

T.C.
GİRESUN ÜNİVERSİTESİ



ERASMUS KOORDİNATÖRLÜĞÜ

BİRİM ÖZ DEĞERLENDİRME RAPORU

2024

ERASMUS KOORDİNATÖRLÜĞÜ

BİRİM HAKKINDA BİLGİLER

1.1 İletişim Bilgileri

Adres:

Giresun Üniversitesi Rektörlüğü-Erasmus Kurum Koordinatörlüğü Gaziler Mahallesi,
Ahmet Taner Kışlalı Caddesi, Güre Yerleşkesi, Fen-Edebiyat Fakültesi 28200
Merkez/Giresun

Tel: (0454) 310 1129-1835 Dahili:1367 Faks: (0454) 310 1129

Eposta: erasmus@giresun.edu.tr, erasmusplus@giresun.edu.tr

Web adresi: <http://erasmus.giresun.edu.tr/>

Koordinatör: Prof. Dr. Elif Neyran Soylu

E-posta: elif.neyran.soylu@giresun.edu.tr

Telefon: 0454 310 4008

Öğrenci Hareketliliklerinden Sorumlu Personel: Öğr. Gör. Murat Yaman

E-posta: murat.yaman@giresun.edu.tr

Telefon: 0454 310 1129

Personel Hareketlilikleri Sorumlusu: Öğr. Gör. Münire Özden

E-posta: munire.ozden@giresun.edu.tr

Telefon: 0454 310 1835

Kanıtlar <https://erasmus.giresun.edu.tr/en/page/fact-sheet/7202>

<https://erasmus.giresun.edu.tr/en/page/erasmus-institutional-coordinatorship/9973>

1.2 Tarihsel Gelişimi

Giresun Üniversitesi, 1 Mart 2006 tarihinde 2809 sayılı Yükseköğretim Teşkilat Kanunu ve 5467 sayılı Kanun'un 65. maddesi kapsamında kurulmuştur. Kuruluşundan itibaren, üniversitenin uluslararasılaşma stratejileri doğrultusunda Erasmus Koordinatörlüğü oluşturulmuş ve Avrupa Birliği Erasmus Yükseköğrenim Beyannamesi Sertifikasyonu'nu almıştır.

Erasmus Koordinatörlüğü, Avrupa Komisyonu tarafından belirlenen kriterleri yerine getiren yükseköğretim kurumlarına verilen Erasmus Yetki Belgesi'ni (Charter) ilk olarak 2014-2020 döneminde, ardından 2021-2027 dönemi için almaya hak kazanmıştır. Bu yetki ile, Giresun Üniversitesi öğrenci ve akademik/ıdari personeline Avrupa'daki yükseköğretim kurumları ile değişim fırsatları sunarak uluslararasılaşmayı teşvik etmektedir.

Koordinatörlüğümüz, Erasmus KA131 ve KA171 projeleri kapsamında öğrenci ve personelin uluslararası akademik deneyim kazanmasını desteklemekte olup, 1 Koordinatör ve 2 Öğretim Görevlisi ile faaliyetlerine devam etmektedir.

Kanıtlar:

jpg2pdf-11-14022023133323.pdf

1.3 Misyonu, Vizyonu, Değerleri ve Hedefleri

Misyon: Giresun Üniversitesi Erasmus Koordinatörlüğü, Erasmus+ programları kapsamında öğrenci ve akademik personel hareketliliğini teşvik ederek uluslararası deneyim kazanmalarını sağlamayı amaçlamaktadır. Birim, üniversitenin uluslararasılaşma hedeflerini destekleyerek Avrupa ve diğer dünya ülkelerindeki yükseköğretim kurumlarıyla iş birliğini geliştirmekte ve sürdürülebilir akademik ortaklıklar oluşturmaktadır. Erasmus+ programlarının etkin bir şekilde uygulanmasını sağlayarak, farklı kültürel perspektiflerin akademik ortama entegre edilmesine katkıda bulunmayı hedeflemektedir. Ayrıca, öğrenci ve personelin akademik ve profesyonel gelişimini destekleyen, erişilebilir ve kapsayıcı bir değişim süreci sunmayı ilke edinmektedir.

Vizyon: Giresun Üniversitesi'ni Avrupa'da ve dünya genelinde tanınan, yenilikçi ve sürdürülebilir eğitim anlayışına sahip bir üniversite haline getirmek. Uluslararası akademik iş birliklerini güçlendirerek, öğrenciler ve akademik personel için geniş kapsamlı hareketlilik fırsatları sunmak. Kültürel çeşitliliği teşvik eden, sosyal sorumluluk bilinci yüksek bireyler yetiştiren bir akademik ortam sağlamak. Giresun Üniversitesi'ni Avrupa'da tercih edilen bir çekim merkezi haline getirmek.

Değerlerimiz;

- **Dürüstlük ve Şeffaflık:** Tüm süreçlerde adil ve açık bir yönetim anlayışı benimsemek.
- **Fırsat Eşitliği:** Dezavantajlı grupların Erasmus programlarına erişimini kolaylaştırmak.
- **Akademik Mükemmeliyet:** Uluslararası akademik iş birliklerini güçlendirerek eğitim kalitesini artırmak.
- **İnsan Haklarına Saygı:** Kültürel çeşitliliği destekleyerek kapsayıcı bir akademik ortam oluşturmak.
- **Hesap Verebilirlik:** Erasmus faaliyetlerinin etkin bir şekilde yönetilmesini sağlamak.
- **Sürekli Gelişim:** Uluslararasılaşma stratejilerini güncelleyerek öğrenci ve personel hareketliliğini artırmak.

Hedeflerimiz:

Giresun Üniversitesi'ni uluslararası akademik iş birlikleri açısından daha görünür hale getirmek.

Erasmus hareketlilik programlarının sayısını artırmak. Erasmus+ KA131 ve KA171 projelerine katılımı artırmak.

Yurtdışındaki üniversitelerle yeni ikili anlaşmalar yaparak akademik iş birliklerini genişletmek.

Dijitalleşme ve sürdürülebilir eğitim politikaları çerçevesinde Erasmus süreçlerini iyileştirmek.

Dezavantajlı grupların programa erişimini artırmak ve katılımlarını teşvik etmek.

Kanıtlar <https://erasmus.giresun.edu.tr/tr/page/misyon-ve-vizyon/5726>

1.4 Eğitim ve Öğretim Hizmeti Sunan Birimleri

Birimimizde Eğitim ve öğretim faaliyeti yürütülmemektedir.

