

**T.C.
GİRESUN ÜNİVERSİTESİ**



HUKUK MÜŞAVİRLİĞİ

2023 YILI BİRİM ÖZ DEĞERLENDİRME RAPORU

Merkez/GİRESUN

ŞUBAT – 2024

2023 Yılı Kalite İç Değerlendirme Raporu

GİRESUN ÜNİVERSİTESİ->GENEL SEKRETERLİK->HUKUK MÜŞAVİRLİĞİ

BİRİM HAKKINDA BİLGİLER

Genel Bilgiler

İletişim Bilgileri

Adres: Güre Yerleşkesi Rektörlük Hizmet Binası Gaziler Mah. Prof. Ahmet Taner Kışlalı Cad. 28200 Merkez / GİRESUN

Telefon:+90 (454) 310 11 25-27

Web adresi: <http://hukuk.giresun.edu.tr/>

E-Posta: hukuk@giresun.edu.tr

Hukuk Müşavirliği Kalite Komisyonu Üyeleri

Hukuk Müşavirliği	Avukat Tolga MISIRCI	Hukuk Müş. V.	0(454)3101127
Hukuk Müşavirliği	Avukat DURGUT	Abdullah Avukat	0(454)3101457
Hukuk Müşavirliği	Şef Mustafa DEMİREL	Şef	0(454)3101457

Tarihsel Gelişimi

124 sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları İle Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararname ile Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatının Kuruluş ve Görevlerine İlişkin Esasları düzenlemiştir. Bu Kanun Hükmünde Kararnamenin 26. maddesinin (i) bendi ile Hukuk Müşavirliği Üniversite İdari Teşkilatını oluşturan birimler arasında gösterilmiştir. Bu itibarla Üniversitenin kuruluşu ile Hukuk Müşavirliği de kurulmuş ve faaliyetine başlamıştır.

Kuruluşundan itibaren 2010 yılına kadar bir Avukat iş ve işlemleri yürütürken 2010 yılında Avukat Tolga MISIRCI, 2011 yılında Hukuk Müşaviri Erdoğan ATAR ve Bilgisayar İşletmeni Ali BOZAN, 2012 yılında Avukat Semahat NAKIŞOĞLU AKILLI'nın atamaları yapılarak personel alanındaki eksiklik giderilmiştir. Devam eden yıllarda ise 2014 yılında Hukuk Müşaviri Av. Erdoğan ATAR Üniversiteden ayrılmış olup, 2014 yılında 2547 sayılı Kanun'un 13/b-4 maddesi uyarınca Öğr. Gör. İsmail Serhan AYHAN geçici görevle Hukuk Müşaviri ve 2015 yılında Öğr. Gör Emine CEBECİ Müşavirliğimizde görevlendirilmiş, 2016 yılında görevlendirmelerinin iptali ile görevlerinden ayrılmışlardır. 2017 yılında Şef Mustafa

DEMİREL ve Avukat Zeynep ARIKOĞLU AYDIN Hukuk Müşavirliğimizde göreve başlamışlardır. 2018 yılında Avukat Abdullah DURGUT Hukuk Müşavirliğimizde göreve başlamıştır. Hukuk Müşavirliği görevini Avukat TOLGA MISIRCI vekâleten yürütmektedir.

Misyonu, Vizyonu, Değerleri ve Hedefleri

Misyon

Üniversitenin taraf olduğu hukuki uyuşmazlıklarda adli ve idari mercilerde Üniversitemizin haklarını savunmak, Üniversitemiz ve bağlı birimlerinin taraf olduğu hukuki ilişkileri Üniversitemiz hak ve menfaatleri yönünde düzenlemek ve hizmetlerin hukuka ve mevzuata uygun olarak sorunsuz, etkin ve objektif biçimde yürütülmesini sağlamak amacıyla her türlü hukuki hizmeti vermek.

Vizyon

Hukukun üstünlüğü, adalet ve eşitlik anlayışı içerisinde, bilgi ve iletişim çağının gerekleri doğrultusunda gelişen teknolojiyi de kullanarak, yenilikçi, çağdaş, hızlı ve güvenilir hizmet anlayışı ile kurum içinde ve kurum dışında örnek olmak.

Değerler

Atatürk İlkeleri, Yurtseverlik, Hukukun Üstünlüğü, Bilimsellik, Katılımcılık, Toplumsal Yararlılık, Güvenilirlik, Sorumluluk, Saydamlık, Evrensellik, Araştırmacılık, Kalite ve Verimlilik, Fırsat Eşitliği, Çevre Bilinci, Hesap Verilebilirlik, Özgürlük, Çağdaşlık.

