

**T.C.
GİRESUN ÜNİVERSİTESİ**



ERASMUS KOORDİNATÖRLÜĞÜ

2021 YILI BİRİM ÖZ DEĞERLENDİRME RAPORU

Güre Yerleşkesi, Merkez/GİRESUN

OCAK – 2022

2021 Yılı Kalite İç Değerlendirme Raporu

GİRESUN ÜNİVERSİTESİ->ERASMUS KOORDİNATÖRLÜĞÜ

BİRİM HAKKINDA BİLGİLER

Genel Bilgiler

İletişim Bilgileri

Prof. Dr. Elif
Neyran SOYLU Koordinatör

Telefon: 04543104008 e-posta elif.neyran.soylu@giresun.edu.tr

Öğr. Gör. Murat YAMAN Öğrenci Staj-Öğrenim Hareketliliği Faaliyetlerinden
sorumlu personel

Telefon: 04543101129 e-posta erasmusplus@giresun.edu.tr

Öğr. Gör. Münire ÖZDEN Personel Hareketliliği Faaliyetinden sorumlu
personel

Telefon:04543101835 e-posta: erasmus@giresun.edu.tr

Kanıtlar

<https://erasmus.giresun.edu.tr/tr/page/iletisim/5735>

Tarihsel Gelişimi

2007 yılı Ağustos ayında kurulan Erasmus Koordinatörlüğü o tarihten bu yana Üniversitemiz ve AB Yükseköğretim kurumları arasında öğrenci ve personel hareketlilikleri faaliyetlerini yürütmektedir. Birimimiz 2017 yılında 1 idari ve 1 akademik personel ile hizmet verirken, 2018-2021 yılları arasında 2 öğretim görevlisinden oluşan akademik personel ile faaliyetlerini iki ayrı ofisten oluşan 34 m2 fiziki alan üzerinde Fen-Edebiyat Fakültesi Dekanlık giriş katında yürütmektedir. Aşağıdaki tabloda birimizin koordinasyonunda yürütülen son 5 yılın değişim faaliyetlerine yer verilmiştir.

	2017	2018	2019	2020	2021
Giden Öğrenci Öğrenim Hareketliliği	35	37	45	54	22
Giden Öğrenci Staj Hareketliliği	10	18	11	0	7
Giden Personel Ders Verme Hareketliliği	6	10	12	1	1
Giden Personel Eğitim Alma Hareketliliği	6	8	9	0	1
Gelen Öğrenci Öğrenim Hareketliliği	0	0	0	0	0
Gelen Öğrenci Staj Hareketliliği	0	0	0	0	0

Gelen Personel Ders Verme Hareketliliği	0	0	0	0	0
Gelen Personel Eğitim Alma Hareketliliği	1	0	0	0	0
Toplam hareketlilik sayısı	58	73	77	55	31

Misyonu, Vizyonu, Değerleri ve Hedefleri

Misyon

Erasmus+ programı kapsamında eğitim ve öğretim faaliyetlerinin etkin, tarafsız ve şeffaf bir şekilde yürütülmesini sağlamak ve yurtdışında hem ülkemizin hem de üniversitemizin tanınırlığını artırarak yurtdışından öğrenci, akademik ve idari personeli üniversitemize yönlendirmek,

Yurtdışından ders verme hareketliliği ile gelen akademik personelin bilgi paylaşımı ile eğitimimize farklı bakış açıları kazandırmak,

Erasmus+ programı kapsamında yer alan program ülkelerindeki ve ortak ülkelerdeki yükseköğretim kurumlarıyla yapılan ikili anlaşmalarla iş birliklerini kalıcı ve sürdürülebilir yapmaktır.

Vizyon

AB Eğitim Programlarına en üst düzeyde katılan, Bologna süreciyle uyumlu, uluslararasılaşmış bir üniversite ortamı yaratılmasına katkı sağlayan,

Kültürel iş birliğinin avantajlarının bilincinde olup üniversitesine ve ülkesine yararlı olmayı hedefleyen ve bu değerleri geliştirmek için çalışan;

Öğrenci, akademik ve idari personele sunduğumuz yurtdışı olanaklarla uluslararası değişim ve iş birliği sağlayan bir koordinatörlük olmak

Temel Değerler

Dürüstlük, saydamlık, adalet ve insan haklarına saygı,

Akademik mükemmellik,

Akademik özgürlük,

Yaratıcılık ve yenilikçilik,

Hesap verebilirlik,

Etik değerlere bağlılık.