1.5 Araştırma Faaliyetlerinin Yürütüldüğü Birimleri

Birimimizde araştırma faaliyeti yürütülmemektedir

1.6 Birimin Organizasyon Yapısı

Erasmus Koordinatörlüğü, Rektörlüğe bağlı bir birim olup ilgili Rektör Yardımcısı tarafından koordine edilmektedir. Birim bünyesinde bir Koordinatör ve iki ofis çalışanı görev yapmaktadır. Ayrıca, tüm akademik birimlerde bölüm/anabilim dalı Erasmus Koordinatörleri bulunmaktadır

Kanıtlar <https://erasmus.giresun.edu.tr/tr/page/erasmus-kurum-koordinatörlugu/9973>

1.7 İyileştirmeye Yönelik Çalışmalar

Erasmus Koordinatörlüğümüz, personelimizin hizmet içi eğitimlere katılımını teşvik etmekte ve yurtdışındaki eğitim toplantılarına katılarak yurt içi paydaşlar ve yurtdışı ortaklarla bilgi ve tecrübe paylaşımını artırmaya yönelik çalışmalar yürütmektedir. Ayrıca, ikili anlaşmaların ve işbirliği protokollerinin sayısını artırarak Üniversitemizin uluslararasılaşma hedeflerine katkı sağlamayı amaçlamaktadır.

Öğrencilerimizin Erasmus+ programlarından eşit şekilde yararlanabilmesi ve fırsat eşitliğinin sağlanması adına sosyal medya ve dijital platformlar üzerinden bilgilendirme ve farkındalık çalışmaları yürütülmektedir. Buna ek olarak, Erasmus süreçlerinin daha etkin ve sürdürülebilir yönetimi için **Acil Durum Eylem Planı** oluşturma çalışmalarımız devam etmektedir

Ayrıca, üniversitemizi Avrupa'dan tercih edecek uluslararası öğrenciler için **Tanıtım Föyü (Fact Sheet)** hazırlanmıştır. Bu belge, İngilizce dilinde sunulan bir bilgilendirme dokümanı olup, üniversitemiz, şehir, sosyal yaşam ve temel pratik bilgiler hakkında detaylı içerik sunmaktadır..

Kanıtlar

<https://www.instagram.com/erasmusgru/>
[https://erasmus.giresun.edu.tr/Files/ckFiles/erasmus-giresun-edu-tr/Fact%20Sheet%20\(2024\).pdf](https://erasmus.giresun.edu.tr/Files/ckFiles/erasmus-giresun-edu-tr/Fact%20Sheet%20(2024).pdf)

LİDERLİK, YÖNETİŞİM VE KALİTE

A.1. Liderlik ve Kalite

Erasmus Koordinatörlüğümüz, kurumsal dönüşüm süreçlerini destekleyen etkin bir yönetim modeli benimsemekte olup, liderlik yaklaşımlarını uygulayarak sürdürülebilir gelişimi hedeflemektedir. Birimimiz, iç kalite güvence mekanizmalarını oluşturmak ve Erasmus süreçlerinde şeffaflık, hesap verebilirlik ve sürekli iyileştirme ilkelerini benimsemek adına çeşitli çalışmalar yürütmektedir.

Bu kapsamda, kalite güvence kültürünün içselleştirilmesi amacıyla yurt dışında düzenlenen eğitim, çalıştay ve toplantılara katılım sağlanarak iyi uygulama örnekleri incelenmekte ve bu örnekler Erasmus süreçlerine entegre edilmektedir. Ayrıca, paydaş geri bildirimleri doğrultusunda sürekli iyileştirme çalışmaları yürütülmekte, kalite güvencesini sağlamak adına periyodik değerlendirme mekanizmaları oluşturulmaktadır. Erasmus hareketlilik süreçlerinin daha etkin ve verimli yönetilebilmesi için dijitalleşme çalışmaları da sürdürülmektedir.

A.1.1. Yönetim modeli ve idari yapı

Erasmus Değişim Programı, Avrupa Komisyonu tarafından fonlanan bir program olup, Türkiye Cumhuriyeti'nin Avrupa Birliği adaylık statüsü nedeniyle program ülkesi olarak yer aldığı bir değişim ve iş birliği mekanizmasıdır. Türkiye'de programın yürütülmesinden sorumlu üst kuruluş, T.C. Dışişleri Bakanlığı – Avrupa Birliği Başkanlığı – Türkiye Ulusal Ajansıdır.

Giresun Üniversitesi'nde Erasmus Programı, Rektör düzeyinde temsil edilmekte ve yönetilmektedir. Üniversite içerisinde programın yürütülmesinden sorumlu yetkili kişi Erasmus Koordinatörüdür. Koordinatör, bağlı olduğu Rektör Yardımcısı ve Rektör'e karşı sorumludur ve program süreçlerinin etkin şekilde yürütülmesini sağlamaktadır.

Koordinatörlük bünyesinde, öğrenci hareketliliği ve personel hareketliliğinden sorumlu iki öğretim görevlisi görev yapmaktadır. Ayrıca, tüm akademik birimlerde bölüm/anabilim dalı Erasmus Koordinatörleri bulunmakta olup, fakülteler ve akademik birimler ile koordineli çalışarak programın üniversite genelinde verimli şekilde uygulanmasını sağlamaktadırlar.

Kanıtlar

<https://erasmus.giresun.edu.tr/tr/page/erasmus-kurum-koordinatordugu/9973>

Üniversitemiz Rektörü, Erasmus Programı'nın ulusal ve uluslararası alanlardaki yetkili yasal temsilcisidir. Erasmus Koordinatörlüğü, Rektör tarafından görevlendirilen Erasmus Kurum Koordinatörü yönetiminde çalışmalarını yürütmektedir.

Koordinatörlük bünyesinde görev yapan **akademik personel**, öğrenci ve personel hareketlilik faaliyetlerinin organizasyonunu sağlamakta; ayrıca bütçe yönetimi ve raporlama süreçlerini yürütmektedir.

Bunun yanı sıra, üniversitemizin tüm akademik birimlerinde Erasmus Bölüm/Anabilim Dalı Koordinatörleri bulunmaktadır. Erasmus Bölüm Koordinatörleri, ikili anlaşmaların geliştirilmesi, öğrenci hareketliliğinin akademik süreçlere entegrasyonu, ders eşleştirme ve intibak işlemlerinden sorumlu olarak görev yapmaktadır.

Kanıtlar

<https://erasmus.giresun.edu.tr/tr/page/erasmus-kurum-koordinatordugu/9973>

<https://www.giresun.edu.tr/tr/page/rektor-yardimcilari/2521>

A.1.2. Kurumsal dönüşüm kapasitesi

Koordinatörlüğümüz, yükseköğretim ekosistemindeki değişimleri, küresel eğilimleri, ulusal hedefleri ve paydaş beklentilerini dikkate alarak uluslararasılaşma, kapsayıcılık ve sürdürülebilir eğitim politikaları doğrultusunda çalışmalar yürütmektedir.