Birimimizin Hedefleri

1-Birim personelinin Hukuk Müşavirliğinin çalışma esasları doğrultusunda eğitilerek faaliyetlerin hukuka uygun, yerinde ve zamanında yürütülmesini sağlamak.

2-Hukuk alanındaki güncel gelişmeleri takip edebilme olanaklarını geliştirmek bu kapsamda işlemlerin hukuka uygun olmasını sağlamak için yazılı, elektronik vs. ulaşılabilecek kaynakların, içtihat bilgi bankalarının zenginleştirilerek ve güncellenerek personelin yararına sunmak.

3-Üniversitemizin diğer birimleri ile koordinasyon halinde çalışılmasını en üst seviyeye çıkarmak.

Eğitim ve Öğretim Hizmeti Sunan Birimleri

Birimimizde hukuki danışmanlık ve muhakemat hizmetleri yürütülmekte olup Eğitim ve öğretim faaliyeti sunan birimlerimiz bulunmamaktadır.

Araştırma Faaliyetlerinin Yürütüldüğü Birimleri

Birimimizde hukuki danışmanlık ve muhakemat hizmetleri yürütülmekte olup araştırma faaliyetlerinin yürütüldüğü birimler bulunmamaktadır.

Birimin Organizasyon Yapısı

Hukuk Müşavirliği biriminde bir (1) Hukuk Müşaviri Vekili(Avukat), üç (3) Avukat, iki (2) Şef kadrosuyla görev yapan altı personel bulunmakta olup Hukuk Müşavirliğimizin Organizasyon Yapısı web sayfamızda yayınlanmıştır.

Kanıtlar

<https://hukuk.giresun.edu.tr/tr/page/teskilat-semasi/2684>

İyileştirmeye Yönelik Çalışmalar

Müşavirliğimiz daha önce Yükseköğretim Kalite Kurulunca değerlendirilmemiştir.

LİDERLİK, YÖNETİŞİM VE KALİTE

A.1. Liderlik ve Kalite

A.1.1. Yönetim modeli ve idari yapı

Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında 124 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 26. maddesine göre, Üniversite İdari Teşkilatı Hukuk Müşavirliğinin de aralarında bulunduğu bir takım yönetim birimlerinden oluşur. 2021 yılı itibariyle Hukuk Müşavirliği biriminde bir (1) Hukuk Müşaviri Vekili(Avukat), üç (3) Avukat, iki (2) Şef kadrosuyla görev yapan altı personel hizmet vermektedir. Hukuk Müşaviri idari hizmetin başı olup Hukuk Müşaviri görev ve yetkilerinden dolayı Genel Sekreter'e ve Rektör'e karşı sorumludur.

Kanıtlar

<https://www.mevzuat.gov.tr/mevzuatmetin/4.5.124.pdf>

A.1.2. Liderlik

Müşavirliğimizde liderlik anlayışı; kurumun değerleri ve hedefleri doğrultusunda, mevzuat, koordinasyon kültürü, iş tanımları ve yetki paylaşımına uygun ve birimde motivasyonu sağlayabilecek şekilde yürütülmektedir.

A.1.3. Kurumsal dönüşüm kapasitesi

Hukuk hizmetlerinin etkili ve verimli şekilde yerine getirilmesinde, bilgi ve iletişim çağının gerekleri doğrultusunda gelişen teknoloji de kullanarak, yenilikçi, çağdaş, hızlı ve güvenilir hizmet anlayışı ile birimin ihtiyaçları doğrultusunda her türlü yenilik yöntemleri kullanılarak görev ve sorumluluk yerine getirmektedir.

A.1.4. İç kalite güvencesi mekanizmaları

Müşavirliğimiz, misyon, vizyon, stratejik hedefleri ve performans göstergelerini ilgili tüm mevzuat hükümlerinin sınırları dahilinde ve Kurulumuzun misyon, vizyon ve stratejik hedefleri doğrultusunda standartlara uygun olarak hizmet vermeyi ve bu hizmetlerde

sürdürülebilirliği sağlamayı kalite güvencesi olarak benimsemiş ve uygun hizmet sunmayı içselleştirmiştir.