Birimin Organizasyon Yapısı

Organizasyon Yapısı

1-T.C. Dışışleri Bakanlığı

2-Avrupa Birliği Başkanlığı

3-Avrupa Birliği Eğitim ve Gençlik Programları Merkezi Başkanlığı (Türkiye Ulusal Ajansı)

4-Giresun Üniversitesi Adına Rektör

5-Erasmus Rektör Yardımcısı

6-Erasmus Kurum Koordinatörü

7-Fakülte/ Enstitü /YO/MYO Koordinatörlükleri

İyileştirmeye Yönelik Çalışmalar

Koordinatörlüğümüz bünyesinde yürütölen Değişim programlarına öğrencilerimizin ve öğretim elemanlarımızın başvuru sayıları ve talepleri her geçen yıl artmaktadır. Artan talepleri karşılamak amacıyla koordinatörlüğümüzün imzaladığı ikili anlaşma sayıları ve çeşitliliği de her geçen gün artırmaktadır. Erasmus anlaşmalarının ve işbirliği protokollerinin sayısını arttırmak, bütün akademik birimlerin Erasmus anlaşması yapmasını sağlamakta koordinatörlüğümüzün öncelikli hedefleri arasındadır.

LİDERLİK, YÖNETİM VE KALİTE

A.1. Liderlik ve Kalite

A.1.1. Yönetim modeli ve idari yapı

Koordinatörlüğümüz Rektör tarafından görevlendirilen Erasmus Kurum Koordinatörünün yönetiminde faaliyet göstermektedir. Koordinatörlük ayrıca akademik personel ile öğrenci ve personel hareketlilik faaliyetlerinin organizasyonu, bütçelendirilmesi işlemlerini yürütmektedir. Ayrıca üniversitemizin tüm akademik birimleri için Erasmus Bölüm Koordinatörleri bulunmaktadır. Erasmus Bölüm Koordinatörleri öğrencilerin ders eşleştirme ve intibak işlemlerinden sorumlu personel olarak görev yapmaktadır.

Kanıtlar

<https://erasmus.giresun.edu.tr/tr/page/erasmus-koordinasyon-birimi/5732>

<https://erasmus.giresun.edu.tr/tr/page/bolum-erasmus-koordinatörleri/5733>

A.1.2. Liderlik

Koordinatörlüğümüz Üniversitemizin kaliteli hizmet sunmak amacığıyla yürüttüğü kalite politikalarının geliştirilmesini amaçlamaktadır. Bu amaçla kurulan birim Kalite komisyonu birimimizde çözüm odaklı, şeffaf, etkileşim ve iletişim temelli

liderlik kültürünün kurumsal bir özellik olarak Koordinatörlüğümüz içerisinde yerleşik hale gelmesini amaçlamaktadır.

A.1.3. Kurumsal dönüşüm kapasitesi

Koordinatörlüğümüz Avrupa Komisyonu'nun geliştirmiş olduğu dijital dönüşüm stratejini takip ederek, 2023 yılı itibarı ile 'Kağıtsız Erasmus' sistemine geçiş yapmaktadır. Dönüşüm için gerekli olan teknik alt yapının ofisimizde kurulması için yazılım programı satın alarak dijital Erasmus sistemine geçmeyi planlayan Koordinatörlüğümüz böylece çevreci politikalara katkı sağlamayı amaçlamaktadır.

A.1.4. İç kalite güvencesi mekanizmaları

Koordinatörlüğümüz evrensel standartlarda kabul gören çağdaş ve çözüm odaklı değişim programı uygulamalarını yerine getirmeyi ve kalite politikası olarak bunu güvence altına almayı amaçlamaktadır. . Bu noktada Koordinatörlüğümüz üniversitemiz kalite koordinatörlüğü ile işbirliği içinde çalışma, ilgili koordinatörlüğün eğitimlerine ve toplantılarına katılarak Üniversitemiz ile bütünleşik bir iç kalite sistemini oluşturmayı planlamaktadır.

A.1.5. Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik

Koordinatörlüğümüzün yürütmeyi planladığı her faaliyet, hem Koordinatörlük hem de Üniversitemiz web sayfasında duyurulmaktadır. Ayrıca Koordinatörlüğümüz tüm değişim faaliyetleri ilanlarının üniversite birim internet sayfalarından da duyurulmasını sağlamakta böylece değişim programından yararlanmak isteyen öğrenci ve personele farklı bilgi kaynakları aracılığıyla düzenli bir şekilde bilgi aktarılmaktadır.

A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar

A.2.1. Misyon, vizyon ve politikalar

Erasmus+ programı kapsamında eğitim ve öğretim faaliyetlerinin etkin, tarafsız ve şeffaf bir şekilde yürütülmesini sağlamak ve yurtdışında hem ülkemizin hem de üniversitemizin tanınırlığını artırarak yurtdışından öğrenci, akademik ve idari personeli üniversitemize yönlendirmek, Yurtdışından ders verme hareketliliği ile gelen akademik personelin bilgi paylaşımı ile eğitimimize farklı bakış açıları kazandırmak, *Erasmus+* programı kapsamında yer alan program ülkelerindeki ve ortak ülkelerdeki yükseköğretim kurumlarıyla yapılan ikili anlaşmalarla iş birliklerini kalıcı ve sürdürülebilir yapmaktır.