Bu kapsamda, aşağıdaki alanlarda kurumsal dönüşüm çalışmaları gerçekleştirilmektedir:

- **Uluslararası Eğilimlere Uyum:** Erasmus+ Programı'nın küresel gelişmeler doğrultusunda evrilen yapısına uyum sağlamak amacıyla **yurt dışı toplantılara ve eğitim programlarına katılım sağlanarak** iyi uygulama örnekleri incelenmekte ve süreçlerimize entegre edilmektedir.
- **Dijitalleşme ve İnovasyon:** Erasmus süreçlerinin daha verimli ve şeffaf yönetilmesi amacıyla **Turna Portal gibi dijital platformlar kullanılmakta**, süreçlerin dijitalleşmesi desteklenmektedir.
- **Fırsat Eşitliği ve Kapsayıcılık:** Erasmus+ KA131 ve KA171 projeleri kapsamında **dezavantajlı öğrencilerin programa erişimini artırmak amacıyla** bilgilendirme ve destek mekanizmaları geliştirilmiştir.
- **Akademik İş Birliklerinin Geliştirilmesi:** Üniversitemizin uluslararası görünürlüğünü artırmak ve iş birliklerini güçlendirmek adına **yeni ikili anlaşmalar yapılmakta** ve mevcut iş birlikleri geliştirilmektedir.
- **Kalite Güvence Mekanizmaları:** Programın sürdürülebilir ve etkin bir şekilde yürütülmesi için **geri bildirim mekanizmaları oluşturulmuş**, paydaş görüşleri doğrultusunda süreçler iyileştirilmektedir.

Geleceğe uyum sağlamak ve kurumsal dönüşümü desteklemek amacıyla, **değişim yönetimi, kıyaslama ve yenilik yönetimi** stratejileri uygulanmakta olup, Erasmus süreçlerinin kalite standartlarına uygun yürütülmesi için **sürekli değerlendirme ve geliştirme çalışmaları** yapılmaktadır.

Kanıtlar

<https://www.ua.gov.tr/kurumsal/baskanlik/>

<https://erasmus.giresun.edu.tr/tr/page/is-akis-semasi/9597>

A.1.3. İç kalite güvencesi mekanizmaları

Birimimiz, Giresun Üniversitesi'nin kalite politikası ve stratejik planı doğrultusunda hareket ederek, misyon ve vizyon ile uyumlu uluslararasılaşma stratejilerini gerçekleştirmeyi amaçlamaktadır.

Bu kapsamda, kalite güvencesini sağlamak ve sürdürülebilirliği temin etmek amacıyla şu çalışmalar yürütülmektedir:

- **Kalite Komisyonu Kurulması:** Erasmus süreçlerinin etkin ve verimli yönetilmesini sağlamak üzere birim bünyesinde bir Kalite Komisyonu oluşturulmuştur. Bu komisyon, Erasmus süreçlerinin kalite standartlarına uygun şekilde yürütülmesini denetlemekte ve sürekli iyileştirme çalışmalarına rehberlik etmektedir.
- **İş Akış Şemalarının Oluşturulması:** Erasmus programına ilişkin başvuru, seçim, hareketlilik ve raporlama süreçlerinin açık, şeffaf ve erişilebilir olmasını sağlamak için iş akış şemaları oluşturulmuştur. Bu şemalar, tüm paydaşların süreçleri net bir şekilde anlamasına ve uygulamasına yardımcı olmaktadır.
- **Düzenli Geri Bildirim Mekanizmaları:** Erasmus hareketliliklerine katılan öğrenciler, akademik ve idari personelden düzenli olarak geri bildirim alınmakta; elde edilen veriler doğrultusunda süreçler iyileştirilmekte ve kalite güvencesi sağlanmaktadır.

Birimimiz, kalite odaklı yaklaşımını sürdürülebilir hale getirmek ve uluslararasılaşma hedeflerine uyum sağlamak adına düzenli değerlendirme, izleme ve geliştirme süreçlerini sürdürmektedir.

Kanıtlar

<https://erasmus.giresun.edu.tr/tr/page/ic-ve-dis-paydaslar/9599>

<https://erasmus.giresun.edu.tr/tr/page/is-akis-semasi/9597>

A.1.4. Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik

Erasmus Koordinatörlüğümüz, tüm hareketlilik ilanlarını, etkinlikleri ve bilgilendirmeleri şeffaflık ve erişilebilirlik ilkeleri doğrultusunda birim web sitesi üzerinden düzenli olarak paylaşmaktadır.

Öğrenciler ve akademik personel için önemli duyurular, ayrıca Üniversitemiz Basın ve Halkla İlişkiler Koordinatörlüğü aracılığıyla Üniversitemizin ana web sitesinde yayımlanarak geniş kitlelere duyurulmaktadır.

Birimimizin yürüttüğü tüm faaliyetler, Ulusal Ajans tarafından yıllık olarak denetlenmekte olup, Erasmus+ programının kalite standartlarına uygun şekilde yürütüldüğünü ve hesap verebilirlik ilkesine bağlı kalındığını göstermektedir.

Kanıtlar

<https://www.instagram.com/erasmusgru/>

A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar

Erasmus Koordinatörlüğümüz, misyon, vizyon ve stratejik hedefleri doğrultusunda uluslararasılaşma politikalarını etkin bir şekilde planlamakta ve uygulamaktadır. Birimimiz, Erasmus+ programının amaçlarına uygun olarak katılımcı, kapsayıcı ve sürdürülebilir bir uluslararası eğitim modeli oluşturmayı hedeflemektedir.

Birimimiz, üniversitemizin stratejik plan hedefleri doğrultusunda uluslararasılaşma faaliyetlerini yürütmekte ve Erasmus+ Programı kapsamında sunduğu hizmetleri kalite, şeffaflık ve sürdürülebilirlik ilkeleri çerçevesinde geliştirmeyi amaçlamaktadır.

Misyon

Erasmus Programı kapsamında eğitim ve öğretim faaliyetlerinin **etkin, tarafsız ve şeffaf** bir şekilde yürütülmesini sağlamak, üniversitemizin ve ülkemizin tanınırlığını artırarak daha fazla öğrenci, akademik ve idari personeli üniversitemize çekmek misyonumuzdur.

Bu doğrultuda Koordinatörlüğümüz:

- Ders verme ve öğretim hareketlilikleri sayesinde akademik personelin bilgi paylaşımını artırmayı ve farklı bakış açıları kazandırmayı,
- Erasmus Programı kapsamında yurt dışındaki yükseköğretim kurumları ile yapılan ikili anlaşmaların sürdürülebilirliğini sağlamayı,
- Uluslararası iş birliklerini kalıcı hale getirmeyi hedeflemektedir.

Vizyon

Koordinatörlüğümüz, AB Eğitim Programlarına en üst düzeyde katılım sağlayan, Bologna süreciyle uyumlu ve uluslararasılaşmış bir üniversite ortamı yaratılmasına katkıda bulunan bir yapı olmayı vizyon olarak benimsemektedir.

Bu doğrultuda:

- Uluslararası değişim ve iş birliği olanaklarını en üst düzeye çıkarmak,
- Kültürel iş birliğinin avantajlarının bilincinde olarak üniversitemize ve ülkemize katkı sağlamak,
- Öğrencilerimize, akademik ve idari personelimize sunduğumuz yurt dışı fırsatlarını artırmak ve geliştirmek temel hedeflerimiz arasındadır.