A.1.5. Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik

Hukuk Müşavirliğimizde bulunan bilgiler gerek disiplin-ceza işlemleri açısından gerekse de dava icra işlemleri açısından kişisel gizli bilgiler ihtiva ettiğinden kamuoyu ile paylaşılması mümkün değildir. Ancak sayısal bilgiler Faaliyet Raporumuzda yer almakta olup ilgili mevzuat hükümleri doğrultusunda Birimimiz web sayfası aracılığıyla kamuoyu ile paylaşılmaktadır.

Kanıtlar

<https://hukuk.giresun.edu.tr/Files/ckFiles/hukuk-giresun-edu-tr/Scanned-image24-01-2024-092753.pdf>

A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar

A.2.1. Misyon, vizyon ve politikalar

Birimimizde belirli aralıklarla yapılan toplantılarla kamu görevinin layığıyla yapılması hususu üzerinde durularak, misyon ve vizyonumuza uygun şekilde artı ve eksilerin ortaya konulması, eksikleri gidermeye yönelik yöntemler geliştirilmesi ve ayrıca iyi yönlerimize yönelikte çalışanların takdir edilmesi ve motivasyonun sağlanması hedeflenmektedir.

Birimimizde hukukun üstünlüğü çerçevesinde hukuki süreçleri kaçırmamaya öncelik verilerek, hak kaybına sebebiyet vermemek adına titiz bir çalışma düzeni oluşturulmuştur ve konuya ilişkin en üst amire bilgi sunumu yapılmaktadır.

A.2.2. Stratejik amaç ve hedefler

Müşavirliğimizin Amaçları

1-Hukukun üstünlüğü ilkesinden hareketle yürürlükteki mevzuata uygun olarak Üniversitemizin taraf olduğu uyuşmazlıklarda kurumun hukuki yararlarının korunmasını sağlamak, daha etkin, kaliteli hizmet verebilmek.

2-Üniversite tarafından hazırlanan düzenleyici işlemlerin hukuka uygun olmasını sağlamak, Hukuki yorumu gerektiren veya uygulanması halinde menfaat çatışması nedeniyle uyuşmazlık konusu olabilecek işlemlerin tesisinden önce Üniversitemizin taraf olabileceği hukuki ihtilafları en az seviyede tutmak amacıyla hukuki danışmanlık hizmeti yapmak.

3-Üniversite bünyesinde yürütülen inceleme ve soruşturmalarda talep edilen hukuki yardımın sağlanarak süreçlerin hukuka uygun, hızlı ve adil bir şekilde sonuçlanmasını sağlamak.

4-Müşavirliğimizin hizmet kalitesini en üst düzeyde ve kalıcı verimlilikle sürdürebilmek amacıyla; çağdaş yönetim tekniklerinden yararlanarak, çalışanların bilgi, beceri, motivasyon ve memnuniyetlerinin arttırılacağı imkanları oluşturmak.

5-Kurumsal yönetim süreçlerinin etkinliği artırılarak idari süreçlerin iyileştirme döngülerinin desteklenmesini sağlamak.

Müşavirliğimizin Hedefleri

1-Hukuk Müşavirliğinin donanım ve tefrişini hizmet gereklerine uygun olarak geliştirmek.

2-Hizmetlerin en verimli şekilde yürütülmesi için iş bölümü ve koordinasyonu sağlamak.

3-Müşavirliğimizin kurum ve kuruluşlarla yargı mercileri nezdinde yürüttüğü hizmetlerini (dava açma, masraf yatırma, savunma verme, takip ve kontrol etme vb.) UYAP üzerinden gerçekleştirerek, fiziki evrakla elden takip yapılmasını en aza indirmek.

4-Birim personelinin Hukuk Müşavirliğinin çalışma esasları doğrultusunda eğitilerek faaliyetlerin hukuka uygun, yerinde ve zamanında yürütülmesini sağlamak.

5-Hukuk alanındaki güncel gelişmeleri takip edebilme olanaklarını geliştirmek bu kapsamda işlemlerin hukuka uygun olmasını sağlamak için yazılı, elektronik vs. ulaşılabilecek kaynakların, içtihat bilgi bankalarının zenginleştirilerek ve güncellenerek personelin yararına sunmak.

6-Müşavirliğimizce farklı birimlere sunulan ve gizlilik kaydı taşımayan danışmanlık hizmetlerini diğer birimlerin kullanımına sunarak benzer konulardaki tereddütleri en aza indirmek.

7-Üniversitemizin diğer birimleri ile koordinasyon halinde çalışılmasını en üst seviyeye çıkarmak.