AB Eğitim Programlarına en üst düzeyde katılan, Bologna süreciyle uyumlu, uluslararasılaşmış bir üniversite ortamı yaratılmasına katkı sağlayan, Kültürel iş birliğinin avantajlarının bilincinde olup üniversitesine ve ülkesine yararlı olmayı hedefleyen ve bu değerleri geliştirmek için çalışan; Öğrenci, akademik ve idari personele sunduğumuz yurtdışı olanaklarla uluslararası değişim ve iş birliği sağlayan bir koordinatörlük olmak

A.2.2. Stratejik amaç ve hedefler

Kuruluşundan bu yana sürekli değişim ve gelişim gösteren Koordinatörlüğümüz; yurtdışındaki üniversitelerle iş birliği içinde olmayı ve projelerin gerçekleştirilmesini sağlamayı hedeflemektedir. Bu süreçlerin planlama ve koordinasyonu sağlanarak sürdürülebilir ve başarılı iş birliklerine önem vermektedir.

A.2.3. Performans yönetimi

Koordinatörlüğümüz değişim faaliyetlerine katılan öğrenci ve akademik personelden geri bildirim olarak nihai rapor formlarını doldurmalarını istemektedir. Nihai rapor sonrası katılımcıların programdan memnuniyetleri yakından izlenmektedir. Ayrıca programdan yararlanan öğrencilerin yabancı dil gelişim seviyeleri hareketlilik öncesi ve sonrası katıldıkları Online Linguistic Support platformu üzerinden yapılan sınavlar ile ölçülmektedir.

A.3. Yönetim Sistemleri

A.3.1. Bilgi yönetim sistemi

Koordinatörlüğümüz her yıl değişime katılan öğrenci ve öğretim elemanlarının bilgilerini AB Komisyonu ve Türk Ulusal Ajansı veritabanına endeksli Mobility Tool adlı sistem üzerinden kayıt altına almaktadır. Ayrıca Erasmus Programına başvuru için gerekli olan başvuru belgeleri dosyalanmakta ve Devlet Arşiv Hizmeti Yönetmeliğine göre Koordinatörlüğümüzde muhafaza edilmektedir.

A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi

İnsan kaynaklarına yönetimine yönelik politika bulunmamaktadır.

A.3.3. Finansal yönetim

Türkiye Ulusal Ajansı tarafından üniversitemize sağlanan hibenin iadesi Koordinatörlüğümüz Harcama yetkisi emrinde gerçekleştirme görevlisi ile birlikte sürdürülmektedir. Bu harcamaların nasıl ve ne amaçla kullanılabileceği Ajans tarafından her yıl yayımlanan Erasmus El Kitabında belirtilmektedir.

A.3.4. Süreç yönetimi

Koordinatörlerimizde iş akışı ve değişimle ilgili sürecin yönetimi aşağıda sunulan çizelge esas alınarak yürütülmektedir.

<http://erasmus.giresun.edu.tr/tr/page/is-akis-semalari/5731>

Kanıtlar

<http://erasmus.giresun.edu.tr/tr/page/is-akis-semalari/5731>

A.4. Paydaş Katılımı

A.4.1. İ ve dış paydaş katılımları

Koordinatörlüğümüz iç ve dış paydaşlardan gelen geri bildirimler ve öğrencilere yapılan anketler doğrultusunda faaliyetlerini iyileştirme ve kaliteli hizmet verme çalışmalarını sürdürmektedir.

A.4.2. Öğrenci geri bildirimleri

Alademik, idari personel ve öğrencilerin tüm değişim tecrübesini detaylı şekilde anlamayı amaçlayan participant report (katılımcı report) mobility tool sistemi üzerinden doldurulmakta ve Koordinatörlüğümüz tarafından düzenli aralıklarla takip edilmektedir.

A.5. Uluslararasılaşma

A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi

Erasmus Koordinatörlüğü öğrenci ve personel değişimin yükseköğretim kurumlarının uluslararasılaşması politikasında önemli rol oynadığının bilinciyle hareket ederek mevcut ikili işbirliği ve programdan yararlanan öğrenci sayısını sürekli arttırmayı amaçlamaktadır.

A.5.2. Uluslararasılaşma kaynakları

Türkiye Ulusal Ajansı tarafından her yıl hibelendirilmektedir.