Kalite Politikası

Erasmus Kurum Koordinatörlüğü, yurt dışı iş birlikleri kapsamında eğitim, öğretim ve araştırma faaliyetlerinde kalite odaklı yönetim sistemini esas almaktadır.

Bu doğrultuda:

- Etkin, şeffaf, verimli ve tarafsız bir koordinatörlük anlayışı benimsenmiştir.

- Kalite ve yenilik odaklı bir strateji ile uluslararasılaşma hedefi doğrultusunda hareket edilmektedir.
- Hizmet süreçleri planlı ve sistematik bir iş akışıyla yürütülmekte ve sürekli iyileştirme çalışmaları yapılmaktadır.

Koordinatörlüğümüz, Erasmus+ programının sunduğu fırsatları uluslararası standartlara uygun şekilde yöneterek, üniversitemizin küresel akademik ağ içindeki konumunu güçlendirmeyi amaçlamaktadır.

Kanıtlar <https://erasmus.giresun.edu.tr/tr/page/misyon-ve-vizyon/5726>

A.2.1. Misyon, vizyon ve politikalar

Birimimiz, üniversitemizin stratejik plan hedefleri doğrultusunda uluslararasılaşma faaliyetlerini yürütmekte ve Erasmus+ Programı kapsamında sunduğu hizmetleri kalite, şeffaflık ve sürdürülebilirlik ilkeleri çerçevesinde geliştirmeyi amaçlamaktadır.

Misyon

Erasmus Programı kapsamında eğitim ve öğretim faaliyetlerinin etkin, tarafsız ve şeffaf bir şekilde yürütülmesini sağlamak, üniversitemizin ve ülkemizin tanınırlığını artırarak daha fazla öğrenci, akademik ve idari personeli üniversitemize çekmek misyonumuzdur.

Bu doğrultuda Koordinatörlüğümüz:

- Ders verme ve öğretim hareketlilikleri sayesinde akademik personelin bilgi paylaşımını artırmayı ve farklı bakış açıları kazandırmayı,
- Erasmus Programı kapsamında yurt dışındaki yükseköğretim kurumları ile yapılan ikili anlaşmaların sürdürülebilirliğini sağlamayı,
- Uluslararası iş birliklerini kalıcı hale getirmeyi hedeflemektedir.

Vizyon

Koordinatörlüğümüz, AB Eğitim Programlarına en üst düzeyde katılım sağlayan, Bologna süreciyle uyumlu ve uluslararasılaşmış bir üniversite ortamı yaratılmasına katkıda bulunan bir yapı olmayı vizyon olarak benimsemektedir.

Bu doğrultuda:

- Uluslararası değişim ve iş birliği olanaklarını en üst düzeye çıkarmak,
- Kültürel iş birliğinin avantajlarının bilincinde olarak üniversitemize ve ülkemize katkı sağlamak,

- Öğrencilerimize, akademik ve idari personelimize sunduğumuz yurt dışı fırsatlarını artırmak ve geliştirmek temel hedeflerimiz arasındadır.

Kalite Politikası

Erasmus Kurum Koordinatörlüğü, yurt dışı iş birlikleri kapsamında eğitim, öğretim ve araştırma faaliyetlerinde kalite odaklı yönetim sistemini esas almaktadır.

Bu doğrultuda:

- **Etkin, şeffaf, verimli ve tarafsız bir koordinatörlük** anlayışı benimsenmiştir.
- **Kalite ve yenilik odaklı bir strateji** ile uluslararasılaşma hedefi doğrultusunda hareket edilmektedir.
- **Hizmet süreçleri planlı ve sistematik bir iş akışıyla yürütülmekte** ve sürekli iyileştirme çalışmaları yapılmaktadır.

Koordinatörlüğümüz, Erasmus+ programının sunduğu fırsatları **uluslararası standartlara uygun şekilde yöneterek**, üniversitemizin küresel akademik ağ içindeki konumunu güçlendirmeyi amaçlamaktadır.

A.2.2. Stratejik amaç ve hedefler

Erasmus Koordinatörlüğümüz, öncelikli stratejik hedeflerine ulaşma düzeyini düzenli olarak izlemek ve değerlendirmek amacıyla çeşitli performans ve izleme mekanizmaları geliştirmiştir. Bu süreç, yıl içinde belirlenen hedeflerin gerçekleşme düzeyini ölçmek ve sürekli iyileştirme sağlamak için aşağıdaki yöntemlerle yürütülmektedir:

Stratejik Hedeflerin Takibi ve Değerlendirilmesi

- **Düzenli Veri Analizi:** Öğrenci ve personel hareketliliğine ilişkin katılım oranları, başvuru sayıları, ikili anlaşmaların artış oranı gibi nicel veriler düzenli olarak **analiz** edilmekte ve yıllık raporlarla değerlendirilmektedir.
- **Paydaş Geri Bildirimleri:** Öğrenci, akademik ve idari personelin Erasmus+ deneyimlerine ilişkin anketler ve değerlendirme formları toplanarak süreçlerin kalitesi ölçülmekte ve iyileştirme çalışmaları yürütülmektedir.
- **İç ve Dış Denetimler:** Erasmus Koordinatörlüğü, Ulusal Ajans tarafından yıllık olarak denetlenmekte ve denetim raporlarına göre süreçler yeniden gözden geçirilerek geliştirme çalışmaları yapılmaktadır.
- **Kalite Güvence Mekanizmaları:** Stratejik hedeflere ulaşma sürecinde Kalite Komisyonu tarafından belirlenen kriterler doğrultusunda performans izleme ve değerlendirme çalışmaları yürütülmektedir.
- **Yıllık Faaliyet Raporları:** Koordinatörlük tarafından yürütülen tüm faaliyetler yıllık raporlar halinde hazırlanarak üniversite yönetimine ve ilgili birimlere sunulmaktadır.

Bu yöntemlerle, Erasmus Koordinatörlüğümüz yıl içinde belirlenen öncelikli stratejik hedeflerin gerçekleşme düzeyini izlemekte ve sürekli iyileştirme sağlamak amacıyla gerekli düzenlemeleri yapmaktadır.

Kanıtlar

<https://erasmus.giresun.edu.tr/tr/page/ic-ve-dis-paydaslar/9599>

<https://kalite.giresun.edu.tr/tr/page/koordinatorkluk-ve-arastirma-birimleri-oz-degerlendirme-raporlari/7470>

A.2.3. Performans yönetimi

Erasmus Koordinatörlüğümüz, eğitim-öğretim, araştırma, idari süreçler ve toplumsal katkı alanlarında performansını ölçmek için belirlenen **anahtar performans göstergelerini (KPI)** düzenli olarak takip etmektedir.