8-Hukuk Müşavirliği internet sitesinin içeriğinin zenginleştirilmesi ve Üniversite birimlerince bilinirliğinin artırılmasını sağlamak.

9-İnceleme ve soruşturma süreçlerine ilişkin olarak personele eğitim vermek.

10-Gelişen ve değişen şartlara kısa sürede uyumun sağlanarak, hizmette kalite ve verimliliği en üst düzeyde tutabilmek amacıyla birim içi eğitim, bilgilendirme programları düzenlemek.

11-Personelin çalışma ortamı ile ilgili beklentilerinin karşılanması, sorunlarının giderilmesini sağlamak.

12-Personelin performans ve motivasyonun artırılmasına yönelik; anketler, ölçümler, ödüllendirmeler, toplantılar ve sosyal etkinlikler düzenlemek.

13-Hukuki yorumu gerektiren, uygulanması halinde menfaat çatışması nedeniyle ihtilaf konusu olabilecek işlemlerin tesisinden önce ilgili birimlerce hukuki görüş alınarak Üniversitemizin taraf olabileceği hukuki ihtilafları en aza indirmek.

14-Üniversite birimlerinin hukuka uygun işlem tesis etmeleri maksadına yönelik olarak mevzuat ve hukuk konularındaki bilgi seviyelerini yükseltmek.

15-Yargı kararlarının uygulanması aşamasında hukuki danışmanlık yapılarak başkaca ihtilafların doğmasını engellemek.

A.2.3. Performans yönetimi

Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında 124 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 26'ncı maddesine göre, Üniversite İdari Teşkilatı Hukuk Müşavirliğinin de aralarında bulunduğu bir takım yönetim birimlerinden oluşur. Hukuk Müşavirliğinin görevleri; Üniversitenin öğrencileri, diğer kişi ve kurumlarla olan anlaşmazlık ve uyuşmazlıklarında adli ve idari mercilerde üniversitenin haklarını savunmak, Üniversitenin tasarruflarının yürürlükteki kanunlara uygun olarak icrasında, idareye yardımcı olmak, verilecek benzeri diğer görevleri yerine getirmek olarak tanımlanmıştır.

26/9/2011 tarihli ve 659 sayılı Genel Bütçe Kapsamındaki Kamu İdareleri Ve Özel Bütçeli İdarelerde Hukuk Hizmetlerinin Yürütülmesine İlişkin Kanun Hükmünde Kararname ile özel bütçeli idarelerin hukuk hizmetlerinin etkili, verimli ve usul ekonomisine uygun şekilde yerine getirilmesine ve bu hizmetlerin yürütülmesinde uygulama birliğinin sağlanmasına yönelik usul ve esaslar belirlenmiştir.

Buna göre Hukuk Müşavirliğimiz üzerine düşen her türlü görev ve sorumluluğu yerine getirmekte olup istatistiki veriler Faaliyet Raporumuzda yer almaktadır.

Kanıtlar

<https://hukuk.giresun.edu.tr/Files/ckFiles/hukuk-giresun-edu-tr/Scanned-image24-01-2024-092753.pdf>

A.3. Yönetim Sistemleri

A.3.1. Bilgi yönetim sistemi

Birimimizde ÜBYS, UYAP, UETS, Taşınır Kayıt ve Yönetim Sistemi (TKYS),Kamu Harcama ve Muhasebe Bilişim Sistemi vb sistemler kullanılmaktadır.

A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi

İnsan Kaynaklarının yönetimi birim içerisinde iş yoğunluğu durumuna göre değerlendirme yapılarak kullanılmaktadır. Bu durum birimde yer alan personelle irtibat halinde ve toplantılar neticesinde çıkan sonuçlara göre belirlenmektedir.

A.3.3. Finansal yönetim

Üniversitemizin mali kaynakları 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile diğer mali mevzuat hükümleri doğrultusunda etkin ve verimli bir şekilde gerçekleştirilmektedir.

A.3.4. Süreç yönetimi

İdari ve destek hizmetleri sunan birimlerinde görev alan personelin eğitim ve liyakatlerinin üstlendikleri görevlerle uyumunu sağlamak üzere her bir personel eğitim durumu ve beceresi ile orantılı olarak ve diğer personellerinde görüşüne başvurulduktan sonra görevlerin ağırlık ve zorluk derecesine göre belirlenmektedir.

