlerini yürütmelerinde destek olunmaktadır.

Toplumsal katkı süreçlerinin etkin bir şekilde yürütülebilmesi amacıyla paydaşlarla düzenli etkileşim sağlanmakta, bu doğrultuda ihtiyaç temelli proje ve faaliyetler planlanmaktadır. 2025 yılı içerisinde, proje kültürünün yaygınlaştırılması, araştırma ve girişimcilik kapasitesinin artırılması ve bölgesel kalkınmaya katkı sağlanması hedefleri doğrultusunda

çeşitli eğitim, bilgilendirme ve farkındalık faaliyetleri gerçekleştirilmiştir.

Bu kapsamda; Erasmus+ programları, TÜBİTAK 2209, ARDEB 1001 ve BİDEB destekleri ile Horizon Avrupa projelerine yönelik bilgilendirme ve eğitim etkinlikleri düzenlenmiş; farklı fakülte ve meslek yüksekokullarında gerçekleştirilen tanıtım faaliyetleri ile öğrencilerin ve akademik personelin proje geliştirme süreçlerine katılımı teşvik edilmiştir.

Ayrıca proje yönetimi, proje döngüsü yönetimi ve girişimcilik ekosistemi gibi konularda verilen eğitimlerle katılımcıların proje hazırlama ve yürütme yetkinliklerinin geliştirilmesi hedeflenmiştir. Proje Günleri Etkinliği ve Proje Deneyimleri Konferansı gibi organizasyonlar aracılığıyla ise iyi uygulama örneklerinin paylaşılması sağlanarak kurumsal öğrenme ve deneyim aktarımı desteklenmiştir.

Gerçekleştirilen bu faaliyetlerle, birim tarafından hem üniversite içi proje kapasitesinin artırılmasına hem de toplumsal katkı odaklı proje üretim süreçlerinin güçlendirilmesine katkı sağlanmıştır.

Kanıtlar

<https://pdo.giresun.edu.tr/tr/announcement-detail/tubitak-bideb-burs-v...>

<https://pdo.giresun.edu.tr/tr/announcement-detail/dr-ogr-uyesi-enes-yi...>

<https://pdo.giresun.edu.tr/tr/announcement-detail/proje-yonetimi-egiti...>

D.1.2. Kaynaklar

Birimimizin bu alanda bir çalışması bulunmamaktadır.

D.2. Toplumsal Katkı Performansı

D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

Birimimizin bu alanda bir çalışması bulunmamaktadır.

SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

Sonuç ve Değerlendirme

Güçlü Yönleri ile İyileşmeye Açık Yönler

2025 yılı, Proje Destek ve Yönetim Koordinatörlüğü için hem eğitim faaliyetlerinin hem de proje çeşitliliğinin arttığı verimli bir yıl olmuştur. Bu dönemde birimimizin güçlü yönleri ve iyileşmeye açık alanları aşağıdaki gibi belirlenmiştir:

Güçlü Yönler

- Yönetim tarafından proje süreçlerinin sahiplenilmesi, birimin faaliyetlerine güçlü bir destek sağlamıştır.
- Öğretim elemanlarının proje hazırlamaya yönelik motivasyonunun yüksek olması, başarılı proje başvurularının artmasına katkıda bulunmuştur.
- Hibelere yönelik bilgilendirmelerin düzenli olarak yapılması ve web sitesinin aktif

kullanımı, paydaşlara ulaşım ve bilgi akışını güçlendirmiştir.

- Koordinatörlüğün akademisyenler tarafından kolay ulaşılabilir bir konumda olması, iş birliği ve danışmanlık süreçlerini kolaylaştırmıştır.

İyileşmeye Açık Yönler ve 2026 Yılı İçin Stratejik Adımlar

- Personel Sayısının Yetersiz Olması: Mevcut iş yükünün etkin yönetimi ve faaliyet alanlarının genişlemesi göz önüne alındığında, personel sayısının artırılması kritik bir ihtiyaçtır. 2026 yılında üst yönetime personel takviyesi talebinde bulunulması ve mevcut personelin verimliliğini artırıcı eğitim programlarının düzenlenmesi hedeflenmektedir.
- Teknolojik Donanımın Nitelik ve Nicelik Bakımından Yetersiz Olması: Proje süreçlerinin daha verimli yürütülmesi ve güncel teknolojilere uyum sağlanması amacıyla teknolojik altyapının güçlendirilmesi gerekmektedir.
- Fiziki İmkanların Yetersiz Olması: Birimin artan faaliyetleri ve personel sayısı göz önüne alındığında, daha geniş ve modern çalışma alanlarına ihtiyaç duyulmaktadır.

Genel Değerlendirme ve Gelecek Hedefleri

Özellikle yapay zeka destekli projeler ve bölgesel kalkınma odaklı çalışmalar birimimizin stratejik önemini pekiştirmiştir. Gelecek dönemde uluslararası fonlardan daha fazla yararlanılması ve proje ortaklık ağlarının geliştirilmesi gibi hedefler belirlenmiştir. Belirlenen iyileşme alanlarına yönelik atılacak adımlarla birimin kapasitesi ve etkinliği daha da artırılabacaktır.