Anahtar Performans Göstergeleri:

- **Öğrenci ve Personel Hareketliliği:** Katılımcı sayısı, demografik dağılım, kredi tamamlama oranları ve memnuniyet anketleri.
- **Uluslararası İş Birlikleri:** Yeni ikili anlaşmalar, uluslararası projeler ve fonlanan Erasmus+ projeleri.
- **Akademik Katkıları:** Yurt dışında ders veren akademisyen sayısı, uluslararası konferans katılımı ve ortak araştırmalar.
- **İdari Süreçler:** Başvuru değerlendirme süresi, bütçe yönetimi ve dijitalleşme oranı.
- **Toplumsal Katkı:** Erasmus bilgilendirme etkinlikleri, sosyal medya etkileşimi ve dezavantajlı grupların programa katılımı.

Kurumsal Hafızanın Sürekliliği:

- **Dijital ve fiziksel arşivleme** ile Erasmus süreçlerinin kayıt altına alınması.
- **Oryantasyon ve hizmet içi eğitimler** ile bilgi transferinin sağlanması.
- **Paydaş geri bildirimleri** doğrultusunda kalite yönetim sisteminin sürdürülmesi.

Bu göstergeler, stratejik hedeflere ulaşma düzeyini ölçmek ve sürekli iyileştirme sağlamak için düzenli olarak analiz edilmektedir.

Kanıtlar

[EWP Dashboard](#)

[GRÜ Erasmus Official Account \(@erasmusgru\) • Instagram fotoğrafları ve videoları](#)

A.3. Yönetim Sistemleri

Birimimiz, tüm işlemlerini dijital sistemler aracılığıyla yürütmekte olup, farklı süreçler için çeşitli platformlar kullanmaktadır:

A.3.1. Bilgi yönetim sistemi

- **Yazışma İşlemleri:** Üniversitemizin kullandığı **EBYS (Elektronik Bilgi Yönetim Sistemi)** üzerinden gerçekleştirilmektedir.
- **Taşınır İşlemleri:** **TKYS (Taşınır Kayıt ve Yönetim Sistemi)** ile yönetilmektedir.
- **Muhasebe İşlemleri:** **HYS (Harcamaları Yönetim Sistemi)** üzerinden yürütülmektedir.
- **Erasmus Başvuruları:** **Ulusal Ajansın geliştirdiği e-devlet entegrasyonlu Erasmus başvuru sistemi** aracılığıyla alınmaktadır.
- **İkili Anlaşmalar:** **Avrupa Komisyonu'nun geliştirdiği EWP Dashboard sistemi** üzerinden yürütülmektedir.
- **Giden Öğrenci Bilgi ve Hibe Yönetimi:** **Erasmus+ and European Solidarity Corps** sistemi üzerinden öğrenci bilgileri saklanmakta ve hibe hesaplamaları yapılmaktadır.

Bu sistemler sayesinde Erasmus süreçleri **şeffaf, güvenli ve verimli** bir şekilde yürütülmekte olup, dijitalleşme ile süreç yönetimi kolaylaştırılmaktadır.

Kanıtlar

<https://turnaportal.ua.gov.tr/>

[Giresun Üniversitesi EBYS](#)

[Erasmus+ and European Solidarity Corps](#)

[KBS-Taşınır Kayıt ve Yönetim Sistemi](#)

[Hazine ve Maliye Bakanlığı Merkezi Giriş Servisi](#)

[EWP Dashboard | Login to your account](#)

A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi

Erasmus Koordinatörlüğümüz, **etkin bir insan kaynakları yönetimi** anlayışıyla görev ve sorumlulukları net bir şekilde tanımlayarak Erasmus+ süreçlerini sürdürülebilir ve verimli hale getirmektedir.

- **Koordinatör:** Erasmus+ Programı'nın üniversitede yürütülmesinden sorumludur. Rektör ve ilgili Rektör Yardımcısı'na bağlı olarak programın genel yönetimini, ikili anlaşmaların geliştirilmesini ve kalite süreçlerini koordine eder.

- **Akademik Personel:** Erasmus+ öğrenci ve personel hareketlilik faaliyetlerini organize eder, bütçe ve raporlama süreçlerini yönetir.
- **Erasmus Bölüm/Anabilim Dalı Koordinatörleri:** Fakülte ve bölümler düzeyinde öğrenci hareketliliğini destekler, ders eşleştirme ve intibak süreçlerini yürütür.

Koordinatörlüğümüz, Erasmus+ süreçlerinin etkin yönetimi için **hizmet içi eğitimler düzenlemekte**, ulusal ve uluslararası iyi uygulama örneklerini takip ederek insan kaynağının sürekli gelişimini desteklemektedir. Ayrıca, süreçlerin sürdürülebilirliğini sağlamak amacıyla **iş akış şemaları ve görev dağılımı belgeleri** oluşturulmuştur.

A.3.3. Finansal yönetim

Erasmus Koordinatörlüğümüz, Türkiye Ulusal Ajansı tarafından her yıl bir önceki yılın performansı ve yürütülen faaliyet sayısına bağlı olarak fonlanmaktadır. 2024 yılı için üniversitemize toplam 77.950,00 Avro hibe tahsis edilmiştir.

Koordinatörlüğümüz, aktarılan finansal kaynakların verimli, şeffaf ve etkin bir şekilde kullanılmasını sağlamak amacıyla gerekli önlemleri almakta ve sistematik değerlendirmeler yapmaktadır.

Üniversitemizin uluslararasılaşma sürecine katkıda bulunmak amacıyla, her yıl kullanılan hibe miktarının artırılması hedeflenmekte ve finansal yönetim süreçleri sürekli iyileştirilmektedir..

Kanıtlar

[Erasmus+ and European Solidarity Corps](#)

A.3.4. Süreç yönetimi

Erasmus Koordinatörlüğümüzde yürütülen tüm iş ve işlemler, belirlenen akış süreçleri ve iş akış şemaları doğrultusunda yürütülmektedir.

Birimimiz, süreçlerin etkin, verimli ve şeffaf bir şekilde yönetilmesini sağlamak amacıyla:

- İş akış süreçlerini belirleyerek yazılı hale getirmiş,
- Personelin görev tanımlarını netleştirerek, süreçleri bu çerçevede yürütmesini sağlamış,
- Sürekli iyileştirme ilkesi doğrultusunda, süreçleri düzenli olarak gözden geçirerek güncellemiştir.

Tüm işleyiş, kalite güvencesi ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda yapılandırılmış olup, süreçlerin sürdürülebilirliği için gerekli mekanizmalar oluşturulmuştur.

Kanıtlar

<https://erasmus.giresun.edu.tr/tr/page/is-akis-semasi/9597>

A.4. Paydaş Katılımı

A.4.1. İç ve dış paydaş katılımı

Erasmus Koordinatörlüğümüz, Erasmus+ süreçlerinin etkin ve sürdürülebilir şekilde yürütülmesi amacıyla **iç ve dış paydaşlarla iş birliğini** güçlendirmeyi hedeflemektedir.