A.4. Paydaş Katılımı

A.4.1. İç ve dış paydaş katılımı

Birimimizde hukuki danışmanlık ve muhakemat hizmetleri yürütülmekte olup bu alana yönelik bir faaliyet gerçekleştirilmemiştir.

A.4.2. Öğrenci geri bildirimleri

Birimimizde hukuki danışmanlık ve muhakemat hizmetleri yürütülmekte olup bu alana yönelik bir faaliyet gerçekleştirilmemiştir.

A.4.3. Mezun ilişkileri yönetimi

Birimimizde hukuki danışmanlık ve muhakemat hizmetleri yürütülmekte olup bu alana yönelik bir faaliyet gerçekleştirilmemiştir.

A.5. Uluslararasılaşma

A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi

Birimimizde hukuki danışmanlık ve muhakemat hizmetleri yürütülmekte olup bu alana yönelik bir faaliyet gerçekleştirilmemiştir.

A.5.2. Uluslararasılaşma kaynakları

Birimimizde hukuki danışmanlık ve muhakemat hizmetleri yürütülmekte olup bu alana yönelik bir faaliyet gerçekleştirilmemiştir.

A.5.3. Uluslararasılaşma performansı

Birimimizde hukuki danışmanlık ve muhakemat hizmetleri yürütülmekte olup bu alana yönelik bir faaliyet gerçekleştirilmemiştir.

EĞİTİM VE ÖĞRETİM

B.1. Programların Tasarımı, Değerlendirilmesi ve Güncellenmesi

B.1.1. Programların tasarımı ve onayı

Birimimizde hukuki danışmanlık ve muhakemat hizmetleri yürütülmekte olup bu alana yönelik bir faaliyet gerçekleştirilmemiştir.

B.1.2. Programın ders dağılım dengesi

Birimimizde hukuki danışmanlık ve muhakemat hizmetleri yürütülmekte olup bu alana yönelik bir faaliyet gerçekleştirilmemiştir.

B.1.3. Ders kazanımlarının program çıktılarıyla uyumu

Birimimizde hukuki danışmanlık ve muhakemat hizmetleri yürütülmekte olup bu alana yönelik bir faaliyet gerçekleştirilmemiştir.

B.1.4. Öğrenci iş yüküne dayalı ders tasarımı

Birimimizde hukuki danışmanlık ve muhakemat hizmetleri yürütülmekte olup bu alana yönelik bir faaliyet gerçekleştirilmemiştir.

B.1.5. Programların izlenmesi ve güncellenmesi

Birimimizde hukuki danışmanlık ve muhakemat hizmetleri yürütülmekte olup bu alana yönelik bir faaliyet gerçekleştirilmemiştir.

B.1.6. Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi

Birimimizde hukuki danışmanlık ve muhakemat hizmetleri yürütülmekte olup bu alana yönelik bir faaliyet gerçekleştirilmemiştir.

B.2. Programların Yürütülmesi (Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme)

B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri

Birimimizde hukuki danışmanlık ve muhakemat hizmetleri yürütülmekte olup bu alana yönelik bir faaliyet gerçekleştirilmemiştir.

B.2.2. Ölçme ve değerlendirme

Birimimizde hukuki danışmanlık ve muhakemat hizmetleri yürütülmekte olup bu alana yönelik bir faaliyet gerçekleştirilmemiştir.

B.2.3. Öğrenci kabulü ve önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi

Birimimizde hukuki danışmanlık ve muhakemat hizmetleri yürütülmekte olup bu alana yönelik bir faaliyet gerçekleştirilmemiştir.

B.2.4. Yeterliliklerin sertifikalandırılması ve diploma

Birimimizde hukuki danışmanlık ve muhakemat hizmetleri yürütülmekte olup bu alana yönelik bir faaliyet gerçekleştirilmemiştir.

B.3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri

B.3.1. Öğrenme ortamı ve kaynakları

Birimimizde hukuki danışmanlık ve muhakemat hizmetleri yürütülmekte olup bu alana yönelik bir faaliyet gerçekleştirilmemiştir.

B.3.2. Akademik destek hizmetler

Birimimizde hukuki danışmanlık ve muhakemat hizmetleri yürütülmekte olup bu alana yönelik bir faaliyet gerçekleştirilmemiştir.

B.3.3. Tesis ve altyapılar

Birimimizde hukuki danışmanlık ve muhakemat hizmetleri yürütülmekte olup bu alana yönelik bir faaliyet gerçekleştirilmemiştir.