A.5.3. Uluslararasılaşma performansı

Koordinatörlüğümüz 20 farklı AB ülkesinden 53 farklı kurum ile ikili anlaşma imzalamıştır. Son 5 yıl içerisinde hareketlilikten yararlanan öğrenci ve personel sayısında giderek artış göstermiş ancak 2021 yılında pandemi nedeniyle bu artışta bir duraksama ortaya çıkmıştır.

EĞİTİM VE ÖĞRETİM

B.3.4. Dezavantajlı gruplar

Erasmus programı dezavantajlı gruplara pozitif ayrımcılık ilkesi uygulamaktadır. Öncelikle Erasmus Koordinatörlüğü fiziki engelli öğrenci ve personelin erişimine uygun bir lokasyonda konumlanmıştır. Ayrıca belgelendirilmek koşuluyla programa başvuruda bulunan bedensel engeli olan ve maddi imkansızlık sıkıntısı çeken tüm öğrencilere programa başvuru esnasında ilave puan verilmekte ve programdan yararlanmaya hak kazandıkları takdirde ilave hibe olanağı sağlanmaktadır.

TOPLUMSAL KATKI

D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları

D.1.1. Toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi

Erasmus Değişim Programı Avrupa Birliği ülkelerinde faaliyet gösteren yüksek öğretim kurumları ile geliştirilen iş birlikleri sayesinde gerçekleştirilen akademisyen, idari personel ve öğrenci değişim faaliyetleri ile Üniversitemizi uluslararası platformda temsil etmektedir. Bunun yanı sıra, gerçekleştirilen faaliyetler Giresun'un kültürel ve coğrafi özelliklerini yurtdışında tanıtarak şehrin tanınırlığını arttırıp program aracılığıyla Avrupa'dan

üniversitemize ve şehrimize öğrenci ve akademisyen değişimini teşvik edilip toplumsal katkı gerçekleştirmeyi amaçlamaktadır.

SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

Sonuç ve Değerlendirme

Güçlü Yönleri ile İyileşmeye Açık Yönler

Güçlü Yönleri

Koordinatörlüğümüz Üniversitemizi uluslararası platformda ve düzeyde temsil edecek ve gerekli iletişimi kuracak kapasitededir. Bunun yanı sıra, Giresun'un küçük bir şehir olması, coğrafi konumu gereği sahip olduğu Karadeniz kültürünün özelliklerini, kültürel ve insani dokusunu koruması da gelen öğrencilerimiz ve akademisyenlerimiz açısından pozitif bir etki yaratmaktadır.

Gerçekleştirilen tanıtım ve organizasyonlarda Giresun halkının ve esnafının desteğiyle nitelikli bir tanıtım yapılabilmektedir.

Ayrıca Giresun üniversitesi çok farklı ülkelerden önemli sayıda uluslararası öğrenci profiline sahiptir ve uluslararası öğrenciler ile ilgili olarak hem Giresun şehri ve hem de üniversitemiz önemli bir tecrübeye sahiptir.

Şehrimize 25 Km uzaklıkta bulunan Ordu-Giresun Havaalanının aktif bir şekilde çalışması da Giresun'a uluslararası düzeyde ulaşımı oldukça kolaylaştırmıştır.

İyileştirmeye açık yönler

Üniversitemiz her geçen gün gelişmekte ve büyümektedir. Üniversite birimlerimizin şehrimizin farklı bölgelerine ve tüm ilçelerine yayılmış olması nedeniyle kampüslerimizde artan sayıdaki uluslararası misafirlere, araştırmacılara ve öğrencilere yönelik bir konaklama imkânına ihtiyaç duyulmaktadır. Bunun yanı sıra koordinatörlüğümüzde personel sayımızın artırılması, yurtdışı üniversitelerinde uygulanan sistemin hayata geçirilmesi ve ona göre bir görev dağılımının yapılması daha etkin ve verimli olmamızı, daha fazla kişinin Erasmus+ faaliyetlerinden faydalanmasını sağlayacaktır.

Erasmus Hareketliliği kapsamında gelen Erasmus öğrenci sayısı giden öğrenci sayısına göre oldukça düşüktür. Bunun başlıca sebepleri, üniversitemizde yabancı dilde verilen ders sayısının az oluşu ve ülkemize gelen öğrencilerin daha çok büyük şehirleri tercih etmesinden kaynaklanmaktadır.

Koordinatörlüğümüz bünyesinde yürütülen Değişim programlarına öğrencilerimizin ve öğretim elemanlarımızın başvuru sayıları ve talepleri her geçen yıl artmaktadır. Artan talepleri karşılamak amacıyla koordinatörlüğümüzün imzaladığı ikili anlaşma sayıları ve çeşitliliği de her geçen gün artırmaktadır.