Bu doğrultuda:

- **İç Paydaşlar** (öğrenciler, akademik ve idari personel, Erasmus Bölüm/Anabilim Dalı Koordinatörleri) ile düzenli toplantılar yapılarak geri bildirim mekanizmaları işletilmektedir.
- **Dış Paydaşlar** (Türkiye Ulusal Ajansı, yurtdışındaki üniversiteler, uluslararası kuruluşlar) ile iş birlikleri geliştirilmekte, ortak projeler yürütülmekte ve süreç iyileştirme çalışmaları yapılmaktadır.
- Erasmus+ süreçlerine yönelik **paydaş anketleri ve değerlendirme toplantıları** düzenlenerek programın kalitesini artırmaya yönelik geri bildirimler alınmaktadır.
- **Bilgilendirme ve tanıtım faaliyetleri** kapsamında web sitesi, sosyal medya ve e-posta yoluyla düzenli duyurular yapılmakta, Erasmus+ fırsatlarının tüm paydaşlara eşit şekilde ulaşması sağlanmaktadır.

Bu mekanizmalar sayesinde Erasmus Koordinatörlüğü, **katılımcı ve şeffaf bir yönetim anlayışı benimseyerek** paydaşlarla güçlü bir iş birliği içinde çalışmalarını sürdürmektedir.

Kanıtlar <https://erasmus.giresun.edu.tr/tr/page/ic-ve-dis-paydaslar/9599>

A.4.2. Öğrenci geri bildirimleri

Participant Report (Katılımcı Raporu): Erasmus+ hareketliliğini tamamlayan her öğrenci, **Avrupa Komisyonu tarafından zorunlu tutulan Participant Report** adlı geri bildirim anketini doldurmaktadır. Bu rapor, öğrencilerin hareketlilik sürecindeki deneyimlerini, karşılaştıkları zorlukları ve programın genel verimliliğini değerlendirmeye yönelik veriler sunmaktadır

A.4.3. Mezun ilişkileri yönetimi

Birimimizde mezun ilişkileri yönetimi ile ilgili veri bulunmamaktadır.

A.5. Uluslararasılaşma

Erasmus Koordinatörlüğümüz, Giresun Üniversitesi'nin uluslararasılaşma stratejileri doğrultusunda hareket ederek, akademik iş birliklerini artırmayı, öğrenci ve personel hareketliliğini teşvik etmeyi ve uluslararası projelere katılımı güçlendirmeyi hedeflemektedir.

Bu kapsamda, ikili anlaşmaların artırılması, Erasmus+ projelerinin etkin şekilde yürütülmesi, uluslararası akademik ortaklıkların geliştirilmesi ve dijitalleşme süreçlerinin entegre edilmesi gibi temel bileşenler üzerine odaklanılmaktadır.

A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi

Erasmus Koordinatörlüğümüz, Giresun Üniversitesi'nin uluslararasılaşma stratejileri doğrultusunda Erasmus+ programlarını etkin bir şekilde yönetmekte ve geliştirmektedir. Bu süreçlerin yönetimi, ikili anlaşmaların artırılması, öğrenci ve personel hareketliliğinin teşvik edilmesi, akademik iş birliklerinin güçlendirilmesi ve uluslararası projelerin desteklenmesi gibi temel hedefler doğrultusunda yürütülmektedir.

Uluslararasılaşma Süreçlerini Destekleyen Çalışmalar:

- İkili Anlaşmaların Genişletilmesi: Avrupa Komisyonu'nun EWP Dashboard sistemi aracılığıyla yeni üniversitelerle iş birlikleri kurulmakta ve mevcut anlaşmalar geliştirilmektedir.
- Öğrenci ve Personel Hareketliliğinin Artırılması: Erasmus+ KA131 ve KA171 projeleri kapsamında hareketlilik fırsatları teşvik edilmekte ve bilgilendirme faaliyetleri yürütülmektedir.
- Uluslararası Akademik İş Birlikleri: Yükseköğretim kurumlarıyla ortak projeler yürütülmekte, Erasmus+ programı kapsamında uluslararası araştırma ve öğretim faaliyetleri desteklenmektedir.
- Dijitalleşme ve Süreç Yönetimi: Erasmus+ başvuruları Ulusal Ajans'ın e-devlet entegrasyonlu sistemleri üzerinden alınmakta, öğrenci ve personel bilgilerinin takibi Erasmus+ and European Solidarity Corps sisteminde yapılmaktadır.
- Uluslararası Tanıtım ve Görünürlük: Üniversitemizin uluslararası öğrenci ve akademisyenler için cazip hale gelmesi amacıyla Tanıtım Föyü (Fact Sheet) hazırlanarak ilgili kurumlarla paylaşılmaktadır.

Koordinatörlüğümüz, uluslararasılaşma süreçlerini sürekli iyileştirmek ve üniversitemizin küresel düzeyde akademik iş birliklerini güçlendirmek için çalışmalarını sürdürmektedir.

Kanıtlar

[EWP Dashboard](#) | [Login to your account](#)

A.5.2. Uluslararasılaşma kaynakları

Erasmus Koordinatörlüğümüz, **uluslararasılaşma politikası ve stratejileri doğrultusunda fiziki, teknik ve mali kaynaklarını sürdürülebilir şekilde yönetmekte ve geliştirmektedir.** Üniversitemizin uluslararası faaliyetlerini desteklemek için ayrılan bütçeler, süreçlerin verimli yürütülmesini sağlamak amacıyla sistematik olarak takip edilmekte ve iyileştirilmektedir.

1. Fiziki, Teknik ve Mali Kaynakların Yönetimi

- **Erasmus+ Programı Hibeleri:** 2024 yılı için **77.950,00 Avro** hibe tahsis edilmiş olup, bu fon hareketlilik faaliyetleri, uluslararası iş birlikleri ve Erasmus+ süreçlerinin yönetiminde kullanılmaktadır.

İkili Anlaşmalar Kapsamında Sağlanan Kaynaklar: Yurtdışındaki üniversitelerle yapılan iş birlikleri çerçevesinde sağlanan kaynaklar, öğrenci ve personel değişimlerini artırmak için kullanılmaktadır.

- **Dijitalleşme ve Yönetim Sistemleri:** Uluslararasılaşma süreçlerinin etkin yürütülmesi için **UBYS, TKYS, EWP Dashboard, Erasmus+ and European Solidarity Corps** gibi dijital platformlar kullanılmaktadır.

2. Uluslararasılaşma Kaynaklarının İzlenmesi ve İyileştirilmesi

- Erasmus bütçelerinin kullanım oranları periyodik olarak izlenmekte, fonların etkin yönetimi için harcama ve kullanım raporları hazırlanarak süreçler optimize edilmektedir.
- Uluslararasılaşma kaynaklarının dağılımı, öğrenci ve akademik personel hareketliliğini artırmaya yönelik olarak değerlendirilmektedir.
- Birim ihtiyaçlarına özgü uygulamalar geliştirilerek, Erasmus süreçlerinin verimli yürütülmesine katkı sağlanmaktadır.
- **Standart uygulamalar ve mevzuat çerçevesinde** süreçler yürütülmekte, iyileştirme önerileri doğrultusunda yeni kaynak yönetim stratejileri belirlenmektedir.