B.3.4. Dezavantajlı gruplar

Birimimizde hukuki danışmanlık ve muhakemat hizmetleri yürütülmekte olup bu alana yönelik bir faaliyet gerçekleştirilmemiştir.

B.3.5. Sosyal, kültürel, sportif faaliyetler

Birimimizde hukuki danışmanlık ve muhakemat hizmetleri yürütülmekte olup bu alana yönelik bir faaliyet gerçekleştirilmemiştir.

B.4. Öğretim Kadrosu

B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri

Birimimizde hukuki danışmanlık ve muhakemat hizmetleri yürütülmekte olup bu alana yönelik bir faaliyet gerçekleştirilmemiştir.

B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi

Birimimizde hukuki danışmanlık ve muhakemat hizmetleri yürütülmekte olup bu alana yönelik bir faaliyet gerçekleştirilmemiştir.

B.4.3 Eğitim faaliyetlerine yönelik teşvik ve ödüllendirme

Birimimizde hukuki danışmanlık ve muhakemat hizmetleri yürütülmekte olup bu alana yönelik bir faaliyet gerçekleştirilmemiştir.

ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları

C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi

Birimimizde hukuki danışmanlık ve muhakemat hizmetleri yürütülmekte olup bu alana yönelik bir faaliyet gerçekleştirilmemiştir.

C.1.2. İç ve dış kaynaklar

Birimimizde hukuki danışmanlık ve muhakemat hizmetleri yürütülmekte olup bu alana yönelik bir faaliyet gerçekleştirilmemiştir.

C.1.3. Doktora programları ve doktora sonrası imkanlar

Birimimizde hukuki danışmanlık ve muhakemat hizmetleri yürütülmekte olup bu alana yönelik bir faaliyet gerçekleştirilmemiştir.

C.2. Araştırma Yetkinliği, İş birlikleri ve Destekler

C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi

Birimimizde hukuki danışmanlık ve muhakemat hizmetleri yürütülmekte olup bu alana yönelik bir faaliyet gerçekleştirilmemiştir.

C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri

Birimimizde hukuki danışmanlık ve muhakemat hizmetleri yürütülmekte olup bu alana yönelik bir faaliyet gerçekleştirilmemiştir.

C.3. Araştırma Performansı

C.3.1. Araştırma performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

Birimimizde hukuki danışmanlık ve muhakemat hizmetleri yürütülmekte olup bu alana yönelik bir faaliyet gerçekleştirilmemiştir.

C.3.2. Öğretim elemanı/araştırmacı performansının değerlendirilmesi

Birimimizde hukuki danışmanlık ve muhakemat hizmetleri yürütülmekte olup bu alana yönelik bir faaliyet gerçekleştirilmemiştir.

TOPLUMSAL KATKI

D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları

D.1.1. Toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi

Birimimizde hukuki danışmanlık ve muhakemat hizmetleri yürütülmekte olup bu alana yönelik bir faaliyet gerçekleştirilmemiştir.

D.1.2. Kaynaklar

Birimimizde hukuki danışmanlık ve muhakemat hizmetleri yürütülmekte olup bu alana yönelik bir faaliyet gerçekleştirilmemiştir.

D.2. Toplumsal Katkı Performansı

D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

Birimimizde hukuki danışmanlık ve muhakemat hizmetleri yürütülmekte olup bu alana yönelik bir faaliyet gerçekleştirilmemiştir.

SONUÇ VE DEğERLENDİRME

Sonuç ve Değerlendirme

Güçlü Yönleri ile İyileşmeye Açık Yönler

Güçlü Yönlerimiz

- * Yeniliklere ve gelişmelere açık personel yapımız,
- * Müşavirliğimizde görevli personelimizin lisans ve yüksek lisans mezunu olması,
- * İř ve iřlemlerimizde yasa ve yönetmelik çerçevesinde hareket edilmesi konusunda taviz verilmemesi,
- * Hukuk Müřavirlięinde görevli personelin özel ve teknik bilgiye sahip olmaları.

İyileştirmeye Açık Yönler

- *Dava, görüş vs. süreçlerde birimlerle kurulan iletişim ve bilgi belge paylaşımlarında koordinasyonun arttırılması,
- * Teknolojik altyapının geliştirilmesi,
- * Fiziki alan eksiklięinin giderilmesi,
- *Hukuki uyuşmazlıklara yol açabilecek durumun ortaya çıkmadan gerekli tedbirlerin alınması yönünde birimlerle koordinasyon halinde çalışmalar yapılması