Kanıtlar

[Erasmus+ and European Solidarity Corps](#)

[EWP Dashboard | Login to your account](#)

A.5.3. Uluslararasılaşma performansı

Erasmus Programı kapsamında 2024 yılı içerisinde gerçekleştirilen hareketlilik ile ilgili performans verileri aşağıda yer alan tabloda sunulmuştur.

2024 Yılı Erasmus Hareketlilik Verileri:

Giden Hareketlilikler:

- Öğrenci Öğrenim Hareketliliği: 26
- Öğrenci Staj Hareketliliği: 8
- Personel Eğitim Alma Hareketliliği: 7

Gelen Hareketlilikler:

- Personel Eğitim Alma Hareketliliği: 1

Toplam İkili Anlaşma Sayısı: 54

Kanıtlar

[Erasmus+ and European Solidarity Corps](#)

[EWP Dashboard | Login to your account](#)

EĞİTİM VEÖĞRETİM

B.1. Programların Tasarımı, Değerlendirilmesi ve Güncellenmesi

B.1.1. Programların tasarımı ve onayı

Birimimizde Programların tasarımı ve onayı ile ilgili faaliyet bulunmamaktadır.

B.1.2. Programın ders dağılım dengesi

Birimimizde ders dağılımı dengesi ile ilgili faaliyet bulunmamaktadır.

B.1.3. Ders kazanımlarının program çıktılarıyla uyumu

Birimimizde ders kazanımlarının program çıktılarıyla uyumu konusunda faaliyet bulunmamaktadır.

B.1.4. Öğrenci iş yüküne dayalı ders tasarımı

Birimimizde öğrenci iş yükünde dayalı ders tasarımı ile ilgili faaliyet bulunmamaktadır.

B.1.5. Programların izlenmesi ve güncellenmesi

Birimimizde programların izlenmesi ve güncellenmesi ile ilgili faaliyet bulunmamaktadır.

B.1.6. Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi

Birimimizde eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi ile ilgili faaliyet bulunmamaktadır

B.2. Programların Yürütülmesi (Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme)

B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri

Birimimizde öğretim yöntem ve teknikleri ile ilgili faaliyet bulunmamaktadır

B.2.2. Ölçme ve değerlendirme

Birimimizde ölçme ve değerlendirme ile ilgili faaliyet bulunmamaktadır

B.2.3. Öğrenci kabulü ve önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi

Erasmus Koordinatörlüğümüz, öğrenci kabul süreçlerini şeffaf, tutarlı ve yönetmeliklere uygun kriterler çerçevesinde yürütmektedir. Öğrencilerin önceki öğrenim deneyimlerinin tanınması ve kredilendirilmesi süreçleri, belirlenmiş yönergeler ve kalite güvencesi mekanizmaları doğrultusunda değerlendirilmektedir.

Öğrenci Kabul Süreçleri

- Erasmus+ öğrenci hareketliliği başvurularında açık ve objektif değerlendirme kriterleri uygulanmaktadır.
- Başvurular, akademik başarı (GPA), dil yeterliliği (YDS/YÖKDİL/İngilizce Yeterlilik), motivasyon mektubu ve mülakat gibi kriterler doğrultusunda değerlendirilmektedir.

B.2.4. Yeterliliklerin sertifikalandırılması ve diploma

Erasmus Koordinatörlüğümüz, öğrenci hareketliliği kapsamında elde edilen yeterliliklerin tanınmasını, sertifikalandırılmasını ve diploma süreçlerine entegrasyonunu sağlamak amacıyla belirlenmiş prosedürler doğrultusunda çalışmaktadır.

1. Hareketlilik Süreci ve Akademik Tanınma

- Erasmus+ hareketliliği kapsamında öğrencilerin yurt dışında aldığı dersler, Avrupa Kredi Transfer Sistemi (AKTS / ECTS) uyumluluğu çerçevesinde tanınmakta ve öğrenci transkriptlerine işlenmektedir.
- Öğrencinin yurtdışında tamamladığı akademik çalışmalar, dönüş sonrasında ilgili bölüm tarafından değerlendirilmektedir ve başarılı olunan dersler doğrudan diploma ekine yansıtılmaktadır.
- Eğitim sürecini tamamlayan Erasmus öğrencilerine "Transcript of Records" (Not Dökümü) sağlanarak aldıkları derslerin resmi olarak tanınması sağlanmaktadır.

2. Sertifikalandırma ve Diploma Süreci

- Erasmus+ programına katılan öğrencilere ve personele, hareketlilik sürecini başarıyla tamamladıklarını gösteren sertifikalar verilmektedir.
- Diploma Eki (Diploma Supplement), Erasmus sürecini tamamlayan öğrencilere sağlanarak uluslararası geçerliliği olan bir yeterlilik belgesi sunulmaktadır.
- Yeterliliklerin tanınmasına ilişkin süreçler, üniversitenin akademik yönetmelikleri doğrultusunda yürütülmekte olup, öğrencilerin uluslararası alanda tanınırlığını artırmaya yöneliktir.

3. İyileştirme ve Standartlara Uyum

- Erasmus hareketliliği sonrası akademik tanınma süreci, öğrenci geri bildirimleri ve uluslararası standartlara göre sürekli olarak güncellenmektedir.
- Öğrencilerin akademik yeterliliklerini belgeleyen tüm sertifikalar, ulusal ve uluslararası geçerliliğe sahip formatlarda düzenlenmektedir.
- Diploma süreçlerinin Bologna sürecine ve Avrupa Komisyonu'nun belirlediği standartlara tam uyum sağlaması için çalışmalar yürütülmektedir.

Bu uygulamalar sayesinde, Erasmus hareketliliğine katılan öğrencilerin akademik yeterliliklerinin tanınması kolaylaştırılmakta ve uluslararası akademik mobilité süreçleri sürdürülebilir hale getirilmektedir.

Kanıtlar:

<https://ubs.giresun.edu.tr/>

B.3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri

B.3.1. Öğrenme ortamı ve kaynakları

Birimimizde öğrenme ortamı ve kaynakları ile ilgili faaliyet bulunmamaktadır.

B.3.2. Akademik destek hizmetler

Birimimizde akademik destek hizmetleri ile ilgili faaliyet bulunmamaktadır.

B.3.3. Tesis ve altyapılar

Birimimizde tesis ve altyapılar ile ilgili faaliyet bulunmamaktadır.

B.3.4. Dezavantajlı gruplar

Erasmus Koordinatörlüğümüz, **dezavantajlı grupların Erasmus+ hareketlilik süreçlerine katılımını artırmak ve fırsat eşitliği sağlamak amacıyla çeşitli destek mekanizmaları geliştirmektedir.** Bu kapsamda, ekonomik, fiziksel veya sosyal dezavantajlara sahip öğrencilerin Erasmus+ programından en iyi şekilde yararlanabilmesi için özel düzenlemeler yapılmaktadır.

1. Dezavantajlı Gruplar İçin Destek Mekanizmaları

- Ekonomik Engeller: Maddi durumu yetersiz olan öğrenciler için ilave Erasmus hibeleri sağlanmaktadır. Bu destekler, Türkiye Ulusal Ajansı tarafından belirlenen kriterlere göre verilmektedir.
- Fiziksel Engeller: Engelli öğrencilerin Erasmus+ hareketliliğine katılmasını kolaylaştırmak için ek finansal destekler sunulmakta ve fiziksel erişilebilirlik olanakları sağlanmaktadır.

- **Sosyal ve Kültürel Engeller:** Göçmen, mülteci veya çeşitli sosyal dezavantajlara sahip öğrencilerin Erasmus+ programına katılımını artırmak amacıyla bilgilendirme ve rehberlik hizmetleri sunulmaktadır.

Ek Hibeler: Dezavantajlı öğrencilere Erasmus+ hareketliliği süresince ilave maddi destek sağlanarak programın kapsayıcılığı artırılmaktadır.

Bu çalışmalar sayesinde, dezavantajlı öğrencilerin Erasmus+ hareketlilik programlarından tam anlamıyla faydalanmaları sağlanmakta ve üniversitemizin uluslararasılaşma hedefleri doğrultusunda kapsayıcı bir yapı oluşturulmaktadır.

Kanıtlar

<https://www.ua.gov.tr/media/1f0or1gm/uygulama-el-kitab%C4%B1-2024-v3.pdf> (Sayfa 21)

B.3.5. Sosyal, kültürel, sportif faaliyetler

Birimimizde sosyal, kültürel ve sportif ile ilgili faaliyet bulunmamaktadır.

B.4. Öğretim Kadrosu

B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri

Birimimizde atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri ile ilgili faaliyet bulunmamaktadır.

B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi

Birimimizde öğretim yetkinlikleri ve gelişimi ile ilgili faaliyet bulunmamaktadır

B.4.3 Eğitim faaliyetlerine yönelik teşvik ve ödüllendirme

Birimimizde eğitim faaliyetlerine yönelik teşvik ve ödüllendirme ilgili faaliyet bulunmamaktadır.

ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları

C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi

Birimimizde araştırma süreçlerinin yönetimi ile ilgili faaliyet bulunmamaktadır.

C.1.2. İç ve dış kaynaklar

Birimimizde bu alana yönelik herhangi bir faaliyet yürütülmemektedir.

C.1.3. Doktora programları ve doktora sonrası imkanlar

Birimimizde bu alana yönelik herhangi bir faaliyet yürütülmemektedir.

C.2. Araştırma Yetkinliği, İş birlikleri ve Destekler

C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi

Birimimizde bu alana yönelik herhangi bir faaliyet yürütülmemektedir.

C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri

Birimimizde bu alana yönelik herhangi bir faaliyet yürütülmemektedir.

C.3. Araştırma Performansı

C.3.1. Araştırma performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

Birimimizde bu alana yönelik herhangi bir faaliyet yürütülmemektedir.

C.3.2. Öğretim elemanı/araştırmacı performansının değerlendirilmesi

Birimimizde bu alana yönelik herhangi bir faaliyet yürütülmemektedir.

TOPLUMSAL KATKI

D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları

D.1.1. Toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi

Erasmus Koordinatörlüğümüz, Giresun Üniversitesi'nin topluma katkı sağlama misyonu doğrultusunda, Erasmus+ programları aracılığıyla sosyal sorumluluk, kapsayıcılık ve sürdürülebilir kalkınmaya yönelik projeleri desteklemektedir. Üniversitemizin yerel ve uluslararası düzeyde sosyal fayda sağlayan çalışmalara aktif katılımı, toplumsal gelişimi destekleyen bir yaklaşımla yönetilmektedir.

Dezavantajlı Grupların Desteklenmesi: Sosyo-ekonomik olarak dezavantajlı öğrencilerin Erasmus+ hareketliliklerinden yararlanması için burs ve ek destek mekanizmaları sağlanmaktadır.

<https://www.ua.gov.tr/media/1f0or1gm/uygulama-el-kitab%C4%B1-2024-v3.pdf> (Sayfa 21)

D.1.2. Kaynaklar

Türkiye Ulusal Ajansı tarafından tahsis edilen Erasmus+ hibeleri

D.2. Toplumsal Katkı Performansı

D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

Birimimizde toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesine yönelik veri bulunmamaktadır.

SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

Erasmus Koordinatörlüğümüz, Giresun Üniversitesi'ni uluslararası akademik çevrelerde temsil edecek ve gerekli iletişimi sağlayacak kapasiteye sahiptir. Üniversitemiz, uluslararası öğrenci ve akademisyenleri ağırlayarak eğitim ve öğretim süreçlerine katkıda bulunma konusunda güçlü bir yapıya sahiptir.

Güçlü Yönler:

- Giresun'un kültürel ve insani dokusunun korunması, küçük ve samimi bir şehir ortamı sunması, Erasmus+ öğrencileri ve akademisyenleri için olumlu bir öğrenim ve öğretim atmosferi sağlamaktadır.
- Koordinatörlüğümüz, uluslararası akademik iş birliklerini geliştirmeye yönelik aktif çalışmalar yürütmektedir.
- Şeffaf ve etkin yönetim süreçleri, Erasmus+ programlarının başarılı bir şekilde yürütülmesini sağlamaktadır.

İyileşmeye Açık Yönler ve Öneriler:

- Üniversitenin coğrafi konumu ve şehir yapısı nedeniyle uluslararası öğrenci çekme konusunda bazı dezavantajlar bulunmaktadır. Özellikle, kampüslerde sosyal ve kültürel faaliyetlerin sınırlı olması, yurtdışından gelen öğrenci ve akademisyenlerin üniversitemizi tercih etmesini zorlaştırabilmektedir.
- Üniversitenin farklı ilçelere yayılmış olması, Erasmus+ sürecinde akademik birimler arasındaki entegrasyonu zorlaştırmaktadır. Bu durumu iyileştirmek için daha fazla kampüs içi etkinlik ve destekleyici öğrenci hizmetleri sağlanmalıdır.
- Koordinatörlükte personel sayısının artırılması, Erasmus+ kapsamında daha fazla proje geliştirilmesine olanak tanıyacak ve öğrenci ile akademik personel hareketliliğini artıracaktır.
- Üniversitemizin uluslararası tanıtımına yönelik çalışmalar artırılmalıdır. Bu kapsamda,
 - İngilizce dilinde tanıtıcı bir web sitesi oluşturulması,
 - Erasmus+ öğrencileri için ders içeriklerinin İngilizce olarak sunulması,
 - Uluslararası öğrenci dostu akademik ve idari süreçlerin geliştirilmesi, üniversitemizin uluslararası cazibesini artıracaktır.

Bu önerilerin hayata geçirilmesi, Giresun Üniversitesi'nin Erasmus+ Programı kapsamında daha fazla tercih edilmesini sağlayarak uluslararasılaşma hedeflerine ulaşmasını hızlandıracaktır.